

Budget 2019 mit integriertem Aufgaben- und Finanzplan 2020–2023

Beilage 3: Erhöhung Stellenetat

| Stellenbezeichnung | Medienbeauftragte/r | Oekonom/in / Jurist/in | Ingenieur/in Raumplanung | Sozialarbeiter/in Migrationbereich | Sozialarbeiter/in / Jurist/in KESB |
|---|--|---|--|--|---|
| Organisationseinheit | | | | | |
| Verwaltungseinheit (Dep./HA/Abt.) | Staatskanzlei | Finanzen und Gesundheit/ Gesundheit | Bau und Umwelt/ Hochbau/ Raumentwicklung und Geoinforma- tion | Volkswirtschaft und Inneres/ Soziales/ Soziale Dienste | Volkswirtschaft und Inneres/ Soziales/ KESB |
| Kostenstelle | 14100 | 20400 | 40100 | 50420 | 50430 |
| Ausgangslage | | | | | |
| Personalsituation der Verwaltungseinheit: | Stellenprozent: 780 % Anzahl Mitarbeiter: 9 | Stellenprozent: 110 % Anzahl Mitarbeiter: 2 | Stellenprozent: 360 % Anzahl Mitarbeiter: 4 | Stellenprozent: 2430 % Anzahl Mitarbeiter: 33 | Stellenprozent: 1100 % Anzahl Mitarbeiter: 13 |
| Lohnkosten (KA 3010.00) | Rechnung 2017: 830'564 Fr. Budget 2018: 838'298 Fr. | Rechnung 2017: 126'387 Fr. Budget 2018: 127'217 Fr. | Rechnung 2017: 496'453 Fr. Budget 2018: 502'310 Fr. | Rechnung 2017: 2'575'515 Fr. Budget 2018: 2'582'385 Fr. | Rechnung 2017: 1'300'169 Fr. Budget 2018: 1'120'872 Fr. |
| Aufgaben der Verwaltungseinheit | Stabs- und Koordinationsstelle für Landrat, Regierungsrat und Verwaltung, Information und Kommunikation | Gesundheitsversorgung, Gesundheitspolizei, Gesundheitsförderung und -prävention, Lebensmittelkontrolle (Vollzug an Kanton GR ausgelagert), Veterinärdienst (Vollzug an Kanton GR ausgelagert), individuelle Prämienverbilligung (Aufsicht; Vollzug bei HA Steuern) | Raumplanung, Baugesuchskoordination, Geoinformation, Amtliche Vermessung | Fachgerechte Unterstützung der hilfsbedürftigen Einwohnerinnen und Einwohner des Kt. Glarus durch persönliche und wirtschaftliche Sozialhilfe gemäss kantonalem Sozialhilfegesetz und den Ausführungsbestimmungen, Sicherstellung einer kompetenten Alimenten-, Bewährungs- und Opferhilfe, der Sozialberatung, der Schulsozialarbeit, der Fachstelle Pflegekinder, der Begleitung von anerkannten Flüchtlingen sowie die Betreuung der Notwohnung. Gewährleistung einer auftragsmässigen Umsetzung der von der KESB an die Sozialen Dienste übertragenen Massnahmen im Kindes- und Erwachsenenschutz (Berufsbeistandschaft) | Abklärung des Schutzbedarfs hilfsbedürftiger Personen unter Beachtung der Subsidiarität und Verhältnismässigkeit. Förderung des Wohls und Schutz hilfsbedürftiger Personen durch Lösungen auf freiwilliger Basis bzw. massgeschneiderte behördliche Massnahmen gemäss ZGB. Wahrnehmung erbrechtlicher Aufgaben sowie aller Aufgaben, welche ihr durch Bundesrecht übertragen sind (z.B. Aufsicht über das Pflegekinderwesen, Tagespflege) |
| Grund für das Stellenbegehren | <input type="checkbox"/> neue Aufgabe (vom Gesetz / Bund verlangt) <input checked="" type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung 2019-2022 <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen | <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (vom Gesetz / Bund verlangt) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung 2019-2022 <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen | <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (vom Gesetz / Bund verlangt) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input checked="" type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input checked="" type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung 2019-2022 <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen | <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (vom Gesetz / Bund verlangt) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung 2019-2022 <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen | <input checked="" type="checkbox"/> neue Aufgabe (vom Gesetz / Bund verlangt) <input type="checkbox"/> Stelle finanziert sich selber (Erträge) / führt zu Einsparungen <input type="checkbox"/> strategische Bedeutung der Aufgabe / Stelle <input type="checkbox"/> Legislaturziel/Massnahme aus Legislaturplanung 2019-2022 <input checked="" type="checkbox"/> politische Relevanz/Aktualität <input checked="" type="checkbox"/> wachsendes/zunehmendes Arbeitsvolumen |
| Erläuterungen zum Stellenbedarf | Schaffung einer Fachstelle für Information und Kommunikation: Grundlage bildet das überarbeitete und vom Regierungsrat Informations- | Die Umsetzung des Leitbilds Gesundheit und des Konzepts zur Stärkung der Langzeitpflege, die Sicherstellung der Grund- und | Das eidgenössische Raumplanungsgesetz verlangt die Lenkung der künftigen Siedlungsentwicklung im bestehenden Baugebiet, die | Das Asylwesen in der Schweiz wird ab 1. März 2019 neustrukturiert. Die grosse Unsicherheit ist, ob der Kanton Glarus künftig nur noch | Im Jahre 2013 wurde die bisherige kantonale Vormundschaftsbehörde in die KESB überführt. Seit der |

| Stellenbezeichnung | Medienbeauftragte/r | Oekonom/in / Jurist/in | Ingenieur/in Raumplanung | Sozialarbeiter/in Migrationbereich | Sozialarbeiter/in / Jurist/in KESB |
|--|--|---|--|--|--|
| | und Kommunikationskonzept., welche eine verstärkte politische Kommunikation von Regierung und Verwaltung beinhaltet. Dazu gehört der Ausbau der Social-Media-Kanäle, welche bisher marginal im Rahmen des Kantonsmarketings genutzt wurden. Der Kommunikationsbereich der Staatskanzlei soll zu einer Dienstleistungsstelle für Regierung (und Landrat) sowie die Verwaltung ausgebaut werden. Damit einher geht das Insourcing von Teilleistungen des Kantonsmarketings (Reduktion Budget Kantonsmarketing um Fr. 135'000). | Notfallversorgung, nationale Anforderungen wie Gesetzesänderungen (z. B. elektronisches Patientendossier, Berufsausübungsbestimmungen) und die Verfolgung von nationalen Strategien und die anstehenden, aufwendigeren Spitalplanungen erfordern zusätzliche personelle Ressourcen. Der Kanton weist in der Hauptabteilung Gesundheit den geringsten Personalbestand aller Kantone auf. Dadurch und infolge aktuell hohem Arbeitsanfall bleiben viele wichtige Arbeiten liegen, was nicht länger verantwortet werden kann. Da es sich v.a. um Projekt-aufgaben handelt und gewisse Projekte wegen Verzug nun unbedingt bearbeitet werden müssen, werden die Mittel auf 4 Jahre befristet. | Raumplanung spielt dabei eine wichtige Rolle. Raumplanung verlangt zunehmend eine Moderation bei räumlichen Konflikten und die Kommunikation komplexer Sachverhalte (z.B. Richtplanung, innere Verdichtung, Gesetzesänderungen, Gewässerräume) nach aussen. Das Legislaturziel zur Förderung der inneren Verdichtung beinhaltet die Schaffung einer Fachstelle Innenentwicklung. Die Bauaktivitäten sind auch im Kanton Glarus sehr gross und werden wohl noch weiter anhalten. Der Zeitpunkt für den Aufbau einer Fachstelle wird als richtig erachtet. Es muss dann gelenkt werden, wenn noch nicht gebaut ist. Nachher ist es zu spät. Die Fachstelle ist mit 60 Prozent zurückhaltend dotiert. | Asylsuchende mit Schutzgewährung wird aufnehmen müssen, von denen die meisten wohl bleiben können. Bei der Stelle handelt es sich um eine Weiterführung der mit dem Budget 2016 für drei Jahre bewilligten 70 Stellenprozent. Es ergibt sich dadurch kein Mehraufwand bei den Lohnkosten gegenüber dem Vorjahr. Da bei den Asylzahlen mit grossen Schwankungen zu rechnen ist und sie im Moment rückläufig sind, ist eine Verlängerung der Bereitstellung der finanziellen Mittel für weitere 3 Jahre vorgesehen. | Überführung der Vormundschaftsbehörde in die KESB kam es zu verschiedenen Personalwechseln, welche den Aufbau und die Konsolidierung der KESB erschwerten. Eine unabhängige Einschätzung der Ressourcensituation der KESB Glarus zeigt eine Unterdotierung. Dies manifestierte sich in der Rechnung 2017, die Kosten für Springer/innen in der Höhe von 200'000 Franken auswies. Diese Kosten sollen (zumindest teilweise) durch die Schaffung der Stelle wegfallen. Es handelt sich somit weitgehend um ein Nullsummenspiel. Neben der personell schwierigen Situation führte das steigende Arbeitsvolumen in Verbindung mit den Vakanz zu den externen Ausgaben. Die KESB unterliegt zudem permanent der öffentlichen Wahrnehmung. |
| Stellenbeschreibung und Kostenfolge | | | | | |
| Aufgaben/ Kompetenzen | <ul style="list-style-type: none"> - Redaktion von Medienmitteilungen, Homepage - Bereitstellung von Grundlagen für Regierung, Dept.vorsteher und Departemente sowie des Landrates - Vorbereitung von Medien- und Videoauftritten für Regierung, Dept.vorsteher und Verwaltung - Koordination/Betreuung Social-Media-Auftritt Kanton - Redaktionsplanung - Einführung und Betrieb News-room auf Homepage - Einführung/Pflege Issue Mgt - Fachverantwortung für CI/CD - Medienbeobachtung, -monitoring - Projektleitung Kantonsmarketing - Anlaufstelle (Medien)Anfragen | <ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeit bei strategischen Projekten - Mitarbeit bei Gesetzgebungsprojekten - Durchführung von Recherchen und Analysen | <ul style="list-style-type: none"> - Initiieren und Durchführen von Testplanungen (Industriebranchen, Entwicklungsschwerpunkte, Umstrukturierungsgebiete) - Beratung und Unterstützung bei Einzelprojekten - Aufbau einer best-practice-Sammlung - Begleitung und Unterstützung der Gemeinden bei Planungsaufgaben im Bestand | <ul style="list-style-type: none"> - Beratung und Begleitung von anerkannten und vorläufig aufgenommenen Flüchtlingen in der freiwilligen und gesetzlichen Sozialarbeit - Begleitung von Familien aus dem Resettlementprogramm des Bundes - Operative Verantwortung für Falldokumentation und finanzielle Verantwortung für die zugewiesenen Dossiers - Verfassen von rechtskonformen Verfügungen, Weisungen und Berichten - Koordination der verschiedenen Hilfsangebote mit anderen Institutionen | <ul style="list-style-type: none"> - Abklärungen relevanter Sachverhalte im Erwachsenen- und Kinderschutz; Erarbeitung von Lösungen in Zusammenarbeit mit der Klientschaft und deren Bezugspersonen - Durchführung von Gesprächen und Vorbereitung sowie Protokollierung von Anhörungen - Erstellen Berichte als Basis für Entscheide der KESB - Formulierung von Anträgen an die KESB in Zusammenarbeit mit den zuständigen Mitgliedern der Behörde - Fachliche Unterstützung der Behördenmitglieder und KESB Mitarbeitenden |
| Anforderungsprofil | Bachelor/Master im Bereich Kommunikation oder Ausbildung an Journalistenschule oder gleichwertige Ausbildung. Grundausbildung im Videojournalismus. Sehr gute Kenntnisse im Social-Media-Bereich. | Hochschulabschluss in juristischer oder ökonomischer Richtung. Kenntnisse im Gesundheitswesen. | Hochschulabschluss in Raumplanung, Architektur oder ähnlichen Fachbereichen. | Bachelor oder Diplom einer Fachhochschule in Sozialer Arbeit oder eidg. Berufsprüfung Migrationsfachperson (MFP). Weiterbildung im Migrationsbereich. | Bachelor in juristischer, psychologischer oder pädagogischer Richtung oder in Sozialer Arbeit. Kenntnisse im Kindes- und Erwachsenenschutzrecht. |
| Arbeitspensum | 80–100 % | 80-100% | 60% | 70% | 100% |
| Dauer | Unbefristet | Befristet für 4 Jahre | Unbefristet | Befristet für 3 Jahre | Unbefristet |
| Lohnband | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Lohnkosten | 132'000 Fr. | 120'000 Fr. | 90'000 Fr. | 86'000 Fr. | 100'000 Fr. |