



## POSTULAT

**Auteur** David Crettenand, PLR/FDP, Aron Pfammatter, CVPO et Nathan Bender, PDCVr  
**Objet** Outils de monitoring de la formation professionnelle  
**Date** 10/09/2021  
**Numéro** 2021.09.368

Avenir Industrie Valais Wallis est une association ayant pour but la promotion de l'industrie dans notre canton. A ce titre, elle a tenté d'obtenir des informations relatives à la formation initiale, supérieure et continue en Valais. Le but étant de disposer d'indicateurs fiables afin d'informer et d'orienter les entreprises du secteur, d'adapter sa stratégie de promotions des métiers de l'industrie et de collaborer avec le service de la formation. Cette recherche s'est avérée compliquée. Aucun organisme cantonal ne regroupe et n'unifie les données concernant, les métiers, les acteurs de la formation, les cursus, le nombre d'apprentis et d'étudiants de chaque filière, les abandons en cours de formation, les besoins en ressources humaines des entreprises, etc... pour notre canton.

Pour avoir une vision d'ensemble cantonale pour un domaine, un métier ou un type de formation, il faut donc frapper à plusieurs dizaines de portes, accumuler des centaines de données et les unifier.

Or, il n'y a pas que les milieux économiques qui rencontrent ce problème. De telles informations actualisées régulièrement sont utiles au fonctionnement des institutions elles-mêmes, notamment pour mieux connaître ses forces et ses faiblesses. Elles pourraient notamment permettre d'identifier les causes et de limiter les abandons en cours de formation (selon nos sources : plus de 1000 ruptures de contrat d'apprentissage par an en Valais, ce qui représenterait plus de 10% des contrats d'apprentissage).

En outre, les élèves, les étudiants, les apprentis, leurs parents mais aussi les médias sont intéressés à disposer d'un outil regroupant ces informations. Elles sont utiles à l'orientation professionnelle, tout comme à la promotion économique.

La nécessité de disposer d'une vue d'ensemble mise à jour régulièrement est encore renforcée par l'évolution actuelle : Augmentation des abandons en cours de formation, augmentation des reconversions en cours de carrière et développement rapide de nouvelles professions, notamment les métiers de la transition dans les secteurs de l'agriculture de conservation, de la foresterie, de la régénération des sols, de l'assainissement énergétique des bâtiments, des énergies renouvelables, des transports multimodaux et de la mobilité douce, du design durable, de la revalorisation et du recyclage des déchets, de la finance durable,... Nous pouvons aussi relever les métiers en manque chronique de personnel. Les métiers des soins, des sciences de la vie ou encore de la numérisation sont notamment devenus des exemples emblématiques avec la crise du COVID .

### Conclusion

Par ce postulat, nous demandons au Conseil d'Etat, d'étudier la possibilité de mettre en place un processus et des outils (observatoire des cursus individuels au travers de la scolarité obligatoire jusqu'à l'obtention d'un

diplôme de secondaire II, base de données, guichet unique, tableau de bord, hotline, application...) pour répondre à ce besoin de disposer d'une vue d'ensemble actualisée des filières de formation professionnelle, de leur succès et de leur pertinence pour répondre aux défis de demain. Le but étant de guider chacun vers les meilleurs choix et de rendre visible aux yeux de tous, l'excellence et la diversité de la formation en Valais.