

**Budget 2023 mit Integriertem Aufgaben- und Finanzplan 2024–2026**

Beilage 3: Übersicht Stellenbegehren

**Teil 1: Neue Stellenbegehren 2023**

Stellenbezeichnung	Kaufm. Sachbearbeiter/in 3	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2	Abteilungsleitung Zentrale Dienste	Wissenschaftliche/r Mitarbeitende/r (Jurist/in oder Ökonom/in)
Verwaltungseinheit (Dep./HA/Abt.)	DFG / Finanzverwaltung	DFG / Finanzverwaltung	DFG / Steuern / Zentrale Dienste	DFG / Gesundheit
Kostenstelle	20150	20150	20300	20400
Personalsituation der Verwaltungseinheit:	Stellenprozente: 350 % Anzahl Mitarbeiter: 4	Stellenprozente: 350 % Anzahl Mitarbeiter: 4	Stellenprozente: 1080 % Anzahl Mitarbeiter: 12	Stellenprozente: 210 % (inkl. 100% befristet bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 3
Lohnkosten (KA 3010.00)	Rechnung 2021: 392'879 Fr. Budget 2022: 393'000 Fr.	Rechnung 2021: 392'879 Fr. Budget 2022: 393'000 Fr.	Rechnung 2021: 1'067'391 Fr. Budget 2022: 1'078'000 Fr.	Rechnung 2021: 240'587 Fr. Budget 2022: 243'000 Fr.
Aufgaben der Verwaltungseinheit	Gesetzeskonforme Führung des kantonalen Finanzhaushaltes, Gesamtverantwortung für Budget und Jahresrechnung. Führung der Kantonsbuchhaltung inkl. Nebenbüchern, Sicherstellung des Inkassos, Abwicklung des Zahlungsverkehrs, Sicherstellung eines übergeordneten Finanzcontrollings, Koordination des kantonalen Versicherungswesens; Verantwortung für das Liquiditätsmanagement und die Bewirtschaftung des Finanzvermögens.		Sekretariat Steuern, Empfang, Buchhaltung, Inkasso, Quellensteuer, IPV, NEST	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesundheitsversorgung</li> <li>• Gesundheitspolizei</li> <li>• Gesundheitsförderung und -prävention</li> <li>• Lebensmittelkontrolle</li> <li>• Veterinärdienst</li> <li>• Controlling der Individuellen Prämienverbilligung und Verlustscheine</li> </ul>
Erläuterungen zum Stellenbedarf	<p>Die Finanzverwaltung ist mit sehr knappen personellen Ressourcen ausgestattet. Die Pensen der Staatskasse mussten bereits in der Vergangenheit immer wieder temporär erhöht werden, um die aufgelaufenen Überzeit kompensieren zu können. Auch mussten teilweise temporäre Arbeitskräfte eingestellt werden, um die Arbeitslast bewältigen zu können. Vergleichbare Kantone haben ihre Finanzverwaltungen wesentlich höher dotiert (UR: 650%, AR: 900%).</p> <p>Die Anforderungen an die Stellen haben in den letzten Jahren sowohl quantitativ wie auch qualitativ stetig zugenommen. Um die Qualität die Aufgabenerfüllung aufrechterhalten zu können, sind die Pensen zwingend zu erhöhen. Hinzu kommt, dass ab Sommer 2022 die Staatskasse in Absprache mit der Ausbildungsverantwortlichen keine Lehrstelle mehr anbietet. Das bedeutet, dass die Aufgaben der Lernenden, wie z.B. das Einscannen der Kreditorenrechnungen, neu durch die Sachbearbeiterinnen übernommen werden.</p>		Nachfolgeplanung Abteilungsleitung Zentrale Dienste: im Sinne einer Übergangslösung werden anspruchsvolle Sachbearbeitungsaufgaben durch den bisherigen AL weitergeführt, die Leitung der Abteilung wird frühzeitig neu besetzt. Mit der vorzeitigen Pensionierung des ehemaligen Abteilungsleiters spätestens per Februar 2026 und die Nichtwiederbesetzung dieser Stelle werden die per 01.03.2023 beantragten 100 Stellenprozente wieder abgebaut.	<p>Die tiefen personellen Ressourcen in GL (200% inkl. Mitarbeitende im Dept.sekretariat) bestätigte 2018 ein Vergleich mit Uri (480%) und Obwalden (320%, ohne Kantonsarzt, Heimaufsicht und Praktikanten/Lernende). Der Landrat genehmigte mit dem Budget 2019 die Kosten für eine befristete Stelle im Umfang von 100%. Die Befristung läuft Ende 2023 aus.</p> <p>Die Arbeitslast hat weiter zugenommen, aufgrund der Coronavirus-Pandemie und der begrenzten Ressourcen verzögerten sich wichtige Projekte (u.a. Förderung der medizinischen Grundversorgung, Verbesserung der psychiatrisch-psychotherapeutischen Versorgung, First Responder). Daneben stehen in den kommenden Jahren wichtige Aufgaben an (Spitalplanung, Gesundheitsförderung und Prävention).</p>
Aufgaben/ Kompetenzen	Gemäss aktueller Stellenbeschreibung	Gemäss aktueller Stellenbeschreibung	Leitung und Weiterentwicklung der Abteilung Zentrale Dienste	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeit bei strategischen Projekten;</li> <li>• Mitarbeit bei Gesetzgebungsprojekten;</li> <li>• Durchführung von Recherchen und Analysen.</li> </ul>
Anforderungsprofil	Unverändert kfm. Sachbearbeiterin 3	Unverändert kfm. Sachbearbeiterin 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung auf HF oder FH-Stufe</li> <li>• Verwaltungserfahrung von Vorteil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hochschulabschluss in juristischer oder ökonomischer Richtung;</li> <li>• Kenntnisse im Gesundheitswesen.</li> </ul>

Stellenbezeichnung	Kaufm. Sachbearbeiter/in 3	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2	Abteilungsleitung Zentrale Dienste	Wissenschaftliche/r Mitarbeitende/r (Jurist/in oder Ökonom/in)
Arbeitspensum	10 % (Erhöhung von 70 auf 80%)	20 % (Erhöhung von 80 auf 100%)	100 %	10 %
Dauer	Unbefristet ab 01/2023	Unbefristet ab 01/2023	Befristet von 03/2023 – 02/2026	Unbefristet ab 01/2023
Lohnband	6	5	10	9
Lohnkosten	11'200 Fr.	21'300 Fr.	110'000 Fr. (ab 2024 132'000 Fr.)	13'200 Fr.
Grund für das Stellenbegehren	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input checked="" type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen

Stellenbezeichnung	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2	Hauptabteilungsleitung Gesundheit	Fachstellenleitung Gesellschaft	Techn. Fachspezialist/in 3 Gewässerschutz
Verwaltungseinheit (Dep./HA/Abt.)	DFG / Gesundheit	DFG / Gesundheit	DBK / Volksschule und Sport / Gesellschaft	DBU / Umwelt, Wald und Energie / Umwelt und Energie
Kostenstelle	20400	20400	neu 30102 (vormals 30101)	40300
Personalsituation der Verwaltungseinheit:	Stellenprozent: 210 % (inkl. 100% befristet bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 3	Stellenprozent: 210 % (inkl. 100% befristet bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 3	Stellenprozent: 140 % Anzahl Mitarbeiter: 4	Stellenprozent: 800 % Anzahl Mitarbeiter: 9
Lohnkosten (KA 3010.00)	Rechnung 2021: 240'587 Fr. Budget 2022: 243'000 Fr.	Rechnung 2021: 240'587 Fr. Budget 2022: 243'000 Fr.	Rechnung 2021: 102'086 Fr. Budget 2022: 135'000 Fr.	Rechnung 2021: 835'926 Fr. Budget 2022: 915'000 Fr.
Aufgaben der Verwaltungseinheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesundheitsversorgung</li> <li>• Gesundheitspolizei</li> <li>• Gesundheitsförderung und -prävention</li> <li>• Lebensmittelkontrolle</li> <li>• Veterinärdienst</li> <li>• Controlling der Individuellen Prämienverbilligung und Verlustscheine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesundheitsversorgung</li> <li>• Gesundheitspolizei</li> <li>• Gesundheitsförderung und -prävention</li> <li>• Lebensmittelkontrolle</li> <li>• Veterinärdienst</li> <li>• Controlling der Individuellen Prämienverbilligung und Verlustscheine</li> </ul>	Bearbeitung sämtlicher Themen im Integrations-, Familien- und Gleichstellungsbereich	Vollzug gemäss USG, GschG, EnG, NHG
Erläuterungen zum Stellenbedarf	Mit der Einführung eines formellen Zulassungsverfahrens und einer neuen Zulassungssteuerung für die Tätigkeit zulasten der Krankenversicherung per 1. Januar 2022 sind neue Bundesaufgaben zu vollziehen. Aufgaben in den Bereichen Controlling der Spitalrechnungen können bisher nur minimal erbracht werden, was angesichts von Gesundheitskosten von über 55 Millionen Franken unbefriedigend ist.	Die vergangenen Jahre haben gezeigt, dass die Hauptabteilungsleitung Gesundheit mit dem bisherigen Pensum von 90 % schwierig zu bewältigen ist und stets mit ausserordentlich vielen Mehrstunden einherging. Mit einer Erhöhung auf 100% entspricht das Pensum demjenigen der anderen HAL in der Verwaltung.	Gemäss RRB § 715 vom 23. November 2021. RR hat prioritäre Massnahmen in Sachen Gleichstellung definiert und dem DBK in Auftrag gegeben: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Thema Gleichstellung im Rahmen der Zusammenführung der Fachstellen Familie und Integration zu der Fachstelle Gesellschaft in die entsprechende Struktur zu integrieren.</li> <li>• Die damit einhergehende Erhöhung des Stellenplans ist zu beantragen.</li> </ul> Fachstelle Gesellschaft, Anpassung der RVOV; vgl. RRB § 188 vom 29. März 2022	Die Aufgaben des Gewässerschutzes haben in den letzten Jahren zugenommen: Gewässerraum, Gewässerschutz in der Landwirtschaft, Grundwasserschutz, Oberaufsicht Trinkwasserversorgung (VTM), Revitalisierung etc. Der Personaletat im Gewässerschutz ist seit Jahren unverändert bei 100 Stellenprozent. Die Beurteilung von Baugesuchen und Beratung von Privaten als auch von öffentlichen Institutionen hat an Komplexität zugenommen. So führen beispielsweise neue chemische Verbindungen (bspw. PFAS, TFA, Chlorothalonil o.ä.) zu neuen Mess- und Überwachungskampagnen. Die Anforderungen an den landwirtschaftlichen Gewässerschutz sind gestiegen. Evtl. müssen zusätzliche Aufgaben an Dritte ausgelagert werden.
Aufgaben/ Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vollzug Gesundheitsgesetz und KVG:</li> <li>• Bewilligungen zur Berufsausübung</li> <li>• Zulassung von Leistungserbringer zur Krankenversicherung</li> <li>• Kontrolle Spitalrechnungen</li> <li>• Administrative Unterstützung der Hauptabteilung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leitung der Hauptabteilung</li> <li>• Projektleitung und Mitarbeit</li> <li>• Vorbereitung der Geschäfte im Bereich Gesundheit zuhanden der politischen Behörden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagement für die Gleichstellung der Geschlechter im Kanton langfristig sowie mit hoher Fachkompetenz und Wirkungskraft sicherstellen.</li> <li>• Projekte durchführen</li> <li>• Anlaufstelle für die Gleichstellung</li> <li>• Umsetzung der vom RR als prioritär eingestuften Massnahmen des Aktionsplans</li> </ul>	Betreuung des Gewässerschutz
Anforderungsprofil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaufmännische Ausbildung</li> <li>• Selbständige Arbeitsweise</li> <li>• Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hochschulabschluss</li> <li>• Kenntnis im Gesundheitswesen</li> <li>• Strategische und operative Führung im Fachbereich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hochschule mit Abschluss Master 3-4 Jahre</li> <li>• Hochschule mit Abschluss Bachelor 5-7 Jahre (Funktionsbewertung)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Naturwissenschaftliche Hochschul- oder Fachhochschulausbildung</li> <li>• Kenntnisse im Bereich Umweltschutz/Gewässerschutz</li> <li>• Praktisch-analytische Denkweise</li> </ul>
Arbeitspensum	30 % (Erhöhung von 20 auf 50 %)	10 % (Erhöhung von 90 auf 100%)	20%	80%
Dauer	Unbefristet ab 06/2023	Unbefristet ab 01/2023	Unbefristet ab 01/2023	Unbefristet ab 04/2023
Lohnband	5	14	10	9

<i>Stellenbezeichnung</i>	<i>Kaufm. Sachbearbeiter/in 2</i>	<i>Hauptabteilungsleitung Gesundheit</i>	<i>Fachstellenleitung Gesellschaft</i>	<i>Techn. Fachspezialist/in 3 Gewässerschutz</i>
Lohnkosten	14'000 Fr. (ab 2024: 24'000 Fr.)	18'000 Fr.	31'200 Fr.	79'200 Fr. (ab 2024: 105'600 Fr.)
Grund für das Stellenbegehren	<input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input checked="" type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input checked="" type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen

Stellenbezeichnung	Techn. Fachspezialist/in 3 Fischerei	Jurist/in 2	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2 Kanzlei	Präsidium Schlichtungsbehörde
Verwaltungseinheit (Dep./HA/Abt.)	DBU / Umwelt, Wald und Energie / Fischerei	DSJ / Departementssekretariat (DS)	DSJ / Staats- und Jugendanwaltschaft	Gerichte / Kantonsgerichte / Schlichtungsbehörde
Kostenstelle	40650	60100	60400	15100
Personalsituation der Verwaltungseinheit:	Stellenprozent: 100 % Anzahl Mitarbeiter: 1	Stellenprozent: 200 % Anzahl Mitarbeiter: 3	Stellenprozent: 1050 % (inkl. 100% befristet bis 12/2024) Anzahl Mitarbeiter: 12 (+ 4 ausserhalb Stellenplan)	Stellenprozent: 140 % Anzahl Mitarbeiter: 4
Lohnkosten (KA 3010.00)	Rechnung 2021: 95'508 Fr. Budget 2022: 96'000 Fr.	Rechnung 2021: 247'376 Fr. Budget 2022: 266'000 Fr.	Rechnung 2021: 1'465'340 Fr. Budget 2022: 1'578'000 Fr.	Rechnung 2021: 162'468 Fr. Budget 2022: 144'000 Fr.
Aufgaben der Verwaltungseinheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lebensraumschutz Gewässer</li> <li>Fischereirechtliche Bewilligung</li> <li>Umsetzung Aufgaben Fischgängigkeit</li> <li>Unterstützung Sanierung Wasserkraft</li> <li>Bewirtschaftung der Fischgewässer (Besatz)</li> </ul>	Stabsstelle des Departements. Beratung und Unterstützung des Departementsvorstehers in der Führung des Departements. Gewährleistung eines einheitlichen und widerspruchsfreien Handelns im Departement und der Umsetzung der Entscheidungen bei den unterstellten Verwaltungsstellen.	Erwachsenenstrafverfolgung, Jugendstrafverfolgung und -vollzug, Rechtshilfe in Strafsachen	Führung der kantonalen Schlichtungsbehörde
Erläuterungen zum Stellenbedarf	Seit gut 10 Jahren sind aufgrund der Bundesgesetzgebung Sanierungen der Wasserkraft, namentlich der Fischgängigkeit, des Geschiebetransportes, der Schwall-Sunk-Problematik wie auch Renaturierungen vorgeschrieben. Diese Sanierungen sollten bis 2030 umbesetzt werden. Der Kanton Glarus hat eine Vielzahl von Wasserkraftanlagen und entsprechend sind die Gewässer beeinträchtigt. Das Arbeitsvolumen und die Anforderungen im Bereich der Sanierung Wasserkraft ist steigend, die personellen Ressourcen der Abteilung Jagd und Fischerei ermöglichen keine gute und fundierte Bearbeitung und Beurteilung der Anträge und Varianten.	Im DS standen von Jahren 2006 bis 2019 200 Stellenprozent zur Verfügung, davon 100% für den des Departementssekretär und 100% im kaufmännischen Bereich. Aufgrund der stetigen Zunahme der Arbeiten sowohl im eigentlichen als auch im juristischen Bereich wurde im August 2019 das DS befristet für ein Jahr im Umfang von 40% durch eine Juristin verstärkt. Gleichzeitig erfolgte als Ausgleich die einstweilige Reduktion der Ressourcen im kaufmännischen Bereich um 20 auf 80%. Die fortbestehende Arbeitslast machte eine zweimalige Verlängerung der befristeten Anstellung der Juristin bis Ende August 2022 erforderlich. Das Arbeitsvolumen hat nicht nur vorübergehend zugenommen, die für juristische Aufgaben vorgesehenen Ressourcen sind ausgeschöpft und werden weiter benötigt. Es besteht Bedarf für 60% JuristIn. Unter Beibehaltung der gewonnenen 20% aus der Reduktion im kaufmännischen Bereich werden somit 40% benötigt.	Das Geschäftsvolumen der Staats- und Jugendanwaltschaft hat sich im Bereich der Strafverfolgung in den vergangenen Jahren deutlich erhöht bei bereits vorbestehender hoher Pendenzenlast (vgl. RRB § 125 vom 16. Februar 2021, Tätigkeitsberichte 2018-2021 u.a.). Mit RRB § 258 vom 26. Mai 2020 beschloss der Regierungsrat die Anstellung einer ausserordentlichen Staatsanwältin und mit RRB § 125 vom 16. Februar 2021 die Wahl zwei weiterer ausserordentlicher Staatsanwältinnen. Zur Vermeidung einer ungünstigen Konstellation der Arbeitsteilung zu Lasten der Staatsanwältinnen benötigte die Kanzlei zusätzliche Ressourcen. Die Bewilligung zur Kontrolle und Überwachung des ruhenden Verkehrs führte zu einem erheblichen Anstieg bei den Übertretungsstrafsachen, welche durch die kaufm. Sachbearbeitung bewältigt werden. Per 1. Januar 2021 wurde befristet für ein Jahr eine kaufm. Sachbearbeiterin angestellt und aufgrund der erneuten Zunahme der Fälle um ein weiteres Jahr verlängert. Angesichts der sich abzeichnenden Kontrolle des ruhenden Verkehrs in GL Nord wird eine nochmalige Zunahme erwartet. Auch wird ein Mehraufwand mit Einführung des neuen Strafregisters erwartet.	Nachdem die Landsgemeinde im Jahr 2017 beschlossen hat, die damaligen Vermittlerämter zu zentralisieren, kann die neue kantonale Schlichtungsbehörde auf eine bald vierjährige Amtstätigkeit zurückblicken. Die damals getroffene Annahme, dass ein Pensum von gesamthaft 60 % für das Präsidium und Vizepräsidium genügt, hat sich nicht bestätigt. Für eine hohe Schlichtungsquote ist eine solide Vorbereitung der Fälle samt fundiertem Aktenstudium unabdingbar. Es hat sich in den letzten Jahren gezeigt, dass eine Nachbearbeitung der Verhandlungen und eine gut ausformulierte Begründung der Entscheide oder Urteilsvorschläge nachweislich zu sehr guten Ergebnissen führen. daraus resultieren mehr Vergleiche, damit eine bessere Quote und eine stärkere Entlastung der Gerichte. Dies ist allerdings nur möglich, wenn hierzu genügend Ressourcen zur Verfügung stehen, was derzeit nicht der Fall ist. Auch bedarf es nach einer Anlaufphase dringend der Weiterbildung der Mitglieder. zum einen, um entsprechende Stellvertretungen zu gewährleisten, zum anderen aber auch um die anstehende Nachfolge des Vizepräsidiums planen und umsetzen zu können. Schliesslich benötigen auch anderweitige Aufgaben (präsidiale Führungsaufgaben, Vernetzung, Kommunikation, etc.) Ressourcen, was so nicht berechnet worden war.

Stellenbezeichnung	Techn. Fachspezialist/in 3 Fischerei	Jurist/in 2	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2 Kanzlei	Präsidium Schlichtungsbehörde
Aufgaben/ Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung Sanierung Fischgängigkeit (Beurteilung Konzepte, Varianten, Erfolgskontrolle)</li> <li>• Unterstützung/Koordination/Umsetzung Sanierung Schwall-Sunk; Geschiebetransport, Renaturierung in enger Zusammenarbeit mit der AUE</li> <li>• Initiierung um Umsetzung von Projekten im Lebensraumschutz/Renaturierung</li> </ul>	Bearbeitung von verwaltungsinternen Beschwerdeverfahren Verfahren, Mitarbeit bei Gesetzgebungs- und Rechtssetzungsarbeiten, Selbstständige Sachverhalts- und Rechtsabklärungen, Mitwirkung bei der Beantwortung von politischen Vorstössen	Allgemeine Sekretariatsarbeiten, Empfang und Telefonbetreuung (Erteilung von Auskünften), Korrespondenz führen, Geschäftserfassung und -abschlüsse inkl. Ausfertigung von Entscheiden, Prüfung Rechtskraft, Eintragung und Mutation hängiger Strafuntersuchungen im Strafregister etc.	
Anforderungsprofil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biologie-, Ingenieur- oder Umweltstudium mit Schwerpunkt aquatische Ökologie, Gewässerbau</li> <li>• Selbständigkeit</li> <li>• Verhandlungsgeschick</li> </ul>	Abgeschlossenes juristisches Studium (evtl. mit Anwaltspatent), Berufserfahrung im Bereich des öffentlichen Rechts, Analytisches Denkvermögen und effiziente Arbeitsweise, Stilsicherheit in Wort und Schrift, Konzeptionelle Fähigkeiten und vernetztes Denken	Abgeschlossene kaufmännische Lehre, vorzugsweise mit Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich.	
Arbeitspensum	80 %	40 %	50 %	20 % (Erhöhung von 30 auf 50 %)
Dauer	Befristet von 04/2023 bis 12/2025	Unbefristet ab 01/2023	Befristet von 01/2023 bis 12/2025	Unbefristet ab 01/2023
Lohnband	9	10	5	11
Lohnkosten	79'200 Fr. (ab 2024: 105'600 Fr.)	52'800 Fr.	36'000 Fr.	32'000 Fr.
Grund für das Stellenbegehren	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input checked="" type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen

Teil 2: Stellenbegehren ab IAFP 2024-2026

Stellenbezeichnung	Wissenschaftliche/r Mitarbeitende/r (Jurist/in oder Ökonom/in)	Abteilungsleitung Schulpsychologischer Dienst	Ingenieur/in 2 Randrouten	Sozialarbeiter/in Mandatsführung
Verwaltungseinheit (Dep./HA/Abt.)	DFG / Gesundheit	DBK / Volksschule und Sport / Schulpsychologischer Dienst	DBU / Mobilität und Tiefbau	DVI / Soziales / Soziale Dienste (SD)
Kostenstelle	20400	30150	40210	50420
Personalsituation der Verwaltungseinheit:	Stellenprozent: 210 % (inkl. 100% befristet bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 3	Stellenprozent: 390 % (inkl. 30% befristet bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 6	Stellenprozent: 880 % (inkl. 100% befristet bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 10	Stellenprozent: 2560 % (inkl. 230 % befr. bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 36
Lohnkosten (KA 3010.00)	Rechnung 2021: 240'587 Fr. Budget 2022: 243'000 Fr.	Rechnung 2021: 348'540 Fr. Budget 2022: 384'000 Fr.	Rechnung 2021: 974'139 Fr. Budget 2022: 990'000 Fr.	Rechnung 2021: 2'755'922 Fr. Budget 2021: 2'629'000 Fr.
Aufgaben der Verwaltungseinheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesundheitsversorgung</li> <li>• Gesundheitspolizei</li> <li>• Gesundheitsförderung und -prävention</li> <li>• Lebensmittelkontrolle</li> <li>• Veterinärdienst</li> <li>• Controlling der Individuellen Prämienverbilligung und Verlustscheine</li> </ul>	Abklärung zur Ermittlung des individuellen Bedarfs bei verstärkten sonderpädagogischen Massnahmen (Sonderschulmassnahmen), Art. 80 Abs. 4 Bildungsgesetz	Aufgaben der Verwaltungseinheit gem. KS 40210: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bau, Betrieb und Unterhalt Kantonsstrassen</li> <li>• FS öffentlicher Verkehr</li> <li>• FS Wasserbau</li> <li>• FS Wanderwege</li> <li>• Bau, Betrieb und (zusätzlicher) Unterhalt kantonale Radrouten</li> </ul>	Berufsbeistandschaft, Zivilrechtliche Mandatsführung
Erläuterungen zum Stellenbedarf	<p>Die tiefen personellen Ressourcen in GL (200% inkl. Mitarbeitende im Dept. sekretariat) bestätigte 2018 ein Vergleich mit Uri (480%) und Obwalden (320%, ohne Kantonsarzt, Heimaufsicht und Praktikanten/Lernende). Der Landrat genehmigte mit dem Budget 2019 die Kosten für eine befristete Stelle im Umfang von 100%. Die Befristung läuft Ende 2023 aus.</p> <p>Die Arbeitslast hat weiter zugenommen, aufgrund der Coronavirus-Pandemie und der begrenzten Ressourcen verzögerten sich wichtige Projekte (u.a. Förderung der medizinischen Grundversorgung, Verbesserung der psychiatrisch-psychotherapeutischen Versorgung, First Responder). Daneben stehen in den kommenden Jahren wichtige Aufgaben an (Spitalplanung, Gesundheitsförderung und Prävention).</p>	Der Schulpsychologische Dienst SPD bereitet die Sonderschulmassnahmen vor, die vollumfänglich vom Kanton bezahlt werden. Um die Entwicklung zu steuern und den zunehmenden Anforderungen (sehr komplexe Fälle) gerecht werden sowie die Abgrenzung zu den Schulen konsequent angehen zu können, werden mehr Stellenprozent erfordern.	Zusätzliche Aufgabe aufgrund neuem Veloweggesetz des Bundes. Die Kantone müssen eine Fachstelle für Velowege schaffen. Politische Forderung, dass das kantonale Radroutennetz verbessert und ausgebaut wird. Im Rahmen des Budget 2020 wurde eine für vier Jahre befristete Stelle für eine/n Projektleiter/in Radroutennetz beschlossen. Die Förderung des Veloverkehrs und Verbesserung der Infrastruktur ist eine Daueraufgabe. Die Stelle soll daher in eine unbefristete Stelle mit der aktuellen Besetzung von 60 Prozent umgewandelt werden.	Die SD führen im Auftrag der KESB Mandate im Kindes- und Erwachsenenschutz (Berufsbeistandschaft). Einfachere Mandate werden teils von privaten Mandatsträger/innen geführt. Die komplexen Erwachsenenschutzfälle und alle Kindesschutzfälle werden durch die Mitarbeitenden übernommen. Die Mandate werden komplexer und benötigen mehr zeitliche Ressourcen. Gerade im Altersbereich kann die Pro Senectute aus Ressourcengründen nicht alle Mandate übernehmen. Die Altersbeistandschaften nehmen stetig zu. Auch die Pro Infirmis kann nicht alle Mandate von psychisch beeinträchtigten Menschen führen. Die derzeitige Fallauslastung ist trotz der befristeten 100% mit 104% bei den Mitarbeitenden sehr hoch. Die von der Konferenz für Kindes- und Erwachsenenschutz empfohlenen Fallzahlen überschreitet der Kanton Glarus, auch die administrative Unterstützung der Berufsbeistandspersonen ist schmal aufgestellt. Vor allem die Kinder und Jugendlichen sind Opfer der Pandemie, bei vielen zeigen sich psychische Beeinträchtigungen. Die KESB verfügt mehr Kinderschutzmassnahmen, was einen direkten Einfluss auf die Mandatsanfragen bei den SD hat.

Stellenbezeichnung	Wissenschaftliche/r Mitarbeitende/r (Jurist/in oder Ökonom/in)	Abteilungsleitung Schulpsychologischer Dienst	Ingenieur/in 2 Randrouten	Sozialarbeiter/in Mandatsführung
Aufgaben/ Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitarbeit bei strategischen Projekten;</li> <li>Mitarbeit bei Gesetzgebungsprojekten;</li> <li>Durchführung von Recherchen und Analysen.</li> </ul>	Wirkt in sehr komplexen Fällen mit und steht dafür ein, dass die Kriterien für Sonderschulmassnahmen eingehalten werden. Tritt mit Schulen in Kontakt, welche Sonderschulmassnahmen fordern, obwohl dies nicht angezeigt ist. Bespricht mit anderen Fachstellen, Institutionen und Eltern Sonderschulmassnahmen vor und gleist diese auf. sorgt dafür, dass Sonderschulquote sich maximal analog anderer Kantone entwickelt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leitung FS Velowege</li> <li>Konzeptionelle Arbeiten im Bereich Veloverkehr</li> <li>Fachliche Beratung</li> <li>Zusammenarbeit mit den Gemeinden</li> <li>Projekt- und Oberbauleitung bei Anpassung oder Neubau von Verkehrsanlagen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beratung, Betreuung und Begleitung von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen gemäss gesetzlichen Vorgaben der KESB</li> <li>Einkommens- und Vermögensverwaltung sowie Interessenvertretung gemäss formuliertem Auftrag der KESB</li> <li>Erledigung von administrativen Tätigkeiten</li> </ul>
Anforderungsprofil	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hochschulabschluss in juristischer oder ökonomischer Richtung;</li> <li>Kenntnisse im Gesundheitswesen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Führungskompetenz und Entscheidungsfreudigkeit</li> <li>Verhandlungs- und Kommunikationsgeschick</li> <li>Durchsetzungsvermögen (des politischen Willens)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hochschulabschluss</li> <li>Studium Bauingenieurwesen oder Rauplanung mit Spezialisierung auf Verkehrsplanung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Studium in Sozialer Arbeit FH oder BSc und Erfahrung in Sozialarbeit</li> <li>gute kommunikative und administrative Fähigkeiten</li> <li>hohe Sozialkompetenz und Teamfähigkeit</li> <li>Belastbarkeit sowie Durchsetzungskraft</li> </ul>
Arbeitspensum	100 %	30 %	60 % (Reduktion um 40% ab 01/2024)	80 % (Reduktion um 20% ab 01/2024)
Dauer	Umwandlung in unbefristet	Verlängerung bis 12/2025	Umwandlung in unbefristet	Umwandlung in unbefristet
Lohnband	9	11	10	10
Lohnkosten	132'000 Fr.	50'400 Fr.	79'200 Fr.	100'800 Fr.
Grund für das Stellenbegehren	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input checked="" type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input checked="" type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen

Stellenbezeichnung	Sozialarbeiter/in Opferberatung	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2 Migration	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2 Justizvollzug
Verwaltungseinheit (Dep./HA/Abt.)	DVI / Soziales / Soziale Dienste	DSJ / Justiz / Migration	DSJ / Justiz / Justizvollzug
Kostenstelle	50420	60510	60550
Personalsituation der Verwaltungseinheit:	Stellenprozent: 2560 % (inkl. 230 % befr. bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 36	Stellenprozent: 675 % (inkl. 100 % befr. bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 9	Stellenprozent: 120 % (inkl. 50 % befr. bis 12/2023) Anzahl Mitarbeiter: 2
Lohnkosten (KA 3010.00)	Rechnung 2021: 2'755'922 Fr. Budget 2021: 2'629'000 Fr.	Rechnung 2020: 569'572 Fr. Budget 2021: 659'000 Fr.	Rechnung 2020: 1'235'614 Fr. Budget 2021: 1'380'600 Fr.
Aufgaben der Verwaltungseinheit	Opferberatung	Zuständig für alle Bereiche im Ausländerrecht, Schweizer Ausweise und Ausweise für Ausländer.	Vollzug von Strafbefehlen und Strafurteilen der Gerichte; einweisende Behörde; Vollzug von Übertretungen/Bussen
Erläuterungen zum Stellenbedarf	Die Zahlen in der Opferberatung sind über die Jahre stetig gestiegen. 2016: 123 Fälle, 2020: 231 Fälle. Die Coronavirus-Pandemie gibt den Fallzahlen nochmals einen «Schub», die ersten Monate im 2022 bestätigen einen erneuten Anstieg. Eine Hypothese ist, dass die breit abgestützte nationale Medienkampagne auch langjährige, chronifizierte Fälle von häuslicher Gewalt ans Licht gebracht hat und die Frauen sich nach Jahren des Leids fachliche Unterstützung holen. Die Zahl der von häuslicher Gewalt betroffenen Personen im Kanton Glarus stieg 2020 um über 40 %. Zur hohen Falllast kommen die gestiegenen Ansprüche des Bundes an den Opferschutz. Um der Klientel die angemessene Unterstützung bieten zu können, ist eine Weiterführung der Stellenprozentage unabdingbar.	Seitens Abteilung wurde schon 2016 der Stellenaufwuchs unbefristet beantragt. Keine der damals aufgezeigten Aufgaben ist inzwischen weggefallen. Neue Aufgaben wie das Meldeverfahren für vorläufig aufgenommene Personen und Flüchtlinge, die Unterbringung und Betreuung der abgewiesenen Asylbewerber im Kanton und der Vollzug von Landesverweisungen kamen dazu. Eingeführt wurden die neuen biometrischen Ausländerausweise für EU-/EFTA-Bürger, was zahlenmässig ein Drittel des Aufwandes für die Ausstellung der Ausweise darstellt. Die Erfahrung der letzten fünf Jahre hat klar aufgezeigt, dass die Verstärkung der personellen Ressourcen gerechtfertigt war. Keine der bisherigen und neuen Aufgaben wird in weiter Zukunft wegfallen.	Keine freien Ressourcen bei der Fachstellenleitung; die befristet bewilligte Stelle soll definitiv bewilligt werden, nachdem die Versuchsphase einen klaren Bedarf ausgewiesen hat. Die Bewältigung des Massengeschäfts der Ersatzfreiheitsstrafen (EFS) und die Organisation von gemeinnütziger Arbeit gehören zu den Hauptaufgaben der bisher befristeten Stelle der kfm. Sachbearbeiterin Justizvollzug. Die EFS sind administrativ aufwändig. Jährlich gehen zwischen 300 – 400 Bussenummwandlungen bei der Fachstelle Justizvollzug ein. Die Bussenummwandlungen haben zugenommen und dürften in Zukunft weiter steigen unter anderem auch infolge der Parkplatzbewirtschaftung in den Gemeinden Glarus und Glarus Nord. Die am 01.01.2018 für unbedingte Freiheitsstrafen eingeführte Vollzugsform der gemeinnützigen Arbeit zog zudem einen arbeitsintensiven Kontrollbedarf nach sich.
Aufgaben/ Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gewährleisten der Opferberatung und Opferhilfe im Rahmen der Soforthilfe gem. OHG Art. 2 und OHV des Kantons Glarus;</li> <li>• Führen von korrekten Verfahren inkl. «Intake», feststellen der Opferqualität und Zuständigkeit gem. OHG Art. 1;</li> <li>• Weiterleitung von Anträgen gem. OHV für längerfristige Hilfe, Entschädigung und Genugtuung;</li> <li>• Beratung und Begleitung von Kindern und Erwachsenen gemäss OHG, Krisenintervention, professionelle Einzelfallhilfe;</li> <li>• Verfassen von Anträgen und Berichten;</li> <li>• Koordination der verschiedenen Hilfsangebote.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sämtliche ausländerrechtliche Aufgaben in den Rechtsgebieten des AIG, FZA und AsylG inkl. Nothilfe für abgewiesene Asylbewerber;</li> <li>• Springer Passbüro;</li> <li>• Neuer Ausländerausweis für EU-/EFTA-Bürger;</li> <li>• Meldeverfahren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesamte Administration der Ersatzfreiheitsstrafen und der Gemeinnützigen Arbeit;</li> <li>• Sekretariatsaufgaben für Fachstellenleitung und vereinzelt für HAL Justiz.</li> </ul>

Stellenbezeichnung	Sozialarbeiter/in Opferberatung	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2 Migration	Kaufm. Sachbearbeiter/in 2 Justizvollzug
Anforderungsprofil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studium in Sozialer Arbeit FH oder BSc und Erfahrung in gesetzlicher Sozialarbeit</li> <li>• Opferhilfekurs</li> <li>• gute kommunikative und administrative Fähigkeiten</li> <li>• hohe Sozialkompetenz und Teamfähigkeit</li> <li>• Belastbarkeit sowie Durchsetzungsstärke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KV mit mehrjähriger Berufserfahrung</li> <li>• Belastbare, teamfähige und flexible Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz</li> <li>• Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise</li> <li>• Gute Fremdsprachenkenntnisse (Niveau B2), insbesondere Englisch.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaufm. Mitarbeiter/-in mit mehrjähriger Berufserfahrung;</li> <li>• belastbare teamfähige verschwiegene Person mit Durchsetzungsvermögen</li> </ul>
Arbeitspensum	80 %	100 %	50 %
Dauer	Verlängerung bis 12/2025	Verlängerung bis 12/2025	Umwandlung in unbefristet
Lohnband	10	5	5
Lohnkosten	100'800 Fr.	96'000 Fr.	46'700 Fr.
Grund für das Stellenbegehren	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen	<input type="checkbox"/> neue Aufgabe (Bund) <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (neue Gesetze/Verordnungen) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung <input type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen