

JAHRES- BERICHT

2025



IMPRESSUM JAHRESBERICHT 2025

Herausgeber

Psychiatrische Dienste Graubünden (PDGR)

Fotos

Nicola Pitaro, Chur

Gestaltung

Marco Looser, Moinz Kreativbüro, Chur

Korrektorat

Tina Ackermann, Konzept & Text, Zürich

Druck

ARBES Druckerei, Rothenbrunnen



Der QR-Code leitet Ihr Smartphone
direkt auf www.pdgr.ch



Rückblick	5
Retrospettiva	7
Retrospectiva	9
Nachhaltigkeit bei den PDGR	10
Personalbestand	15
Bilanz	16
Erfolgsrechnung	17
Entwicklungen	18
Corporate Governance	20
Bericht Revisionsstelle	24
Organigramm	26
Standorte	28





RÜCKBLICK

Mit einem bedeutenden Entwicklungsschritt am Standort Rothenbrunnen und Vorbereitungen zur Einführung neuer tariflicher Grundlagen in der ambulanten Versorgung wurden im Berichtsjahr 2025 wichtige Weichen für die Zukunft gestellt. Ausserdem freuten wir uns über eine nationale Auszeichnung als attraktive Arbeitgeberin sowie das 30-jährige Bestehen der ARBES. All dies waren Impulse, uns weiterhin mit Kontinuität, Verlässlichkeit und Kompetenz für die psychiatrische Versorgung im Kanton einzusetzen. Die Nachfrage war so hoch wie nie zuvor.

NEUE TARIFSTRUKTUR STÄRKT DIE AMBULANTE VERSORGUNG

Mit der Ablösung von TARMED durch TARDOC per 1. Januar 2026 wurde die seit zwei Jahrzehnten bestehende Tarifstruktur grundlegend erneuert. Für die PDGR bedeutet dies eine zeitgemässe und differenziertere Abbildung ambulanter psychiatrischer Leistungen. Diese Leistungen werden insgesamt höher bewertet, telemedizinische Angebote können nun sachgerecht verrechnet werden und auch die ärztliche Berichterstattung findet eine angemessenere tarifliche Grundlage. Zudem ist die neue Struktur so ausgestaltet, dass sie regelmässig überprüft und weiterentwickelt werden kann. Damit entsteht eine verlässliche Basis für eine moderne ambulante Psychiatrie. Im Hinblick auf die TARDOC-Einführung wurden 2025 verschiedene interne Schulungen durchgeführt und Prozesse sowie Abläufe überarbeitet.

ARBEITGEBERQUALITÄT ERNEUT BESTÄTIGT

Die PDGR erreichten beim Swiss Arbeitgeber Award 2026 in der Kategorie mit mehr als 1'000 Mitarbeitenden den ausgezeichneten zweiten Platz. Grundlage war eine unabhängige Befragung der Mitarbeitenden im Herbst 2025 mit einer erfreulich hohen Beteiligung. 84 % der PDGR-Mitarbeitenden gelten als «echt Zufriedene». Damit liegen die PDGR sowohl über dem Durchschnitt vergleichbarer psychiatrischer Einrichtungen als auch über dem Durchschnitt im branchenübergreifenden Vergleich grosser Unternehmen. Die Auszeichnung ist Anerkennung und Ansporn zugleich, attraktive Arbeitsbedingungen weiterzuentwickeln und die Unternehmenskultur aktiv zu pflegen.

NEUBAU IN ROTHENBRUNNEN GEPLANT

Das Wohnheim in Rothenbrunnen mit 62 Plätzen und der angeschlossenen geschützten Werkstätte ARBES ist seit Jahren stark beansprucht. Das bestehende Gebäude aus den siebziger Jahren entspricht baulich nicht mehr den heutigen Anforderungen. Ein offener

Architekturwettbewerb brachte mit dem Projekt «OSSO» von Grigo Pajarola Architekten, Chur, und Andreas Geser Landschaftsarchitekten AG, Zürich, eine überzeugende Lösung hervor. Vorgesehen ist ein Neubau mit klarer Struktur, zusätzlichen Arbeitsräumen, einer öffentlichen Cafeteria und einladend gestalteten Aussenbereichen. Das Projekt wird nun gemeinsam mit dem Kantonalen Sozialamt weiterbearbeitet. Mit dem Neubau schaffen die PDGR die Grundlage für eine langfristig gesicherte Betreuung am Standort Rothenbrunnen.

30 JAHRE ARBES

Die ARBES feierte 2025 ihr 30-jähriges Bestehen. An den Standorten Chur, Rothenbrunnen und Roveredo arbeiten heute über 200 betreute Angestellte, begleitet von rund 30 Fachbetreuerinnen und Fachbetreuern. Die geschützte Werkstätte verbindet Arbeit, Tagesstruktur und individuelle Unterstützung. Tage der offenen Tür ermöglichten der interessierten Öffentlichkeit Einblicke in den Arbeitsalltag im Berichtsjahr. Ein gemeinsamer Ausflug der betreuten Angestellten sowie ARBES-Mitarbeitenden auf den Vierwaldstättersee bot Raum für Begegnungen und Austausch. Seit drei Jahrzehnten steht die ARBES für gelebte Integration und soziale Teilhabe im Kanton Graubünden.

HOHE AUSLASTUNG PRÄGT EIN INSGESAMT POSITIVES GESCHÄFTSJAHR

Das Geschäftsjahr war geprägt von einer sehr hohen Nachfrage nach psychiatrischen Leistungen, was sich in einer stationären Bettenauslastung von 99.2 % und insgesamt 88'317 Pflgetagen widerspiegelte. Auch der Behindertenbereich erreichte mit einer Auslastung von 93 % eine stabile Leistungssituation. Der Gesamtertrag stieg um 6 Mio. Franken auf 128.9 Mio. Franken und bildete die Grundlage für das positive Jahresergebnis von 1.35 Mio. Franken. Der Gesamtaufwand lag insgesamt bei 127.5 Mio. Franken, davon entfielen rund drei Viertel auf den Personalaufwand. Die EBITDA-Marge im Gesundheitsbereich betrug 5.97 %.





RETROSPETTIVA

Con un significativo sviluppo presso la sede di Rothenbrunnen e con i preparativi per l'introduzione di nuove basi tariffarie nell'assistenza ambulatoriale, nel 2025 sono stati posti traguardi importanti per il futuro. Con grande soddisfazione abbiamo accolto un riconoscimento nazionale come datore di lavoro attrattivo e abbiamo celebrato il 30° anniversario di ARBES. Tutti questi eventi hanno rappresentato stimoli per continuare a operare con continuità, affidabilità e competenza nell'ambito dell'assistenza psichiatrica del Cantone. La richiesta è stata più alta che mai.

NUOVA STRUTTURA TARIFFARIA RAFFORZA L'ASSISTENZA AMBULATORIALE

Con la sostituzione di TARMED con TARDOC, a partire dal 1° gennaio 2026 la struttura tariffaria in vigore da due decenni è stata profondamente rinnovata. Per i PDGR ciò significa una rappresentazione più attuale e differenziata delle prestazioni psichiatriche ambulatoriali. Tali prestazioni sono complessivamente più valorizzate, le offerte di telemedicina possono ora essere fatturate in modo adeguato e anche la refertazione medica dispone di una base tariffaria più adeguata. Inoltre, la nuova struttura è concepita per essere verificata e sviluppata nel tempo con regolarità, creando così una base affidabile per una psichiatria ambulatoriale moderna. In vista dell'introduzione di TARDOC, nel 2025 sono state realizzate diverse formazioni interne e sono stati rielaborati processi e procedure.

QUALITÀ COME DATORE DI LAVORO NUOVAMENTE CONFERMATA

I PDGR hanno ottenuto un prestigioso secondo posto allo Swiss Arbeitgeber Award 2026 nella categoria con oltre 1'000 collaboratori. Il risultato si basa su un sondaggio indipendente tra il personale, svolto nell'autunno 2025 e contraddistinto da una partecipazione particolarmente elevata. L'84 % dei collaboratori dei PDGR si dichiara «realmente soddisfatto». I PDGR si collocano così al di sopra sia della media di istituzioni psichiatriche comparabili sia della media nel confronto intersettoriale tra grandi aziende. Questo riconoscimento rappresenta al tempo stesso un apprezzamento e uno stimolo per continuare a sviluppare condizioni di lavoro attrattive e per coltivare attivamente la cultura aziendale.

NUOVA COSTRUZIONE A ROTHENBRUNNEN IN PROGRAMMA

Il gruppo abitativo di Rothenbrunnen, con i suoi 62 posti, e il laboratorio protetto ARBES ad esso collegato sono da anni intensamente frequentati. L'edificio esistente, risalente agli anni Settanta, non risponde

più agli standard costruttivi attuali. Un concorso di architettura aperto ha portato a una soluzione convincente con il progetto «OSSO» di Grigo Pajarola Architekten, Coira, e Andreas Geser Landschaftsarchitekten AG, Zurigo. È prevista la realizzazione di un nuovo edificio dalla struttura chiara, con spazi di lavoro aggiuntivi, una caffetteria aperta al pubblico e aree esterne concepite per il relax e la socialità. Il progetto viene ora sviluppato congiuntamente all'Ufficio del servizio sociale cantonale. Con questa nuova costruzione, i PDGR pongono le basi per un'assistenza garantita a lungo termine presso la sede di Rothenbrunnen.

30 ANNI DI ARBES

Nel 2025 l'ARBES ha celebrato il suo 30° anniversario. Presso le sedi di Coira, Rothenbrunnen e Roveredo operano oggi oltre 200 collaboratori assistiti, affiancati da circa 30 operatori specializzati. Il laboratorio protetto unisce lavoro, organizzazione della giornata e sostegno individuale. Le giornate a porte aperte hanno consentito al pubblico interessato di conoscere più da vicino la vita lavorativa quotidiana, mentre una gita condivisa sul Lago dei Quattro Cantoni, con la partecipazione di collaboratori assistiti e personale ARBES ha creato momenti di incontro e scambio. Da tre decenni l'ARBES rappresenta un esempio concreto di integrazione e partecipazione sociale nel Cantone dei Grigioni.

L'ALTA OCCUPAZIONE SEGNA UN ANNO D'ATTIVITÀ COMPLESSIVAMENTE POSITIVO

L'anno d'esercizio è stato caratterizzato da una domanda molto elevata di prestazioni psichiatriche, riflessa in un tasso di occupazione dei letti del 99.2 % e in un totale di 88'317 giorni di cura. Anche il settore della disabilità ha registrato una situazione stabile con un'occupazione del 93 %. Il fatturato complessivo è aumentato di 6 milioni di franchi, raggiungendo 128.9 milioni di franchi, ponendo le basi per il risultato annuale positivo di 1.35 milioni di franchi. La spesa complessiva è stata pari a 127.5 milioni di franchi, di cui circa tre quarti destinati al personale. Il margine EBITDA nel settore sanitario è stato del 5.97 %.



RETROSPECTIVA

Cun in pass impurtant a Giuvaulta e cun preparativas per introducir novas basas da tariffa en il provediment ambulat avain nus preparà l'onn da rapport 2025 il terren per l'avegnir. Plinavant avain nus gì plaschair d'ina distincziun nazionala sco patruna attractiva sco era dal giubileum da 30 onns da l'ARBES. Tut quai ha dà a nus impuls per ans engaschar vinavant cun cuntinuitad, fidadad e cumpetenzza per il provediment psichiatric en il chantun. La dumonda è stada uschè gronda sco anc mai.

LA NOVA STRUCTURA DA TARIFFAS RINFORZA IL PROVEDIMENT AMBULANT

Cun remplazzar TARMED cun TARDOC per il 1. da schaner 2026 è vegnida midada fundamentalmain la structura da tariffas ch'exista dapi dus decennis. Per ils PDGR munta quai in maletg da las prestaziuns psichiatricas ambulantas conform al temp e differenzià. Questas prestaziuns vegnan tut en tut validadas pli aut, las purschidas telemedicinalas pon ussa vegnir cumpensadas adequatamain ed era la rapportaziun medicala survegn ina basa da tariffa pli adequata. Ultra da quai è la nova structura concepida uschia ch'ella po vegnir examinada e sviluppada vinavant regularmain. Uschia datti ina basa fidabla per ina psichiatria ambulanta moderna. En vista a l'introducziun da TARDOC è vegnidas realisadas il 2025 differentas scolaziuns internas e revedids process sco er andaments.

INA NOVA CONFERMA DA LA QUALITAD DAL PATRUN

Ils PDGR han cuntanschi l'excellent segund premi da l'Award svizzer per patruns 2026 en la categoria cun dapli che 1'000 collavuraturas e collavuratur. La basa è stada ina retschertga independenta da las collavuraturas e dals collavuratur l'atun 2025 cun ina participaziun allegraivla. 84 % da las employadas e dals employads dals PDGR èn «sinceramain cuntent:as». Uschia sa posiziuneschan ils PDGR tant sur la media d'instituziuns psichiatricas cumparegliablas sco era sur la media en la cumparegliaziun che cumpiglia pliras bransch d'interpresas grondas. La distincziun è ina reconuschientscha ed a medem temp in stimol per sviluppar vinavant cundiziuns da lavur attractivas e per tgirar activamain la cultura d'interpresa.

IN NOV BAJETG A GIUVAVULTA È EN PLANISAZIUN

La chasa da dimora a Giuvaulta cun 62 plazs e cun il lavoratori protegì ARBES collià è dapi blers onns fitg dumandà. L'edifizi existent dals onns settanta na correspunda betg pli a las pretensiuns architectoni-

cas d'ozendi. Ina concorrenza d'architectura averta ha purtà ina soluziun persvadenta cun il project «OSSO» da Grigo Pajarola Architekten da Cuira ed Andreas Geser Landschaftsarchitekten AG da Turitg. Previs è in nov bajetg cun ina structura clera, stanzas da lavur supplementaras, ina cafeteria publica e spazis externs attractivs. Il project vegn uss elavurà vinavant cun l'Uffizi chantunal dal servetsch social. Cun l'edifizi nov stgaffesch il PDGR la basa per ina tgira garantida a lunga vista a Giuvaulta.

30 ONNS ARBES

L'ARBES ha festiva il 2025 ses 30avel giubileum. A Cuira, Giuvaulta e Roveredo lavuran oz passa 200 employadas ed employads assistids, accumpagnads da var 30 tgirunzas e tgirunzs spezialisads. Il lavoratori protegì collià lavur, structura dal di e sustegn individual. Dis da las portas avertas han pussibilità a la publicità interessada da dar in sguard en il mintgadi da lavur durant l'onn da rapport. In'excursiun cuminaivla dals employads assistids sco era da las collavuraturas e dals collavuratur da l'ARBES sin il Lai dals Quatter Chantuns ha pussibilità inscuters e barats. Dapi trais decennis represchenta l'ARBES l'integrasiun vivida e la participaziun sociala en il chantun Grischun.

IN ONN DA GESTIUN POSITIV CUN INA GRONDA OCCUPAZIUN

L'onn da gestiun è stà marcà d'ina fitg auta dumonda per prestaziuns psichiatricas. Quai han demussà l'occupaziun staziunara dals letgs da 99.2 % ed ils totalmain 88'317 dis da tgira. Er il sector da personas cun in impediment ha cuntanschi ina situaziun da prestaziun stabila cun in'occupaziun da 93 %. Il retgav total è s'augmentà per 6 miu. francs sin 128.9 miu. francs ed ha furmà la basa per il resultat annual positiv dad 1.35 miu. francs. Ils custs totals èn stads totalmain 127.5 miu. francs, da quai è radund trais quarts stads custs da personal. La marscha EBITDA en il sector da sanadad ha muntà a 5.97 %.

NACHHALTIGKEIT BEI DEN PDGR

VERANTWORTUNG BEWUSST GESTALTEN

Nachhaltigkeit prägt zunehmend gesellschaftliche Erwartungen, politische Rahmenbedingungen und unternehmerisches Handeln. Auch die PDGR greifen diesen Megatrend auf und verankern Nachhaltigkeit in ihrer strategischen Entwicklung. Grundlage bildet die Nachhaltigkeitsstrategie des Bundes «Agenda 2030».

Die PDGR verfolgen dabei einen ganzheitlichen Ansatz entlang der drei Dimensionen Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt. Ziel ist es, ökologische Verantwortung, soziale Wirkung und wirtschaftliche Effizienz miteinander zu verbinden und langfristig tragfähige Strukturen für unsere Patientinnen und Patienten, Bewohnerinnen und Bewohner, betreute Angestellte, Schülerinnen und Schüler, Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende sowie für die Region Graubünden zu schaffen.

SYSTEMATISCHE ANALYSE ALS AUSGANGSPUNKT

Als methodische Grundlage dient das Modell der Gemeinwohl-Ökonomie (GWÖ). Mit Hilfe der Gemeinwohl-Matrix wurde eine erste Selbsteinschätzung vorgenommen und bestehende Aktivitäten systematisch analysiert. Die Auswertung zeigte, dass der grösste Handlungsbedarf derzeit im Bereich der ökologischen Nachhaltigkeit liegt.

Besonders relevant sind dabei folgende Themenfelder:

Lieferketten

**Verhalten und Sensibilisierung
der Mitarbeitenden**

**Nutzung und Entsorgung von
Produkten und Dienstleistungen**

Studierende der Fachhochschule OST überprüften diese Einschätzung im Rahmen eines Praxisprojekts. Auf Basis von Interviews, Analysen und einem internen Ideenwettbewerb entwickelten sie konkrete Handlungsempfehlungen für die PDGR. Daraus entstanden drei zentrale Schwerpunkte:



UNSERE NACHHALTIGKEITS-FORTSCHRITTE



Ressourcen sparen im Cafeteria-Alltag

Die Umstellung von Besteck in Papiertüten auf Serviceboxen reduziert Verpackungsmaterial und vereinfacht gleichzeitig die Arbeitsabläufe.



Food Waste vermindern

Seit 2024 messen die PDGR systematisch die Essensabfälle an ihren Hauptstandorten. Am Standort Cazis konnte der Food Waste pro Menü und Gast um 60.2 % reduziert werden. Eine wichtige Grundlage für eine nachhaltige Verpflegung.



Arbeitswege umweltfreundlich zurücklegen

Ein Mobilitätskonzept der Fachhochschule OST zeigt Möglichkeiten auf, wie Mitarbeitende nachhaltiger unterwegs sein können.



Bündner Wasser nutzen: Leitungswasser statt PET-Flaschen

Mit Wasserspendern und Karaffen setzen die PDGR bewusst auf hochwertiges Bündner Trinkwasser. Dadurch entfallen Transportwege und die Nutzung von PET-Flaschen.



Cafeteria weiterdenken: Mehr Effizienz und Aufenthaltsqualität

Ein neues Cafeteria-Konzept optimiert Infrastruktur und Gästefluss und schafft gleichzeitig mehr Aufenthaltsqualität für Mitarbeitende und Gäste.



Regional statt importiert: Äpfel statt Orangen

Im internen Angebot wird neu Apfelsaft statt Orangensaft ausgeschenkt. Das stärkt regionale Produkte und reduziert den CO₂-Fussabdruck durch den Verzicht auf importierte Lebensmittel.

SOZIALE NACHHALTIGKEIT



Nachhaltige Integration

Mit dem Angebot «Job Coaching Plus» unterstützen die PDGR Patientinnen und Patienten bei der Sicherung ihres Arbeitsplatzes, beim Wiedereinstieg in die Arbeitswelt oder bei der Stellensuche.



Gesunde Arbeitsplätze

Die PDGR sind als «Friendly Work Space» zertifiziert. Das Label steht für ein systematisches betriebliches Gesundheitsmanagement und eine nachhaltige Arbeitskultur.

WEITERE INITIATIVEN



Photovoltaikanlagen auf Gebäuden des Heimzentrums Arche Nova in Landquart sowie den ARBES Werkstätten in Chur und Rothenbrunnen



Integration von Nachhaltigkeitsstandards bei Neu- und Umbauten



Biodiversitätsprojekte in Zusammenarbeit mit dem Amt für Natur und Umwelt



Aktive Netzwerkarbeit im Programm «graubünden nachhaltig»

,

Nachhaltigkeit bedeutet für uns nicht einzelne Projekte, sondern ein grundsätzlicher Kulturwandel. Mit vielen kleinen, konkreten Schritten schaffen wir Bewusstsein und Wirkung, dies für unsere Umwelt, unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft. Die ersten Erfolge motivieren uns, diesen Weg konsequent weiterzugehen.



Emerita Engel, Leiterin Heimzentren / MGL, Verantwortliche Nachhaltigkeit



VUR ARBES

VUR ARBES

Grusskärtchen im Kleinformat

handgefertigte Begleiter für persönliche Geschenke

3.00 CHF

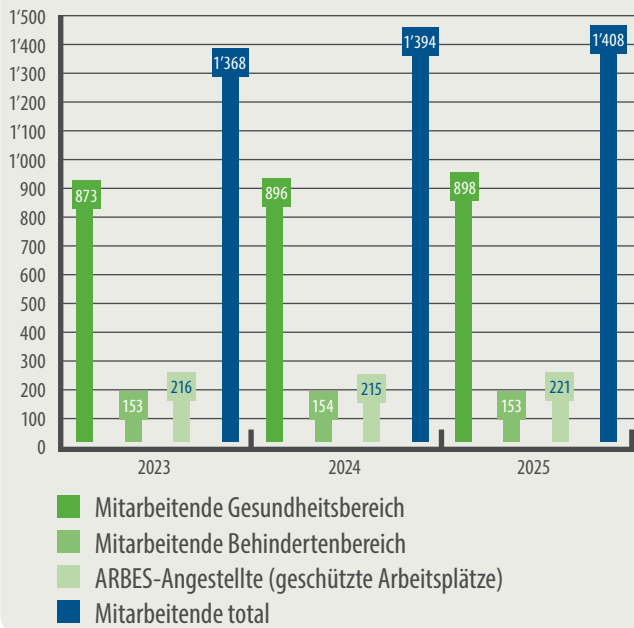
Pe
au
Besp
oder L
Von de
der Kar
Gefüh
Wir integr
arbes.ch



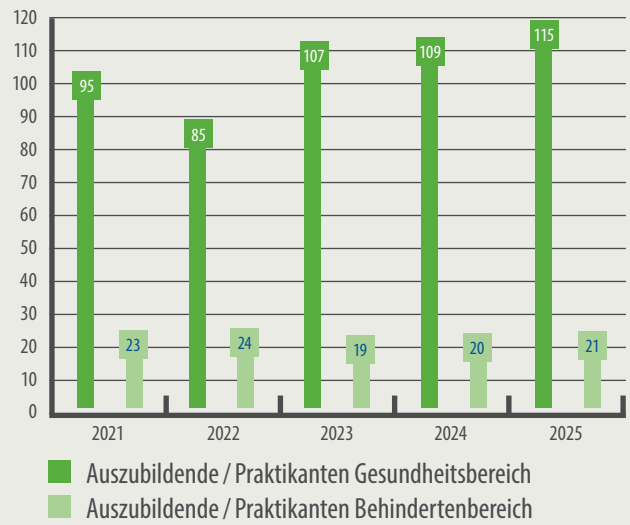
PERSONALBESTAND

Per 31. Dezember 2025

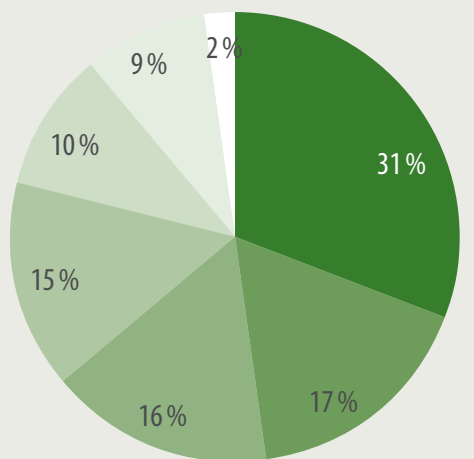
Mitarbeitende PDGR



In Ausbildung / Praktikanten Gesundheitsbereich und Behindertenbereich

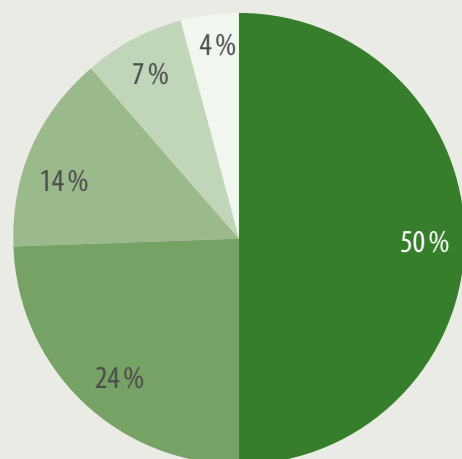


Gesundheitsbereich



- Pflegepersonal 31%
- Hotellerie 17%
- Ärzte / Psychologen 16%
- In Ausbildung / Praktikanten 15%
- Leitung und Verwaltung / ICT 10%
- Personal andere med. Fachbereiche 9%
- Infrastruktur 2%

Behindertenbereich



- Betreuungspersonal Wohnen 50%
- Betreuungspersonal Werkstätten 24%
- In Ausbildung / Praktikanten 14%
- Hotellerie 7%
- Leitung und Verwaltung / ICT 4%



BILANZ

Per 31. Dezember 2025

	2025 in CHF	2024 in CHF
AKTIVEN		
Flüssige Mittel	14'514'160	13'384'014
Forderungen	20'413'673	16'709'389
Warenvorräte	662'441	785'502
Aktive Rechnungsabgrenzungen	9'583'885	9'380'102
Umlaufvermögen	45'174'159	40'259'006
Immobilienanlagen	72'160'867	61'049'452
Mobile Anlagen	19'805'834	20'567'224
Finanzanlagen	1'900'000	1'900'000
Anlagevermögen	93'866'700	83'516'676
Total Aktiven	139'040'859	123'775'682
PASSIVEN		
Verbindlichkeiten	9'773'703	8'097'423
Passive Rechnungsabgrenzungen	4'773'892	4'046'564
Kurzfristiges Fremdkapital	14'547'594	12'143'987
Finanzverbindlichkeiten	30'000'000	20'000'000
Rückstellungen	6'552'200	6'201'678
Fonds / Legat / Vermächtnis	0	0
Langfristiges Fremdkapital	36'552'200	26'201'678
Fremdkapital	51'099'794	38'345'665
Fonds / Legat / Vermächtnis	2'994'942	3'056'884
Fondskapital	2'994'942	3'056'884
Dotationskapital	4'100'000	4'100'000
<i>Gebundenes Kapital</i>		
Investitions- und Anlagennutzungskostenreserven	75'512'226	74'279'756
Schwankungsfonds Behindertenbereich	885'639	1'130'189
Schwankungsreserven Behindertenbereich	2'263'594	2'209'034
Reserven	831'346	1'901'600
Jahresergebnis	1'353'318	-1'247'444
Organisationskapital	87'941'065	85'430'018
Total Passiven	139'040'859	123'775'682



ERFOLGSRECHNUNG

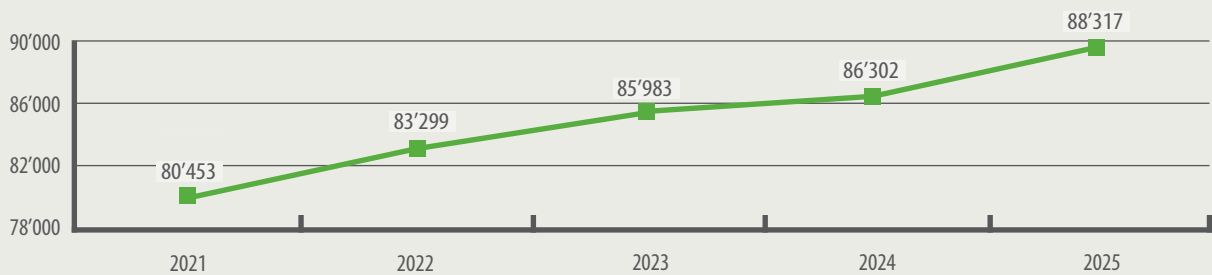
1. Januar bis 31. Dezember 2025

	2025 in CHF	2024 in CHF
Nettoerlöse aus Leistungen stationärer Gesundheitsbereich	-78'883'072	-77'585'500
Nettoerlöse aus Leistungsabteilung Behindertenbereich	-17'507'805	-16'957'316
Nettoerlöse aus Leistungsabteilung Sonderschule	-3'853'827	-3'712'187
Nettoerlöse aus Leistungen ambulanter Gesundheitsbereich	-10'345'118	-10'736'994
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten / Klienten	-231'210	-199'767
Nettoerlöse aus Leistungen	-110'821'032	-109'191'764
Andere betriebliche Erträge	-17'878'520	-13'488'292
Betriebsertrag	-128'699'552	-122'680'056
Löhne	78'051'128	75'200'782
Sozialversicherungsaufwand	14'024'569	13'596'319
Arzthonoraraufwand	342'900	1'255'181
Übriger Personalaufwand	3'157'747	3'319'582
Personalaufwand	95'576'344	93'371'865
Medizinischer Bedarf	1'914'447	2'136'903
Abschreibungen auf Sachanlagen	3'811'518	3'611'872
Bildung Anlagennutzungskostenbeiträge / Mietzinsen	2'944'598	3'122'416
Übrige betriebliche Aufwendungen	22'519'286	21'196'212
Andere betriebliche Aufwendungen	25'463'883	24'318'628
Betriebsaufwand	126'766'193	123'439'269
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	-1'933'359	759'212
Finanzertrag	-35'465	-37'208
Finanzaufwand	615'505	525'439
Finanzergebnis	580'041	488'231
Erträge Fonds / Legat / Vermächtnis	-54'236	-141'454
Verwendung Fonds / Legat / Vermächtnis	116'177	77'268
Zuweisung Fonds / Legat / Vermächtnis	-61'942	64'186
Fondsergebnis	0	0
Ordentliches Ergebnis	-1'353'318	1'247'444
Betriebsfremder Ertrag	0	0
Betriebsfremder Aufwand	0	0
Betriebsfremdes Ergebnis	0	0
Ausserordentlicher Ertrag	0	0
Ausserordentlicher Aufwand	0	0
Ausserordentliches Ergebnis	0	0
Jahresergebnis (-Gewinn / +Verlust)	-1'353'318	1'247'444

ENTWICKLUNGEN

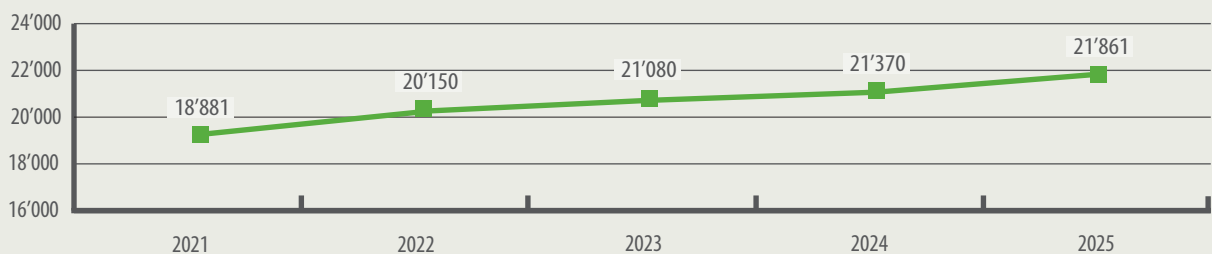
GESUNDHEITSBEREICH

Stationäre Pfllegetage



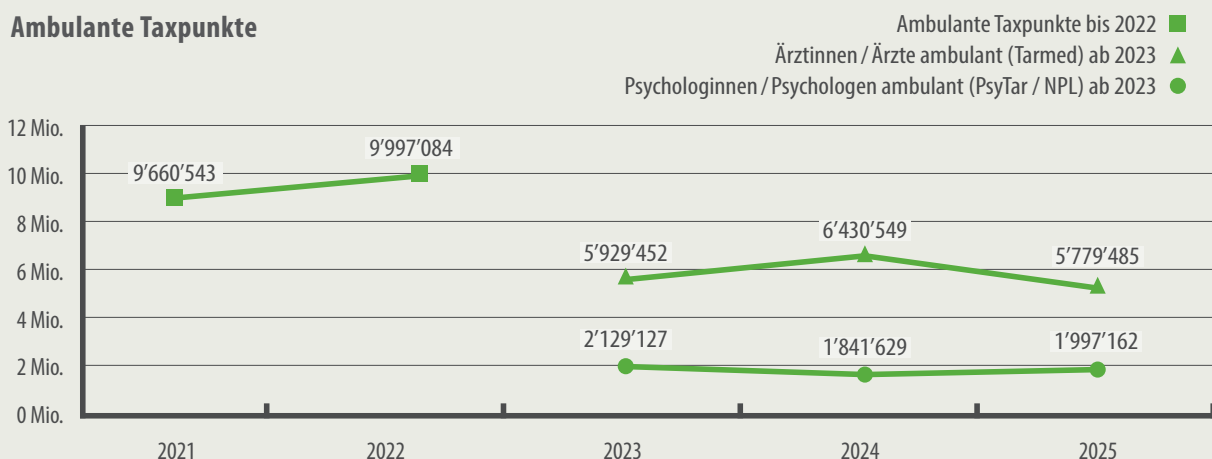
Im Jahr 2025 konnten insgesamt 88'317 stationäre Pfllegetage ausgewiesen werden. Darin enthalten sind 3'351 stationäre Pfllegetage der Kinder- und Jugendpsychiatrie.

Behandlungstage Tageskliniken



Die Behandlungstage der Tageskliniken sind gegenüber dem Vorjahr um 491 Tage gestiegen, dies entspricht einer Zunahme von 2.3 %.

Ambulante Taxpunkte

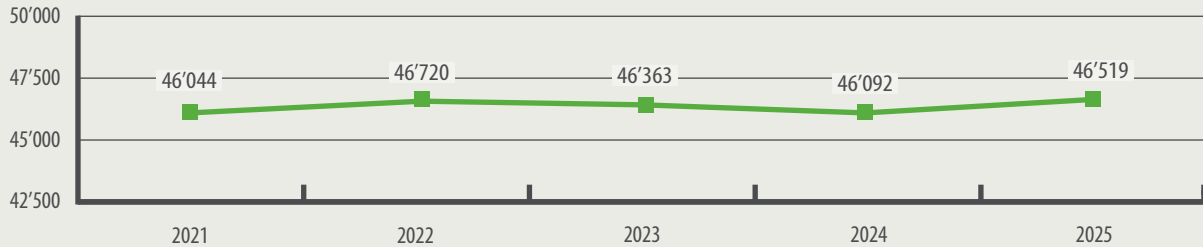


Die von Ärztinnen und Ärzten erbrachten ambulanten Taxpunkte haben gegenüber dem Vorjahr um 651'064 Taxpunkte (10.1 %) abgenommen. Bei den von Psychologen erbrachten Taxpunkten konnte eine Zunahme um 155'534 Taxpunkte (8.4 %) verzeichnet werden.



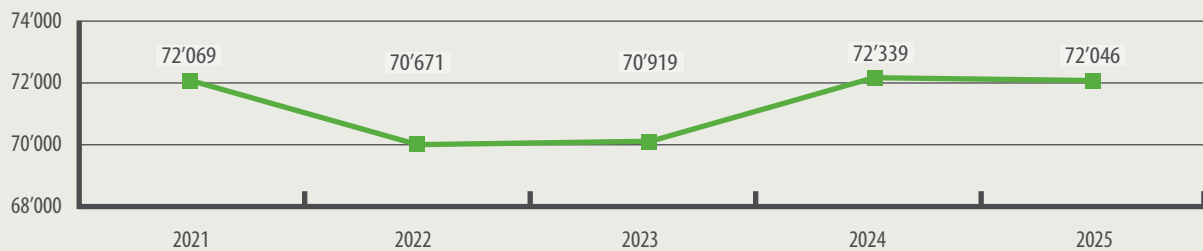
BEHINDERTENBEREICH

Bewohnertage



Die Bewohnertage der Heimzentren sind gegenüber dem Vorjahr um 427 Tage gestiegen, dies entspricht einer Zunahme von 0.9 %.

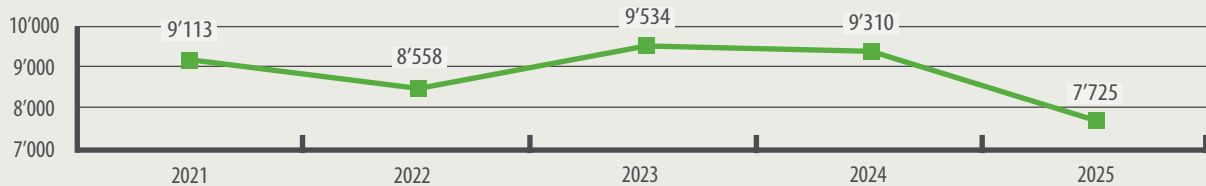
Geleistete Halbtage ARBES (geschützte Werkstätte)



Die geleisteten ½-Tage der ARBES haben gegenüber dem Vorjahr um 293 ½-Tage abgenommen, dies entspricht einer Abnahme von 0.4 %.

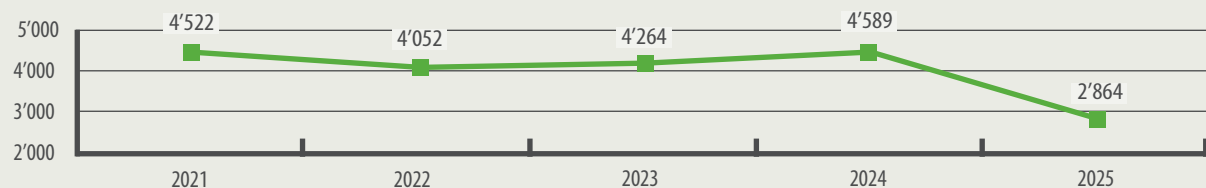
SONDERSCHULBEREICH

Kalendertage «Schule»



Die Kalendertage «Schule» der Sonderschule haben gegenüber dem Vorjahr um 1'585 Tage abgenommen, dies entspricht einer Abnahme von 17 %.

Kalendertage «Wohnen»



Die Kalendertage «Wohnen» der Sonderschule haben gegenüber dem Vorjahr um 1'725 Tage abgenommen, dies entspricht einer Abnahme von 37.6 %.



CORPORATE GOVERNANCE

ZWECK DER ORGANISATION

Die PDGR sind eine selbstständige Anstalt des kantonalen öffentlichen Rechts mit Sitz in Chur. Sie stellen stationär und ergänzend ambulant eine sichere, wirksame, patientenbezogene, zeitgerechte und effiziente psychiatrische Versorgung der Erwachsenen, Jugendlichen und Kinder im Kanton Graubünden mit chancengleichem Zugang zu den Leistungen sicher. Sie führen dazu psychiatrische Kliniken, geschützte Wohn-, Arbeits- und Tagesstrukturplätze für Menschen mit psychischer Behinderung und erbringen den Konsiliardienst für die öffentlichen Spitäler im Kanton (Artikel 3 des Gesetzes über die PDGR).

ORGANE

Die Organisation besteht aus einem Verwaltungsrat, einer Direktion, einer Geschäftsleitung sowie einer Revisionsstelle.

VERWALTUNGSRAT

Der Verwaltungsrat (VR) besteht aus sieben Personen. Kein Mitglied des VR nimmt operative Funktionen in den PDGR wahr und gehörte in den letzten 12 Jahren als Mitglied der Geschäftsleitung an. Die VR-Mitglieder werden von der Regierung des Kantons Graubünden gewählt. Die Mandate des Verwaltungsrates werden offengelegt.

Erika Cahenzli-Philipp, Präsidentin

seit 01.07.2022

Kirchenratspräsidentin, Untervaz

Wolfram Kawohl, Vizepräsident

Prof. Dr. med.

VR-Mitglied seit 01.07.2022

Vizepräsident seit 01.01.2025

Ärztlicher Direktor der Clenia Schlössli AG & Clenia Ambulante Dienste, Oetwil am See

MITGLIEDER

Orsolya Bolla

lic. oec. publ.
seit 01.07.2018

Leiterin Hauptabteilung Gesundheit
Dept. Finanzen und Gesundheit, Glarus

Leta Steck-Rauch

Bauleiterin SIU/KMU
seit 01.07.2025

Bauleiterin Fanzun AG, Architekten
Ingenieure Berater, Chur - Engadin

Susanne Walitza

Prof. Dr. med. Dipl. Psych.
seit 01.07.2022

Direktorin Kinder- und Jugendpsychiatrie
und Psychotherapie, Psychiatrische
Universitätsklinik, Zürich

Manuela Gebert

lic. iur. Fürsprecherin / Rechtsanwältin
seit 01.07.2025

Gründerin, Inhaberin Gebert Rechts-
anwälte AG, Rechts- und Unternehmens-
beratung, Bern

Fabian Disch

Executive MBA (FHO)
seit 01.01.2025

Partner Kreis² AG
Unternehmensberatung, Landquart

Tina Gartmann-Albin

bis 30.06.2025

Treuhänderin, selbständig, Chur

Andrea Fanzun

Dipl. Ing. ETH
bis 30.06.2025

Partner und CEO Fanzun AG,
Architekten Ingenieure Berater, Chur



DIREKTION UND GESCHÄFTSLEITUNG

Marc Kollegger, CEO

Mitglied der Geschäftsleitung seit 01.01.2017
CEO seit 25.10.2024

Emerita Engel

seit 01.04.2004

Myriam Keller

seit 01.12.2017

Curdin König

seit 01.12.2018

Heidi Eckrich, Dr. med.

seit 01.01.2019

Rahul Gupta, Dr. med.

seit 01.03.2022

Benjamin Krexa

seit 01.04.2022

Andreas Werner-Reisdorf

seit 01.04.2022

REVISIONSSTELLE

Die Revisionsstelle der PDGR wird von der Regierung des Kantons Graubünden gewählt.

BMU Treuhand AG Chur, für die ordentliche Prüfung der Jahresrechnung

seit 01.01.2017

Gesundheitsamt Graubünden Chur, Gesundheitsbereich

seit 01.01.2002

Sozialamt Graubünden Chur, Behindertenbereich

seit 01.01.2002

Amt für Volksschule und Sport Chur, für die Beitragsbemessung

seit 01.01.2019

ENTSCHÄDIGUNG STRATEGISCHES UND OPERATIVES FÜHRUNGSORGAN

Die Entschädigung der Mitglieder des Verwaltungsrates ist, gestützt auf das Gesetz über die PDGR, durch die Regierung festgelegt worden. Die Entschädigung der Mitglieder der Direktion / Geschäftsleitung richtet sich nach dem für alle Mitarbeitenden geltenden Gehaltssystem gemäss kantonaler Personalgesetzgebung und zugehörigem Ausführungsrecht der PDGR. Die Honorare aus selbstständiger Tätigkeit erhalten die Mitglieder der Geschäftsleitung zusätzlich.



VERGÜTUNGSÜBERSICHT STRATEGISCHES UND OPERATIVES FÜHRUNGSORGAN PER 31. DEZEMBER 2025

Verwaltungsrat (VR)	in CHF 1'000	Netto Entschädigungen	Kommissionen	Spesen	Total
Erika Cahenzli-Philipp	Präsidentin	37.4	0.0	0.0	37.4
Wolfram Kawohl, Prof. Dr. med.	Vizepräsident	18.7	0.0	0.6	19.3
Orsolya Bolla, lic. oec. publ.	Mitglied	15.0	0.0	0.7	15.7
Fabian Disch (seit 01.01.2025)	Mitglied	15.0	0.0	0.0	15.0
Andrea Fanzun (bis 30.06.2025)	Mitglied	7.5	2.3	0.0	9.7
Tina Gartmann-Albin (bis 30.06.2025)	Mitglied	7.5	0.0	0.0	7.5
Manuela Gebert (seit 01.07.2025)	Mitglied	7.5	0.0	0.0	7.5
Leta Steck-Rauch (seit 01.07.2025)	Mitglied	7.5	0.0	0.0	7.5
Susanne Walitza, Prof. Dr. med. Dipl. Psych.	Mitglied	15.0	0.0	0.3	15.3
Summe Verwaltungsrat		131.0	2.3	1.6	134.9

Direktion / Geschäftsleitung (GL)		Netto Entschädigungen	Leistungs- prämie	Zusätzliche Entschädigungen*)	Total
Geschäftsleitung	Mitglieder	1'450.8	100.5	43.7	1'595.0
Summe Geschäftsleitung		1'450.8	100.5	43.7	1'595.0

*) Spesen, Kinder-, Familien- und besondere Zulagen

Nahestehende Personen von VR / GL-Mitgliedern und ehemalige VR / GL Mitglieder *)		Netto Entschädigungen	Belegarzt	Zusätzliche Entschädigungen **)	Total
Nahestehende Personen		234.8	0.0	0.0	234.8
Summe nahestehende Personen		234.8	0.0	0.0	234.8

*) Swiss GAAP FER 15, Ziff. 2 / Als Nahestehende werden, analog der sich durchsetzenden Interpretation von Swiss GAAP FER 15, keine indirekt Nahestehenden ohne Einflussmöglichkeiten mehr berücksichtigt.

***) Supervision

ENTSCHÄDIGUNG REVISIONSSTELLE

Die verbuchten Aufwendungen für die Revisionsgesellschaft belaufen sich auf CHF 20'500. Für die Revision 2025 wird der Rechnungseingang im Frühjahr 2026 erwartet und verbucht.



BERICHT REVISIONSSTELLE



Chur
St. Moritz

An den
Verwaltungsrat der Psychiatrischen Dienste
Graubünden und an das Departement für Justiz,
Sicherheit und Gesundheit Graubünden
z.Hd. der Regierung
Loëstrasse 220
7000 Chur

Chur, 5. März 2026 PR/MW

Bericht der Revisionsstelle Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der **Psychiatrischen Dienste Graubünden** (die Gesellschaft) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2025, der Erfolgsrechnung, der Geldflussrechnung, Organisationskapitalnachweis für das dann endende Jahr sowie dem Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung vermittelt die Jahresrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 31. Dezember 2025 sowie deren Ertragslage und Cashflows für das dann endende Jahr in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und entspricht dem schweizerischen Gesetz.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrates für die Jahresrechnung

Der Verwaltungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung, die in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und den gesetzlichen Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt, und für die internen Kontrollen, die der Verwaltungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Verwaltungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

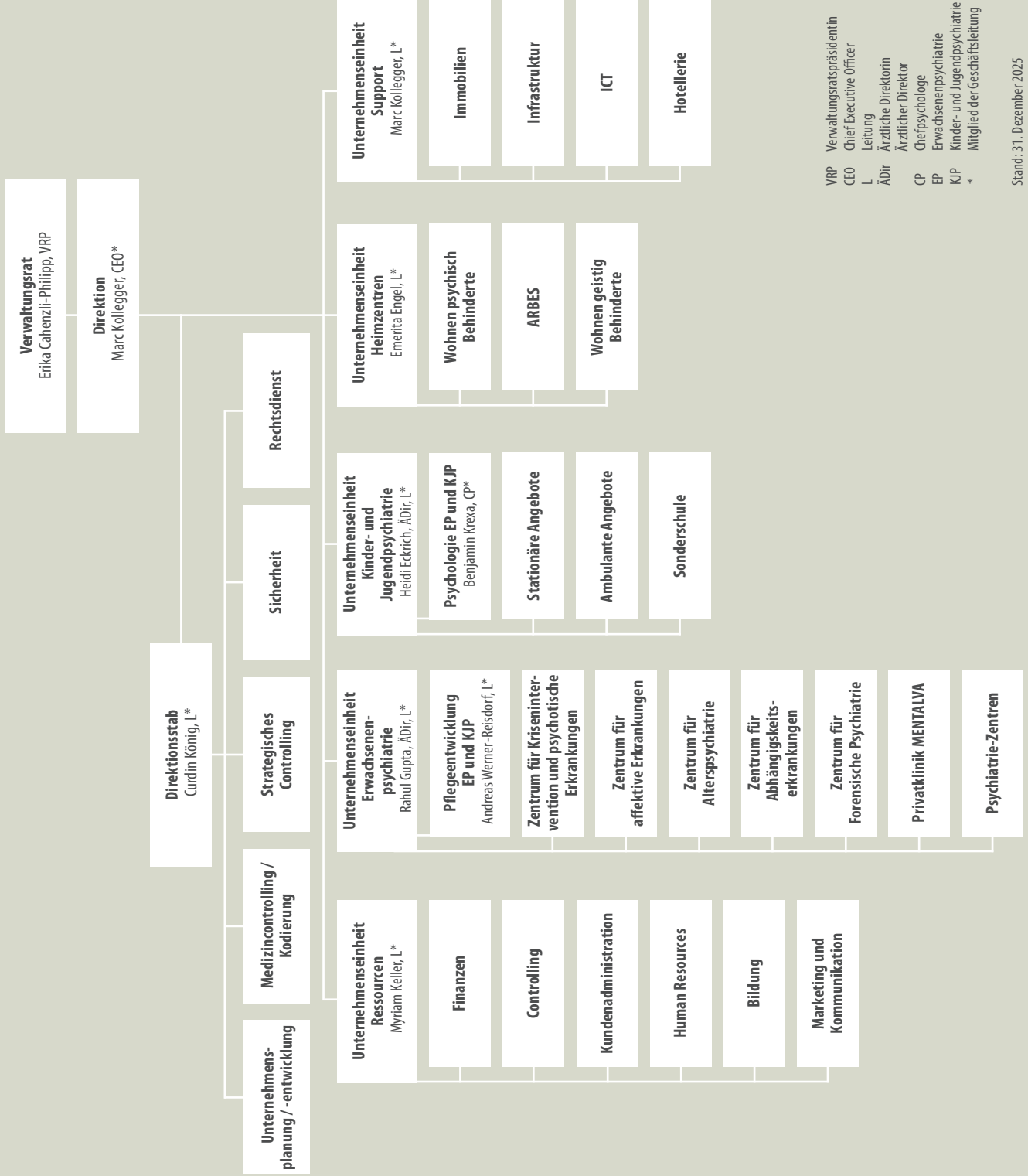
BMU Treuhand AG

ppa. P. Riedi
zugel. Revisionsexperte
Leitender Revisor



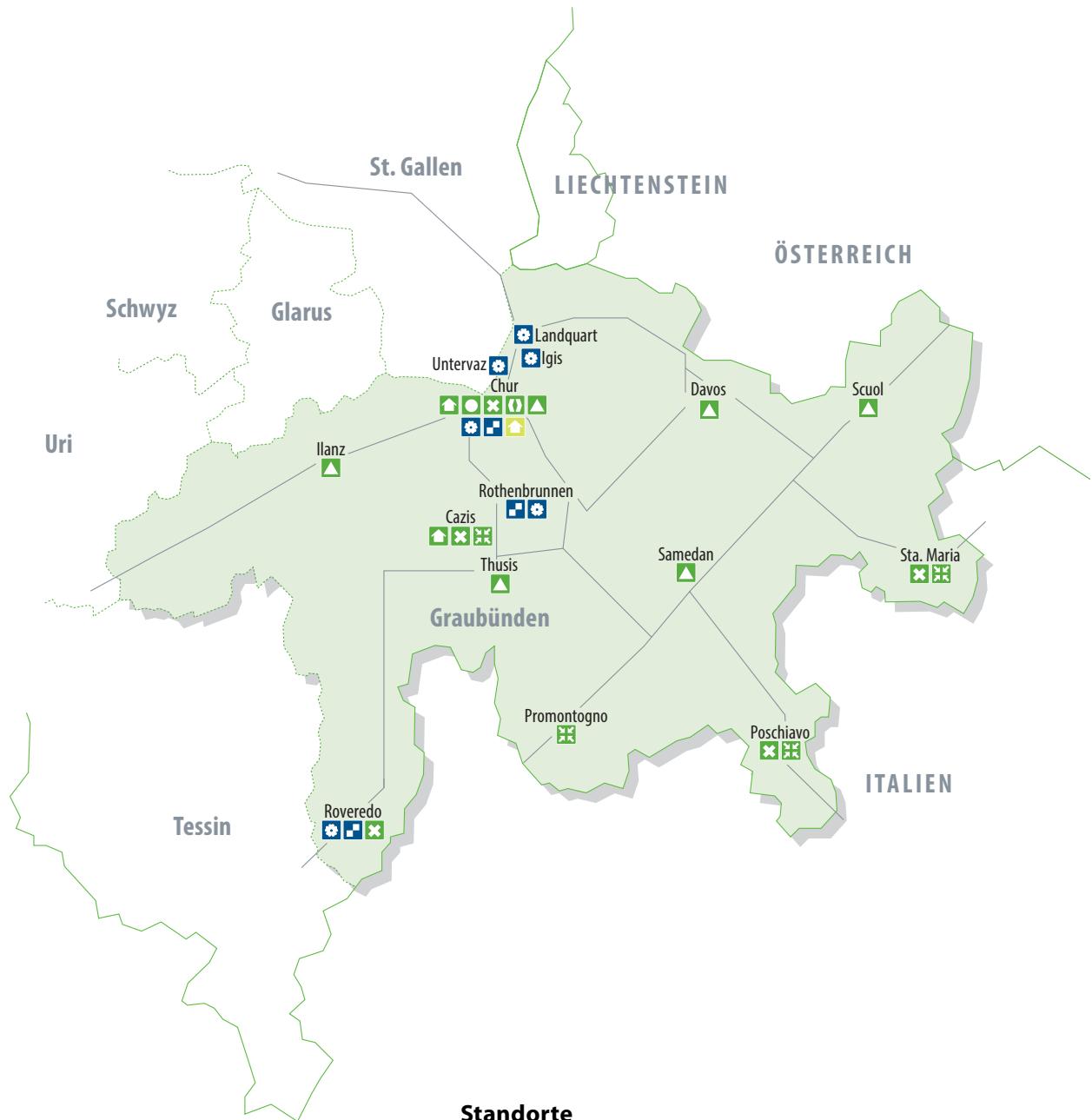
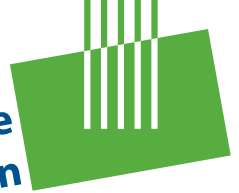
ppa. M. Willi
zugel. Revisorin

ORGANIGRAMM



VRP Verwaltungsratspräsidentin
 CEO Chief Executive Officer
 L Leitung
 ÄDir Ärztliche Direktorin
 Dir Ärztlicher Direktor
 CP Chefy Psychologe
 EP Erwachsenenpsychiatrie
 KJP Kinder- und Jugendpsychiatrie
 * Mitglied der Geschäftsleitung

Stand: 31. Dezember 2025



Standorte

Gesundheitsbereich

- Stationäre Behandlung / Kliniken
- Psychiatrie-Zentren
- Tageskliniken
- Ambulante Behandlung Kinder- und Jugendpsychiatrie
- Ambulante Behandlung Erwachsenenpsychiatrie
- Opiatgestützte Behandlung

Behindertenbereich

- Wohnheime / -gruppen
- Geschützte Werkstätten

Sonderschulbereich

- Sonderschule