

Ressources humaines, qui fait quoi ?

Après quelques situations plutôt étranges survenues ces derniers temps dans le domaine de la politique d'engagement du personnel au sein de l'Etat jurassien, le groupe UDC demande au Gouvernement de clarifier les points suivants :

- lors d'une procédure d'engagement, qui publie l'offre d'emploi et qui est responsable de l'exactitude du contenu ?
- qui vérifie que les candidatures remplissent bel et bien les critères exigés ?
- existe-t-il une procédure, un protocole d'audition et classement des postulations au sein de l'administration ?
- vu le nombre de Ressources humaines (RH) que compte l'Etat jurassien, existe-t-il une formation transversale des différentes RH ? Si oui, à quelle fréquence se rencontrent les différentes personnes des RH ?

Le groupe UDC remercie le Gouvernement de ses réponses.

Delémont, le 27 novembre 2013

Pour le groupe UDC

Romain Schaer

The document contains several handwritten signatures. The most prominent one is a large, stylized signature that appears to be 'R. Schaer'. Below it, there are several other smaller, less legible signatures, some of which appear to be initials or names of other group members.