



Sitzung vom

10. August 2021

Mitgeteilt den

13. August 2021

Protokoll Nr.

701/2021

Anfrage Stieger

betreffend Vaterschaftsurlaub beim Kanton

Antwort der Regierung

Zu Frage 1: Gemäss Art. 56 Abs. 1 lit. c der Personalverordnung (PV; BR 170.410) beträgt der Vaterschaftsurlaub zehn Tage und kann innerhalb von sechs Monaten nach der Geburt bezogen werden. Der Mitarbeitende und die Dienststelle legen nach Möglichkeit einvernehmlich fest, wann und wie (am Stück oder in einzelnen Wochen oder Tagen) der Vaterschaftsurlaub bezogen wird. Nötigenfalls bestimmt die Dienststelle, wobei sie aber auf die Wünsche des Mitarbeitenden angemessen Rücksicht zu nehmen hat, soweit dies mit den betrieblichen Bedürfnissen vereinbar ist (vgl. Regierungsbeschluss vom 25. November 2020 [Prot. Nr. 949/2020]). Diese Regelung der Personalverordnung ist für die gesamte Kantonale Verwaltung verbindlich.

Zu Frage 2: Eine explizite Stellvertreterregelung ist im Gesetz über das Arbeitsverhältnis der Mitarbeitenden des Kantons Graubünden (Personalgesetz, PG; BR 170.400) sowie in der Personalverordnung nicht vorhanden. Die Stellvertretung liegt in der Kompetenz der Dienststellen. Sie entscheiden über eine Stellvertretung nach den betrieblichen Bedürfnissen.

Zu Frage 3: Stand 5. Juli 2021 haben seit Inkrafttreten der teilrevidierten Personalverordnung per 1. Januar 2021 zehn Mitarbeiter der Kantonalen Verwaltung Vaterschaftsurlaub bezogen. Die Regierung geht davon aus, dass Vaterschaftsurlaube stets uneingeschränkt bezogen werden. Im 2021 haben von den zehn Vätern fünf ihren Vaterschaftsurlaub tageweise, drei wochenweise und zwei am Stück bezogen.

Zu Frage 4: Es gibt aktuell keine zentrale Erhebung über die Zufriedenheit der Betroffenen. Eine solche Erhebung ist im Moment nicht vorgesehen. Die Rückäusserungen in den Dienststellen sind jedoch positiv.



Namens der Regierung

Der Präsident:

Der Kanzleidirektor:

Dr. Mario Cavigelli

Daniel Spadin

Anfrage Stieger betreffend Vaterschaftsurlaub beim Kanton

Per. 1.1. dieses Jahres wurde endlich auch in der Schweiz ein zweiwöchiger Vaterschaftsurlaub eingeführt. Im internationalen Vergleich ist dies immer noch sehr bescheiden. So gehen verschiedene Betriebe zum Teil deutlich über dieses Minimum hinaus (z. B. Allianz-Suisse: acht Wochen).

Eine vorbildliche Umsetzung dieses kleinen, aber wichtigen Bausteins für die Attraktivität als Arbeitgeber ist ein Gewinn für alle Beteiligten.

Dazu braucht es einheitliche, transparente und flexible Bezugsmöglichkeiten in Abstimmung mit den Bedürfnissen der Betroffenen.

Gleichzeitig darf die Arbeit während des Bezuges nicht einfach liegen bleiben, sodass weder für die Kundschaft noch für die Beziehenden selber Nachteile entstehen. Dafür braucht es nach Bedarf geregelte Stellvertreter-Lösungen.

Gerne würde ich dem Kanton deshalb folgende Fragen dazu stellen:

1. Wie viele Wochen Vaterschaftsurlaub bietet der Kanton seinen Angestellten? Gibt es Regeln, wie flexibel verteilt der Vaterschaftsurlaub innerhalb der sechs auf die Geburt folgenden Monate bezogen werden kann? Gibt es eine über alle Ämter einheitlich geltende Regelung beziehungsweise wer ist dafür zuständig?
2. Existiert eine Stellvertretungs-Regelung, wie sie beim Mutterschaftsurlaub angewendet wird? Wie wird die Stellvertretung beim Bezug von Vaterschaftsurlaub organisiert, damit die Arbeit nicht liegen bleibt und der Bezug für die Betroffenen nicht zu einer späteren Mehrbelastung führt?
3. Wie sehen die Zahlen bis jetzt in der Praxis aus? Wie viele Väter haben inzwischen Vaterschaftsurlaub bezogen (absolut und im prozentualen Anteil aller gewordenen Väter)? Wurden jeweils alle Tage bezogen und wie verteilt? Sind Gründe für einen allfälligen Nicht-Bezug bekannt?
4. Gibt es aktuell eine Erhebung über die Zufriedenheit der Betroffenen? Gedenkt der Kanton dies zukünftig und langfristig zu dokumentieren?

Davos, 16. Juni 2021

Stieger, Schwärzel, Hofmann, Atanes, Baselgia-Brunner, Cantieni, Caviezel (Chur), Degiacomi, Felix, Gartmann-Albin, Geiseler, Horrer, Müller (Felsberg), Noi-Togni, Perl, Preisig, Rettich, Rutishauser, Wilhelm, Spadarotto, Tomaschett (Chur)



Sesida dals

10 d'avust 2021

Communitgà ils

13 d'avust 2021

Protocol nr.

701/2021

Dumonda Stieger

concernent il congedi da paternitad tar il chantun

Resposta da la Regenza

Tar la dumonda 1: Tenor l'art. 56 al. 1 lit. c da l'Ordinaziun dal persunal (OP; DG 170.410) importa il congedi da paternitad 10 dis e po vegnir retratg entaifer 6 mais suenter la naschienscha. Il collavuratur ed il post da servetsch fixeschan sche pussaivel consensualmain, cura e co (en in bloc u repartì sin singulas emnas u sin singuls dis) ch'il congedi da paternitad vegn retratg. Sche necessari decida il post da servetsch. El sto dentant prender resguard adequatamain sin ils giavischs dal collavuratur, sche quai è cumpatibel cun ils basegns dal manaschi (cf. conclus da la Regenza dals 25 da november 2020 [prot. nr. 949/2020]). Questa regulaziun da l'Ordinaziun dal persunal è lianta per tut l'administraziun chantunala.

Tar la dumonda 2: En la Lescha davart la relaziun da lavur da las collavuraturas e dals collavuratur dal chantun Grischun (Lescha dal persunal, LP; DG 170.400) sco er en l'Ordinaziun dal persunal na datti nagina regulaziun explicita davart la substituziun. Ella è en la cumpetenzza dals posts da servetsch. Quels decidan davart ina substituziun tut tenor ils basegns dal manaschi.

Tar la dumonda 3: Dapi che la revisiun parziala da l'Ordinaziun dal persunal è entrada en vigur il 1. da schaner 2021 han diesch collavuratur dal chantunala retratg in congedi da paternitad fin ils 5 da fanadur 2021. La Regenza parta dal fatg ch'ils congedis da paternitad vegnian retratgs senza restricziuns. L'onn 2021 han

tschintg dals diesch babs retratg lur congedi da paternitad reparti sin singuls dis, trais sin singulas emnas e dus han retratg el en in bloc.

Tar la dumonda 4: Actualmain na datti betg ina retschertga centrala davart la dumonda da la cuntentientscha dals umens pertutgads? Ina tala retschertga n'è betg prevista per il mument. Las reacziuns en ils posts da servetsch èn dentant positivs.



En num da la Regenza

Il president:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Cavigelli".

Dr. Mario Cavigelli

Il chancelier:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniel Spadin".

Daniel Spadin

Dumonda Stieger concernent il congedi da paternitad tar il chantun

Per il 1. da schaner da quest onn è finalmain vegnì introducì er en Svizra in congedi da paternitad da 2 emnas. En la cumparegliaziun internaziunala è quel anc adina fitg modest. Differents manaschis van per part lunsch sur quest minimum or (p.ex. Allianz-Suisse: 8 emnas).

Sche quest element pitschen, ma impurtant per l'attractivitat sco patrun vegn realisà en moda exemplarica, profitan tut las persunas participadas.

Duvrar dovri pussaivladads unitaras, transparentas e flexiblas per retrair il congedi da paternitad, ch'èn accordadas cun ils basegns da las persunas pertutgadas.

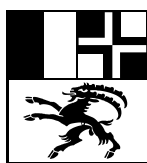
Er sto la lavur vegnir fatga durant ch'il congedi da paternitad vegn retratg, per ch'i na resultian betg dischavantatgs per la clientella e per ils umens sez che retiran il congedi da paternitad. Tenor basegn dovra quai soluziuns regladas per substituziuns.

Perquai vuless jau gugent tschentiar al chantun las suandantas dumondas en chaussa:

1. Quantas emnas congedi da paternitad porscha il chantun a ses employads? Po il congedi da paternitad vegnir repartì en moda flexibla entaifer ils 6 mais suenter la naschienscha e datti reglas en chaussa? Datti ina regulaziun unitara che vala per tut ils uffizis respectivamain tgi è cumpetent en chaussa?
2. Exista ina regulaziun da substituziun, sco ch'ella vegn applitgada tar il congedi da maternitad? Co vegn organisada la substituziun durant la retratga dal congedi da paternitad, per che la lavur vegnia tuttina fatga e per che la retratga dal congedi da paternitad na chaschunia betg pli tard ina chargia supplementara per ils umens pertutgads?
3. Co sa preschentan fin ussa las cifras en la pratica? Quants babs han retratg il congedi da paternitad en il fratemp (en cifras absolutas e procentualas da tut ils novs babs)? Èn vegnids retratgs mingamai tut ils dis e co èn quels vegnids repartids? Èn enconuschents motivs per ils quals ils dis n'èn eventualmain betg vegnids retratgs?
4. Datti actualmain ina retschertga davart la dumonda da la cuntentientscha dals umens pertutgads? Quinta il chantun da documentar quai en l'avegnir ed a lunga vista?

Tavau, ils 16 da zercladur 2021

Stieger, Schwärzel, Hofmann, Atanes, Baselgia-Brunner, Cantieni, Caviezel (Cuira), Degiacomi, Felix, Gartmann-Albin, Geisseler, Horrer, Müller (Favugn), Noi-Togni, Perl, Preisig, Rettich, Rutishauser, Wilhelm, Spadarotto, Tomaschett (Cuira)



Seduta del
10 agosto 2021

Comunicata il
13 agosto 2021

Protocollo n.
701/2021

Interpellanza Stieger

concernente il congedo di paternità presso il Cantone

Risposta del Governo

In merito alla domanda 1: conformemente all'art. 56 cpv. 1 lett. c dell'ordinanza sul personale (OCPers; CSC 170.410) il congedo di paternità ammonta a dieci giorni ed è possibile usufruirne entro sei mesi dalla nascita. Se possibile i collaboratori e l'ufficio si accordano sulle tempistiche e sulle modalità (in modo consecutivo o in singole settimane o giorni) con cui viene preso il congedo di paternità. Se necessario decide l'ufficio, tenendo debitamente conto dei desideri dei collaboratori nella misura in cui ciò sia compatibile con le esigenze operative (cfr. decreto governativo del 25 novembre 2020 [prot. n. 949/2020]). Questa regolamentazione dell'ordinanza sul personale è vincolante per l'intera Amministrazione cantonale.

In merito alla domanda 2: né la legge sul rapporto di lavoro dei collaboratori del Cantone dei Grigioni (legge sul personale, LCPers; CSC 170.400) né l'ordinanza sul personale prevedono una regolamentazione esplicita delle supplenze. Le supplenze sono di competenza degli uffici. Essi decidono in merito alle supplenze in base alle esigenze operative.

In merito alla domanda 3: dal 1° gennaio 2021, data dell'entrata in vigore dell'ordinanza sul personale sottoposta a revisione parziale, al 5 luglio 2021 dieci collaboratori dell'Amministrazione cantonale hanno fruito del congedo di paternità. Il Governo ritiene che i congedi di paternità vengano sempre presi senza restrizioni. Nel 2021

dei dieci padri che hanno fruito del congedo di paternità cinque l'hanno preso a giornate, tre a settimane e due per l'intera durata.

In merito alla domanda 4: attualmente la soddisfazione degli interessati non viene rilevata in maniera centralizzata. Al momento non è previsto un rilevamento simile. Tuttavia i riscontri all'interno degli uffici sono positivi.



In nome del Governo

Il Presidente:

Dr. Mario Cavigelli

Il Cancelliere:

Daniel Spadin

Interpellanza Stieger concernente il congedo di paternità presso il Cantone

Con effetto al 1° gennaio di quest'anno anche la Svizzera ha finalmente introdotto il congedo di paternità di due settimane. Nel confronto internazionale si tratta di un risultato ancora molto modesto. Alcune aziende offrono un congedo ben più lungo rispetto a tale durata minima (ad es. Allianz-Suisse: otto settimane).

Un'attuazione esemplare di questo piccolo ma importante elemento per l'attrattiva quale datore di lavoro è un vantaggio per tutte le parti coinvolte.

Per fare questo è necessario che le possibilità di fruire del congedo siano uniformi, trasparenti, flessibili e in linea con le esigenze degli interessati.

Al contempo il lavoro non può essere semplicemente lasciato in sospeso durante il congedo e non devono esserci né svantaggi per i clienti né per i padri che fruiscono del congedo. Pertanto a seconda delle esigenze sono necessarie soluzioni regolamentate per quanto riguarda le supplenze.

Pertanto vorrei porre al Cantone le seguenti domande:

1. Quante settimane di congedo di paternità offre il Cantone ai suoi collaboratori? Ci sono regole che stabiliscono come il congedo di paternità possa essere distribuito in modo flessibile sui sei mesi che seguono la nascita? C'è una regolamentazione che si applica in modo uniforme a tutti gli uffici e chi ne è responsabile?
2. Vi è una regolamentazione relativa alle supplenze come per il congedo di maternità? Come viene organizzata la supplenza per il congedo di paternità in modo che il lavoro non venga lasciato in sospeso e che il congedo non comporti un onere supplementare successivo per gli interessati?
3. Quali sono i dati concreti raccolti finora? Quanti padri hanno fruito del congedo di paternità nel frattempo (in termini assoluti e percentuali rispetto a tutti i padri)? Sono stati fruiti tutti i giorni e come sono stati distribuiti? Sono noti dei motivi per cui dei padri non hanno fruito del congedo?
4. Attualmente viene rilevata la soddisfazione degli interessati? In futuro il Cantone intende documentare tale soddisfazione a lungo termine?

Davos, 16 giugno 2021

Stieger, Schwärzel, Hofmann, Atanes, Baselgia-Brunner, Cantieni, Caviezel (Coira), Degiacomi, Felix, Gartmann-Albin, Geiseler, Horrer, Müller (Felsberg), Noi-Togni, Perl, Preisig, Rettich, Rutishauser, Wilhelm, Spadarotto, Tomaschett (Coira)