

# GROSSER RAT

## Dezembersession 2023

### Fraktionsanfrage FDP betreffend Steigerung Attraktivität Berufstätigkeit im Pensionsalter (Erstunterzeichner Luzio)

Auch in Graubünden sind wir mit einem anhaltenden Arbeitskräftemangel konfrontiert, der sich negativ auf verschiedene Sektoren unserer Wirtschaft und Gesellschaft auswirkt. Diese Problematik verschärft sich durch die, insbesondere in Graubünden, starke demographische Veränderung und die Tatsache, dass viele erfahrene Fachkräfte nach Erreichen des Rentenalters aus dem Arbeitsmarkt ausscheiden.

Es stellt sich die Frage, wie wir diesen Arbeitskräftemangel lindern und gleichzeitig das Potenzial und die wertvolle Erfahrung der älteren Generation nutzen können. Wie schätzt die Regierung die Situation ein und wo sieht sie Potenzial, die Attraktivität der Berufstätigkeit für Personen nach Erreichen des Rentenalters zu steigern? Die Beantwortung dieser Fragen wird nicht nur dazu beitragen, die Herausforderungen des Arbeitskräftemangels zu bewältigen, sondern auch die Schaffung einer integrativen und altersgerechten Arbeitswelt fördern.

Vor dem Hintergrund dieser Ausführungen gelangen die Unterzeichnenden mit folgenden Fragen an die Regierung:

1. Welche Massnahmen erwägt die Regierung, um ältere Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen zu ermutigen, länger im Berufsleben zu bleiben?
2. Gibt es Überlegungen, im Rahmen der Möglichkeiten des Steuerharmoniegesetzes und im Hinblick auf den Auftrag Hohl, Arbeitnehmende im Pensionsalter steuerlich zu entlasten?
3. Plant die Regierung Massnahmen zur Förderung von flexiblen Arbeitszeitmodellen oder Teilzeitarbeit im Rentenalter?
4. Wie beabsichtigt die Regierung, die Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und älteren Arbeitnehmenden zu stärken, um ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen?

Chur, 7. Dezember 2023

**Luzio**, Kuoni, Censi, Altmann, Bundi, Claus, Hartmann, Hohl, Holzinger-Loretz, Jochum, Kienz, Loi, Mittner, Natter, Pfäffli, Rodigari, Rüegg, Stiffler, Thür-Suter, von Tscharnier, Weidmann, Wieland



Sitzung vom

20. Februar 2024

Mitgeteilt den

21. Februar 2024

Protokoll Nr.

126/2024

### **Fraktionsanfrage FDP**

betreffend Steigerung Attraktivität Berufstätigkeit im Pensionsalter (Erstunterzeichner Luzio)

### **Antwort der Regierung**

Die Regierung teilt die Auffassung, dass eine höhere Attraktivität der Berufstätigkeit nach Erreichen des ordentlichen Rentenalters dazu beiträgt, den Arbeitskräftemangel zu lindern. Sie setzt sich im Rahmen ihrer Möglichkeiten dafür ein, die Bedingungen entsprechend zu verbessern. Gefordert sind dabei sämtliche Arbeitgebende im Kanton Graubünden. Den privaten Unternehmen kommt hier eine Schlüsselaufgabe zu.

*Zu Frage 1:* Betreffend Massnahmen von privaten Unternehmen, um ihre Arbeitnehmenden über das Alter 65 hinaus im Berufsleben zu halten, sind die Möglichkeiten des Kantons sehr eingeschränkt. So sind zum Beispiel die Rahmenbedingungen für eine flexible AHV-Pensionierung im Bundesrecht abschliessend festgehalten (vgl. Reform AHV 21). Die kantonale Standortpromotion ist stark darauf ausgerichtet, Graubünden als attraktiven Lebens- und Arbeitsort zu gestalten, was auch den Erwerbstätigen im Pensionsalter zugutekommt. Zudem schliesst der Kanton beispielsweise mit der Pro Senecute eine Leistungsvereinbarung betreffend Sozialberatung und Alltagsassistenz ab.

Für die Mitarbeitenden der kantonalen Verwaltung wurde mit der neuen HR-Strategie die Initiative «Förderung von Personalentwicklung und Talentmanagement» definiert. Dadurch sollen die Weiterentwicklung gezielt gefördert und auch Arbeitskräfte über das ordentliche Pensionierungsalter hinaus gehalten werden, um insbesondere einer demografisch bedingten Lücke entgegenzuwirken. Zudem bietet die Vorsorgelösung der Pensionskasse Graubünden Vorteile, wenn Mitarbeitende über das Alter 65 weiterarbeiten. Sie können die Ausrichtung der Altersleistungen (Rente und/oder Kapital) bis zum Alter 70 aufschieben und gemeinsam mit der Arbeitgeberin (58 % Anteil) Sparbeiträge einzahlen.

*Zu Frage 2:* Mit der Umsetzung des Auftrags Hohl sollen Familien und Erwerbstätige steuerlich gezielt entlastet und die steuerlichen Rahmenbedingungen des Kantons auch im interkantonalen Vergleich verbessert werden. Die vom Grossen Rat beschlossene Steuerfussenkung für natürliche Personen und die geplante Senkung der Einkommenssteuern des Kantons und der Gemeinden entlastet auch sämtliche Arbeitsnehmende im Pensionsalter. Eine privilegierte Besteuerung ausschliesslich von erwerbstätigen Rentenbezüglern ist mit den im Steuerrecht massgebenden verfassungsrechtlichen Grundsätzen der Rechtsgleichheit, der Besteuerung nach der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit sowie mit dem Bundesgesetz über die Harmonisierung der direkten Steuern der Kantone und Gemeinden nicht vereinbar.

*Zu Frage 3:* Die privaten Unternehmen sind gehalten, die für sie und ihre Arbeitnehmenden passenden Arbeits- und Pensionierungsmodelle zu schaffen. Der Kanton kann sie dabei, wie vorstehend zur Frage 1 ausgeführt, indirekt unterstützen. Betreffend die kantonale Verwaltung werden mit der neuen HR-Strategie unter anderem Massnahmen für die Gestaltung moderner Arbeitsmodelle und Arbeitswelten sowie die Verankerung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit umgesetzt. Diese Massnahmen sollen allen Mitarbeitenden der kantonalen Verwaltung, auch jenen im Rentenalter (gestützt auf die Flexibilisierung der Alterspensionierung) zugutekommen.

*Zu Frage 4:* Es ist in einem freien Arbeitsmarkt Aufgabe der Arbeitgebenden, gemäss ihren konkreten Bedürfnissen und vor dem Hintergrund des, den Arbeitsmarkt stark beeinflussenden, demografischen Wandels, ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, um sich gemäss ihrer Unternehmensphilosophie zu präsentieren und sich Wettbewerbsvorteile zu sichern.



Namens der Regierung

Der Präsident:

Dr. Jon Domenic Parolini

Der Kanzleidirektor:

Daniel Spadin

# CUSSEGL GROND

Sessiun da december 2023

## **Dumonda da la fracziun da la PLD concernent l'augment da l'attractivitat da l'activitad professiunala durant la pensiun (emprim sutsegnader Luzio)**

Er en il Grischun essan nus confruntads cun ina mancanza permanenta da forzas da lavur che ha consequenzas negativas per tscherts secturs da nossa economia e da nossa societad. La problematica s'accentuescha pervia da la ferma midada demografica cunzunt en il Grischun e pervia dal fatg, che bleras forzas spezialisadas cun experientscha sa retiran dal martgà da lavur, cura ch'ellas cuntanschan la vegliadetgna da pensiun.

La dumonda sa tschenta, co che nus pudain mitigiar questa mancanza da forzas da lavur ed a medem temp trair a niz il potenzial e l'experientscha preziusa da la generaziun pli veglia. Co valitescha la Regenza la situaziun e nua vesa ella potenzial per augmentar l'attractivitat da l'activitad professiunala per persunas che han cuntanschi la vegliadetgna da pensiun? Las respostas a questas dumondas na vegnan betg mo a gidar a dumagnar las sfidas da la mancanza da forzas da lavur, mabain er a promover la creaziun d'in mund da lavur integrativ e conform a la vegliadetgna.

Sut l'aspect da questas explicaziuns drizzan las sutsegnadras ed ils sutsegnaders las suandantas dumondas a la Regenza:

1. Tge mesiras tira la Regenza en consideraziun per encuraschar lavurantas e lavurants pli vegls da restar pli ditg en la vita professiunala?
2. Vegnan fatgas ponderaziuns, en il rom da las pussaivladads da la Lescha d'armonisaziun da taglia ed en vista a l'incumbensa Hohl, da distgargiar fiscalmain lavurantas e lavurants en la vegliadetgna da pensiun?
3. Prevesa la Regenza da prender mesiras per promover models dal temp da lavur flexibels u lavur parziala en la vegliadetgna da pensiun?
4. Ha la Regenza l'intenziun da rinforzar la collavuraziun tranter interpresas e lavurantas e lavurants pli vegls per crear in ambient da lavur integrativ?

Cuira, ils 7 da december 2023

**Luzio**, Kuoni, Censi, Altmann, Bundi, Claus, Hartmann, Hohl, Holzinger-Loretz, Jochum, Kienz, Loi, Mittner, Natter, Pfäffli, Rodigari, Rüegg, Stiffler, Thür-Suter, von Tscherner, Weidmann, Wieland



Sesida dals

Communitgà ils

Protocol nr.

20 da favrer 2024

21 da favrer 2024

126/2024

### **Dumonda da la fracziun da la PLD**

concernent l'augment da l'attractividad da l'actividad professiunala durant la pensiun  
(emprim sutsegnader Luzio)

### **Resposta da la Regenza**

Er la Regenza è da l'avis che la mancanza da forzas da lavur po vegnir mitigiada, sche l'attractividad da l'actividad professiunala è pli gronda, suenter ch'ins ha cuntanschì la vegliadetgna ordinaria da pensiun. En il rom da sias pussaivladads s'engascha ella per meglierar correspondentamain las cundiziuns. En quest connex èn dumandads tut las patronas ed ils patrons en il chantun Grischun. Las interpresas privatas han ina rolla centrala en quest regard.

*Tar la dumonda 1:* Areguard las mesiras d'interpresas privatas da tegnair lur lavurantas e lavurants en la vita professiunala, suenter che talas e tals han cumplenì 65 onns, èn las pussaivladads dal chantun fitg restrenschidas. Uschia èn per exempel las cundiziuns generalas per in pensiunament AVS flexibel fixadas definitivamain en il dretg federal (cf. Refurma AVS 21). La promoziun economica chantunala è orientada fermamain a la finamira da concepì il Grischun sco lieu viver e da lavur attractiv. Quai va er a favur da las personas cun actividad da gudogn en la vegliadetgna da pensiun. Plinavant fa il chantun per exempel ina cunvegna da prestaziun cun la Pro Senectute concernent la cussegliaziun sociala e l'assistenza en il mintgadi.

Per las collavuraturas ed ils collavurats da l'administraziun chantunala è vegnida definida l'iniziativa «Promoziun dal svilup dal personal e dal management da talents» en il rom da la nova Strategia da HR. Uschia duai l'ulteriur svilup vegnir promovì cun cleras finamiras, ed er forzas da lavur duain vegnir tegnidas suenter la vegliadetgna ordinaria da pensiun, en spezial per serrar ina largia ch'è d'attribuir a motivs demografics. Plinavant porscha la soluziun da provediment da la Cassa da pensiun dal Grischun avantatgs a collavuraturas ed a collavurats che lavuran vinavant, suenter ch'ellas ed els han cumplenì 65 onns. Ellas ed els pon spustar il pajament da las

prestaziuns da vegliadetgna (renta e/u chapital) fin a la vegliadetgna da 70 onns e pajar en – ensemen cun la patruna (cumpart da 58 %) – contribuziuns da spargn.

*Tar la dumonda 2:* La realisaziun da l'incumbensa Hohl duai purtar in levgiament fiscal sistematic a famiglias ed a persunas cun activitad da gudogn, e las cundiziuns generalas fiscalas dal chantun duain vegnir meglieradas er en la cumparegliaziun interchantunala. La reducziun dal pe da taglia per persunas natiralas, ch'è vegnida concludida dal Cussegl grond, e la reducziun planisada da las taglias chantunalas e communalas sin las entradas distgargian er tut las lavurantas ed ils lavurants en la vegliadetgna da pensiun. Ina imposiziun da taglia privilegiada mo per persunas che retiran rentas e che han in'activitad da gudogn, n'è betg cumpatibla cun ils princips costituziunals decisivs en il dretg fiscal, vul dir cun l'egualitad giuridica, cun l'imposiziun da taglia tenor la capacitad economica sco er la cun Lescha federala davart l'armonisaziun da la taglia directa dals chantuns e da las vischnancas.

*Tar la dumonda 3:* Las interpresas privatas ston stgaffir models da lavur e da pensiunament ch'èn adattads per ellas sco er per lur lavurantas e lavurants. Sco menziunà qua survart en la resposta a la dumonda 1, po il chantun sustegnair indirectamain las interpresas. Concernent l'administraziun chantunala vegnan realisadas – cun la nova Strategia da HR – tranter auter mesiras per concepìr models e munds da lavur moderns sco er per francar la cumpatibilitad da la professiun cun la famiglia e cun il temp liber. Questas mesiras duain ir a favur da tut il personal da l'administraziun chantunala, er da collavuraturas e collavuratur en la vegliadetgna da pensiun (sin basa da la flexibilisaziun da la vegliadetgna da pensiunament).

*Tar la dumonda 4:* En in martgà da lavur liber èsi l'incumbensa da las patrunas e dals patruns da stgaffir in ambient da lavur integrativ tenor lur basegns concrets sco er sut l'aspect da la midada demografica, che influenzescha fermamain il martgà da lavur, per uschia sa preschentar conform a lur filosofia d'interpresa e per sa segirar avantatgs da concorrenza.



En num da la Regenza

Il president:

Dr. Jon Domenic Parolini

Il chancelier:

Daniel Spadin

# GRAN CONSIGLIO

Sessione di dicembre 2023

## **Interpellanza di frazione PLR concernente l'aumento dell'attrattiva dell'attività professionale in età pensionabile (primo firmatario Luzio)**

Anche nei Grigioni dobbiamo fare fronte a una carenza di forza lavoro persistente che si traduce negativamente su diversi settori della nostra economia e della nostra società. Questa problematica è accentuata ulteriormente dai forti cambiamenti demografici, in particolare nei Grigioni, e dal fatto che molti specialisti con esperienza lasciano il mercato del lavoro una volta raggiunta l'età pensionabile.

Ci si chiede come possiamo attenuare questa carenza di forza lavoro e allo stesso tempo sfruttare il potenziale e la preziosa esperienza della generazione più anziana. Come valuta il Governo la situazione e dove vede potenziale per aumentare l'attrattiva dell'attività professionale per le persone che hanno raggiunto l'età pensionabile? Rispondere a queste domande non contribuirà solo a gestire le sfide poste dalla carenza di forza lavoro, bensì anche a promuovere la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e adeguato a tutte le età.

Sulla base di quanto esposto, le firmatarie e i firmatari pongono al Governo le seguenti domande:

1. Quali misure considera il Governo per incoraggiare i collaboratori più anziani a rimanere più a lungo nel mondo professionale?
2. Vi sono considerazioni, nel quadro delle possibilità della legge federale sull'armonizzazione delle imposte e dell'incarico Hohl, per sgravare fiscalmente i lavoratori in età pensionabile?
3. Il Governo prevede misure per promuovere modelli di lavoro flessibili o il lavoro a tempo parziale in età pensionabile?
4. Il Governo come intende rafforzare la collaborazione tra aziende e collaboratori più anziani allo scopo di creare un ambiente di lavoro inclusivo?

Coira, 7 dicembre 2023

**Luzio**, Kuoni, Censi, Altmann, Bundi, Claus, Hartmann, Hohl, Holzinger-Loretz, Jochum, Kienz, Loi, Mittner, Natter, Pfäffli, Rodigari, Rüegg, Stiffler, Thür-Suter, von Tschärner, Weidmann, Wieland



Seduta del

20 febbraio 2024

Comunicato il

21 febbraio 2024

Protocollo n.

126/2024

### **Interpellanza di frazione PLD**

concernente l'aumento dell'attrattiva dell'attività professionale in età pensionabile  
(primo firmatario Luzio)

### **Risposta del Governo**

Il Governo condivide l'opinione secondo cui una maggiore attrattiva dell'attività professionale dopo il raggiungimento dell'età pensionabile ordinaria contribuisce ad alleviare la carenza di forza lavoro. Nel limite delle sue possibilità esso si impegna affinché le condizioni vengano migliorate in modo corrispondente. La sfida riguarda tutti i datori di lavoro del Cantone dei Grigioni. Un compito chiave in tale contesto spetta alle imprese private.

*In merito alla domanda 1:* per quanto riguarda le misure di imprese private finalizzate a mantenere attivi professionalmente i propri collaboratori oltre i 65 anni, le possibilità di cui dispone il Cantone sono molto limitate. Ad esempio le condizioni quadro per un pensionamento AVS flessibile sono definite in modo esaustivo dal diritto federale (cfr. riforma AVS 21). La promozione della piazza economica cantonale è fortemente orientata a rendere i Grigioni un luogo attrattivo per vivere e lavorare, ciò che va a beneficio anche di coloro che esercitano un'attività lavorativa in età pensionabile. Inoltre il Cantone ha stipulato ad esempio con Pro Senecute un accordo di prestazioni concernente la consulenza sociale e l'assistenza nella vita quotidiana. Con la nuova strategia RU, per i collaboratori dell'Amministrazione cantonale è stata definita l'iniziativa «promozione dello sviluppo del personale e gestione dei talenti». Tale iniziativa è intesa a promuovere in modo mirato lo sviluppo e a mantenere le forze lavoro anche oltre l'età di pensionamento ordinaria, in particolare al fine di colmare una lacuna dovuta a fattori demografici. Inoltre la soluzione previdenziale della Cassa pensioni dei Grigioni offre vantaggi ai collaboratori che continuano a lavorare oltre i 65 anni. Essi hanno la possibilità di differire fino ai 70 anni l'erogazione delle

prestazioni di vecchiaia (rendita e/o capitale) e di versare insieme al datore di lavoro (quota del 58 %) contributi di risparmio.

*In merito alla domanda 2:* con l'attuazione dell'incarico Hohl si intende sgravare fiscalmente in modo mirato le famiglie e le persone che esercitano un'attività lucrativa e migliorare le condizioni quadro fiscali del Cantone anche nel confronto intercantonale. La riduzione del tasso fiscale per le persone fisiche decisa dal Gran Consiglio e la prevista riduzione delle imposte cantonali e comunali sul reddito sgravano anche tutti i lavoratori in età pensionabile. Un'imposizione privilegiata che interessi esclusivamente i beneficiari di rendite esercitanti un'attività lucrativa non è conciliabile con i principi costituzionali determinanti dell'uguaglianza giuridica, dell'imposizione secondo la capacità economica nonché con la legge federale sull'armonizzazione delle imposte dirette dei Cantoni e dei Comuni.

*In merito alla domanda 3:* le imprese private sono tenute a creare modelli di lavoro e di pensionamento adatti a loro e ai loro dipendenti. Come spiegato sopra in relazione alla domanda 1, il Cantone le può sostenere indirettamente. Per quanto riguarda l'Amministrazione cantonale, con la nuova strategia RU viene data attuazione tra l'altro a misure per l'organizzazione di modelli e ambienti di lavoro moderni e alla conciliabilità di professione, famiglia e tempo libero. Queste misure devono andare a beneficio di tutti i collaboratori dell'Amministrazione cantonale, anche a quelli in età pensionabile (sulla base della flessibilizzazione dell'età di pensionamento).

*In merito alla domanda 4:* in un mercato del lavoro libero è compito dei datori di lavoro creare un ambiente di lavoro integrativo in conformità alle loro esigenze concrete e in considerazione del mutamento demografico, che influenza in misura importante il mercato del lavoro, al fine di presentarsi secondo la propria filosofia aziendale e di garantirsi vantaggi concorrenziali.



In nome del Governo

Il Presidente:

Dr. Jon Domenic Parolini

Il Cancelliere:

Daniel Spadin