Kantonsrat
Parlamentsdienste

Rathaus
Barfüssergasse 24
4509 Solothurn
Telefon 032 627 20 79
pd@sk.so.ch
parlament.so.ch

K 0294/2026 (DDI)

Kleine Anfrage Melina Aletti (junge SP, Olten): Gleiche Chancen für alle im Kanton Solothurn. Nutzt der Kanton seinen Handlungsspielraum gut genug? (11.11.2026)

Allgemeine Bemerkung: Die Kleine Anfrage wurde verfasst von einer Person aus Hubersdorf. Er ist 15-jährig, SP-Mitglied und besucht aktuell das 9. Schuljahr. Die Fraktion SP/junge SP unterstützt die Fragen und hat sich zur Verfügung gestellt, für ihn diese Kleine Anfrage einzureichen.

Im Kanton Solothurn leben Menschen verschiedener Herkunft, Nationalität und Religion zusammen. Alle sollen faire und gleiche Chancen haben. Die unterschiedlichen Lebensentwürfe dürfen nicht darüber entscheiden, welche Möglichkeiten und Chancen jemand im Alltag, in der Schule oder im Berufsleben hat.
Der Kanton Solothurn setzt sich bereits für Chancengleichheit ein und hat verschiedene Angebote und Strukturen hierzu geschaffen. Dazu gehören unter anderem die Koordinationsstelle Chancengleichheit, das kantonale Netzwerk zur Rassismusprävention und das Netzwerk für eine rassismuskritische Schulkultur.
Trotzdem stellt sich die Frage, wie gut wir darüber informiert sind, wo Diskriminierung im Kanton vorkommt und ob der Kanton seinen Handlungsspielraum zur Prävention und zur Stärkung der Chancengleichheit überall genügend nutzt.

Deshalb bitten wir den Regierungsrat, folgende Fragen zu beantworten:

1. Wie erfasst der Kanton Solothurn Diskriminierung? Welche Daten und Erkenntnisse hat der Regierungsrat darüber, wie häufig Menschen im Kanton Solothurn Diskriminierung ausgesetzt sind? Gibt es eine kantonale Erhebung? Falls nein, kann sich der Regierungsrat vorstellen, dies regelmässig zu erfassen?
2. Wie sorgt der Kanton bei seinen eigenen Arbeits- und Lehrstellen für faire Chancen? Welche konkreten Massnahmen gibt es bei der kantonalen Verwaltung und bei den kantonalen Betrieben, damit Menschen bei der Bewerbung, in der Ausbildung und bei ihrer beruflichen Entwicklung nicht wegen ihrer Herkunft, Nationalität oder Religion benachteiligt werden? Arbeitet der Kanton bei Bewerbungen mit einheitlichen Auswahlkriterien und werden die beteiligten Mitarbeitenden im Erkennen möglicher Benachteiligungen geschult? Werden diese Verfahren regelmässig überprüft? Prüft der Kanton zum Beispiel anonymisierte Bewerbungen oder andere Möglichkeiten, um eine möglichst faire Auswahl zu gewährleisten?
3. Welche Regeln gelten für Unternehmen, die kantonale Aufträge oder Fördergelder erhalten? Kann der Kanton bei öffentlichen Aufträgen, Leistungsvereinbarungen oder Fördergeldern verlangen, dass Unternehmen bestimmte Grundsätze der Gleichbehandlung einhalten? Wenn ja, verlangt er dies auch? Falls solche Vorgaben bereits bestehen: Wo gelten sie und wie wird überprüft, ob sie eingehalten werden? Falls es solche Vorgaben noch nicht gibt: Sieht der Regierungsrat die Möglichkeit, solche Anforderungen in Zukunft stärker zu berücksichtigen?
4. Wie unterstützt der Kanton Schulen bei der Vorbeugung von Rassismus und Vorurteilen und wie schützt er Betroffene? Welche Angebote gibt es derzeit für Schulen, Lehrpersonen und Schulleitungen? Wie ist das Verfahren nach einer Meldung aus und werden Vorfälle einheitlich dokumentiert? Sieht der Regierungsrat einen Bedarf, bestehende

Angebote auszubauen?
5. Wie überprüft der Kanton, ob seine Massnahmen gegen Diskriminierung tatsächlich etwas bewirken? Welche konkreten Ziele verfolgt der Kanton in diesem Bereich? Und wie wird überprüft, ob die bestehenden Massnahmen tatsächlich Wirkung zeigen?
6. Wo sieht der Regierungsrat noch Handlungsbedarf? Welche konkreten Verbesserungen oder neuen Massnahmen kann der Regierungsrat umsetzen, damit Menschen im Kanton Solothurn unabhängig von Herkunft, Nationalität oder Religion faire Chancen haben? Falls der Regierungsrat keinen zusätzlichen Handlungsbedarf sieht, wie begründet er dies?

Begründung 11.11.2026: Im Vorstosstext enthalten.

Unterschriften: Aletti Melina; Boos Ida, Heri Philipp, Kälin Karin, Morstein Sandra, Nünlist Luc, Petiti Angela, Racine Matthias, Steggerda John, Widmer Bettina (10)