

Interpellanza di frazione PS concernente la promozione della parità salariale tra donna e uomo

Da più di 36 anni nella Costituzione federale è prescritta la parità salariale tra donna e uomo. Nonostante tutti gli anni trascorsi da allora, la disposizione aspetta ancora di essere applicata, visto che la parte inspiegabile del divario salariale tra uomo e donna nel 2017 ammontava ancora al 7,4%. Questa situazione è inaccettabile. Anche una petizione del 3° parlamento grigionese delle ragazze tematizzava la parità salariale.

Ciò considerato, il settore pubblico, sia esso a livello federale oppure cantonale e comunale, deve dare un buon esempio. In questo senso la Confederazione ha elaborato una carta per il settore pubblico. Il 6 giugno 2016 il Cantone dei Grigioni ha confermato questo appello, cosa della quale ci rallegriamo. In tal modo viene dato un segnale forte per quanto riguarda l'attuazione della legge sulla parità dei sessi nel settore pubblico e presso gli enti parastatali. Al contempo il settore privato può così essere incoraggiato a seguire l'esempio.

Con la sottoscrizione di questa carta, il nostro Cantone si è impegnato a sensibilizzare le sue collaboratrici e i suoi collaboratori implicati nel processo di fissazione degli stipendi e di valutazione delle funzioni per quanto riguarda questioni inerenti la legge federale sulla parità dei sessi (LPar), a procedere, nella pubblica amministrazione, a una verifica regolare della parità salariale, a incoraggiare gli enti parastatali a fare lo stesso, a far rispettare, nel quadro degli acquisti pubblici e/o dei sussidi, la parità salariale e a informare sui risultati concreti di questo impegno. Di conseguenza si invita il Governo a rispondere alle seguenti domande:

1. In che modo il Governo pensa di sensibilizzare le collaboratrici e i collaboratori implicati nel processo di fissazione degli stipendi e di valutazione delle funzioni per quanto riguarda questioni inerenti la legge federale sulla parità dei sessi (LPar)?
2. In che modo il Governo pensa di attuare una verifica della parità salariale? È già stata fatta un'analisi simile? Se sì, con quali risultati? Se no, entro quando il Governo intende svolgerla?
3. Cosa pensa di fare il Governo per incoraggiare gli enti parastatali a effettuare una verifica regolare del rispetto della parità salariale?
4. In che modo il Governo pensa di far rispettare, nel quadro degli acquisti pubblici e/o dei sussidi, la parità salariale?

Coira, 16 aprile 2018

Locher Benguerel, Atanes, Baselgia-Brunner, Bucher-Brini, Cahenzli-Philipp (Untervaz), Caviezel (Coira), Deplazes, Monigatti, Noi-Togni, Perl, Peyer, Pult, Thöny, Degiacomi