

20.089 Réforme LPP 21 Tableau de synthèse : variantes relatives à la déduction de coordination (art. 8 al. 1)

Sujet	Droit en vigueur	Conseil des Etats	Variante 20%	Variante 25%	Variante 30%
Seuil d'accès (Art. 2 al. 1)	22 050 francs	17 640 francs	17 640 francs	17 640 francs	17 640 francs
Début de l'épargne (Art. 7 al. 1)	25 ans	25 ans	25 ans	25 ans	25 ans
Déduction de coordination (Art. 8, al. 1)	25 725 francs	15% du salaire AVS	20% du salaire AVS	25% du salaire AVS	30% du salaire AVS
Salaire coordonné minimal (Art. 8, al. 2)	3 675 francs	3 675 francs	3 675 francs	3 675 francs	3 675 francs
Bonifications de vieillesse (Art. 16)	25 – 34: 7% 35 – 44: 10% 45 – 54: 15% 55 – 65: 18%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%
Mesures compensation génération transitoire (Art. 47b – Art. 47i, Dispositions transitoires)		<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance ^{a)}	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance ^{a)}	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance ^{a)}	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance ^{a)}
Financement des mesures pour la génération transitoire (Art. 47f)		<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 ^{re} année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » ^{b)} , ensuite décidé par le CF	<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 ^{re} année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » ^{b)} , ensuite décidé par le CF	<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 ^{re} année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » ^{b)} , ensuite décidé par le CF	<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 ^{re} année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » ^{b)} , ensuite décidé par le CF
Remboursement du FdG aux IP (Art. 47h et Art. 56, al. 1)		<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP	<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP	<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP	<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP
Salariés concernés par la diminution du seuil d'accès, évaluations / estimations en 2019					
Dont nouvellement assurés obligatoirement		140 000	140 000	140 000	140 000
Dont avec salaire supplémentaire assuré		60 000	60 000	60 000	60 000
Total		200 000	200 000	200 000	200 000
Proportion des nouveaux rentiers de la génération transitoire qui auraient droit au supplément de rente / à l'augmentation de rente, estimations					
		Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25% supplément réduit : ~ 25%	Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25% supplément réduit : ~ 25%	Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25% supplément réduit : ~ 25%	Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25% supplément réduit : ~ 25%

a) Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 2,5 fois le salaire déterminant maximal (220 500 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 5 fois le salaire déterminant maximal (441 000 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.

b) Le salaire coordonné « élargi » résulte du dédoublement du salaire annuel maximum déterminant, qui passe de 88 200 à 176 400 francs. Le montant maximal servant de base au calcul des cotisations passe ainsi de 74 970 à 149 940 francs.

20.089 Réforme LPP 21 Conséquences financières des variantes relatives à la déduction de coordination (art. 8 al. 1)

Moyenne annuelle 2025 – 2039, estimations en milliards de francs et aux prix de 2023

Mesure	Conseil des Etats	Variante 20% Déduction de coordination : 20% du salaire AVS	Variante 25% Déduction de coordination : 25% du salaire AVS	Variante 30% Déduction de coordination : 30% du salaire AVS
Modification du processus d'épargne*	2,1	1,4	0,7	0,0
Anticipation du début de l'épargne	–	–	–	–
Abaissement du seuil d'accès	0,2	0,2	0,2	0,2
<i>dont frais administratifs</i>	<i>30 – 50 mio. fr.</i>	<i>30 – 50 mio. fr.</i>	<i>30 – 50 mio. fr.</i>	<i>30 – 50 mio. fr.</i>
Cotisations pour le financement du supplément de rente				
Valeur capitalisée des augmentations / suppléments de rente	0,8	0,8	0,8	0,8
<i>dont financés par le fonds de garantie</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>
<i>dont à la charge des IP concernées</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
Suppression subsides pour structure d'âge défavorable	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Total	2,9	2,2	1,5	0,8

* Modification de la déduction de coordination et des bonifications de vieillesse, sans l'anticipation du début de l'épargne et sans l'abaissement du seuil d'accès.

20.089 Réforme LPP 21 Coûts totaux capitalisés de la mesure de compensation pour la génération transitoire (suppléments de rente)

Les variantes relatives à la déduction de coordination n'ont aucune conséquence sur l'estimation des coûts totaux capitalisés de la mesure de compensation pour la génération transitoire. Les coûts totaux capitalisés cumulés sur toute la durée de la mesure sont donc **estimés à 11,3 milliards de francs pour toutes les variantes (y.c. Conseil des Etats)**.

CSSS-E, séance du 1^{er} mars 2023 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

Âge en 2025 Niveau salaire	Droit en vigueur				Conseil des Etats					Déduction de coordination 20% du salaire AVS				
	BV 2025		BV jusqu'à 65 ans	Rente par mois	Variation BV 2025		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2025		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente	
	en francs par mois	en % du salaire brut			en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %
20 ans														
25 000	-	-	18 706	106	-	-	80 532	390	368.1%	-	-	74 694	361	340.6%
40 000	-	-	72 660	412	-	-	86 120	382	92.8%	-	-	76 780	335	81.5%
55 000	-	-	149 010	844	-	-	69 313	247	29.3%	-	-	56 470	183	21.7%
70 000	-	-	225 360	1 277	-	-	52 505	112	8.8%	-	-	36 160	31	2.4%
88 200	-	-	317 998	1 802	-	-	32 112	-51	-2.9%	-	-	11 517	-154	-8.6%
25 ans														
25 000	21	1.0%	18 706	106	138	6.6%	80 532	390	368.1%	129	6.2%	74 694	361	340.6%
40 000	83	2.5%	72 660	412	172	5.2%	86 120	382	92.8%	157	4.7%	76 780	335	81.5%
55 000	171	3.7%	149 010	844	180	3.9%	69 313	247	29.3%	159	3.5%	56 470	183	21.7%
70 000	258	4.4%	225 360	1 277	188	3.2%	52 505	112	8.8%	162	2.8%	36 160	31	2.4%
88 200	364	5.0%	317 998	1 802	198	2.7%	32 112	-51	-2.9%	165	2.2%	11 517	-154	-8.6%
45 ans														
25 000	46	2.2%	12 458	106	202	9.7%	48 529	230	217.1%	187	9.0%	44 942	212	200.2%
40 000	178	5.4%	48 392	412	218	6.5%	49 188	197	48.0%	195	5.8%	43 448	169	41.0%
55 000	366	8.0%	99 242	844	179	3.9%	34 930	75	8.9%	147	3.2%	27 038	36	4.2%
70 000	553	9.5%	150 092	1 277	141	2.4%	20 673	-47	-3.7%	100	1.7%	10 628	-97	-7.6%
88 200	781	10.6%	211 790	1 802	94	1.3%	3 374	-195	-10.8%	42	0.6%	-9 283	-258	-14.3%
50 ans														
25 000	46	2.2%	9 702	106	202	9.7%	36 411	170	160.0%	187	9.0%	33 698	156	147.2%
40 000	178	5.4%	37 686	412	218	6.5%	36 094	132	32.1%	195	5.8%	31 754	110	26.8%
55 000	366	8.0%	77 286	844	179	3.9%	24 162	21	2.5%	147	3.2%	18 194	-8	-1.0%
70 000	553	9.5%	116 886	1 277	141	2.4%	12 229	-89	-7.0%	100	1.7%	4 634	-127	-10.0%
88 200	781	10.6%	164 934	1 802	94	1.3%	-2 249	-223	-12.4%	42	0.6%	-11 819	-271	-15.0%
55 ans														
25 000	55	2.6%	6 946	106	193	9.3%	24 292	209	197.2%	178	8.6%	22 454	200	188.5%
40 000	214	6.4%	26 980	412	183	5.5%	23 000	167	40.5%	159	4.8%	20 060	152	36.9%
55 000	439	9.6%	55 330	844	106	2.3%	13 393	68	8.0%	74	1.6%	9 350	47	5.6%
70 000	664	11.4%	83 680	1 277	30	0.5%	3 785	-41	-3.2%	- 11	-0.2%	-1 360	-67	-5.2%
88 200	937	12.8%	118 078	1 802	- 62	-0.8%	-7 872	-191	-10.6%	- 114	-1.6%	-14 355	-224	-12.4%
60 ans														
25 000	55	2.6%	3 638	106	193	9.3%	12 724	201	189.8%	178	8.6%	11 762	196	185.2%
40 000	214	6.4%	14 132	412	183	5.5%	12 048	162	39.3%	159	4.8%	10 508	154	37.4%
55 000	439	9.6%	28 982	844	106	2.3%	7 015	86	10.2%	74	1.6%	4 898	75	8.9%
70 000	664	11.4%	43 832	1 277	30	0.5%	1 983	-5	-0.4%	- 11	-0.2%	- 712	-19	-1.5%
88 200	937	12.8%	61 850	1 802	- 62	-0.8%	-4 123	-143	-7.9%	- 114	-1.6%	-7 519	-160	-8.9%
65 ans														
25 000	55	2.6%	331	106	193	9.3%	1 157	193	182.4%	178	8.6%	1 069	193	182.0%
40 000	214	6.4%	1 285	412	183	5.5%	1 095	157	38.1%	159	4.8%	955	156	38.0%
55 000	439	9.6%	2 635	844	106	2.3%	638	104	12.3%	74	1.6%	445	103	12.2%
70 000	664	11.4%	3 985	1 277	30	0.5%	180	31	2.4%	- 11	-0.2%	- 65	29	2.3%
88 200	937	12.8%	5 623	1 802	- 62	-0.8%	- 375	-94	-5.2%	- 114	-1.6%	- 684	-95	-5.3%

CSSS-E, séance du 1^{er} mars 2023 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

Âge en 2025 Niveau salaire	Droit en vigueur				Déduction de coordination 25% du salaire AVS					Déduction de coordination 30% du salaire AVS				
	BV 2025		BV jusqu'à 65 ans	Rente par mois	Variation BV 2025		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2025		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente	
	en francs par mois	en % du salaire brut			en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %
20 ans														
25 000	-	-	18 706	106	-	-	68 857	332	313.0%	-	-	63 019	303	285.5%
40 000	-	-	72 660	412	-	-	67 440	289	70.1%	-	-	58 100	242	58.8%
55 000	-	-	149 010	844	-	-	43 628	119	14.1%	-	-	30 785	55	6.5%
70 000	-	-	225 360	1 277	-	-	19 815	-51	-4.0%	-	-	3 470	-133	-10.4%
88 200	-	-	317 998	1 802	-	-	-9 077	-257	-14.3%	-	-	-29 672	-360	-20.0%
25 ans														
25 000	21	1.0%	18 706	106	119	5.7%	68 857	332	313.0%	110	5.3%	63 019	303	285.5%
40 000	83	2.5%	72 660	412	142	4.3%	67 440	289	70.1%	127	3.8%	58 100	242	58.8%
55 000	171	3.7%	149 010	844	139	3.0%	43 628	119	14.1%	118	2.6%	30 785	55	6.5%
70 000	258	4.4%	225 360	1 277	135	2.3%	19 815	-51	-4.0%	109	1.9%	3 470	-133	-10.4%
88 200	364	5.0%	317 998	1 802	132	1.8%	-9 077	-257	-14.3%	99	1.3%	-29 672	-360	-20.0%
45 ans														
25 000	46	2.2%	12 458	106	173	8.3%	41 354	194	183.3%	158	7.6%	37 767	176	166.4%
40 000	178	5.4%	48 392	412	172	5.1%	37 708	140	34.0%	148	4.4%	31 968	111	27.1%
55 000	366	8.0%	99 242	844	115	2.5%	19 145	-4	-0.4%	83	1.8%	11 253	-43	-5.1%
70 000	553	9.5%	150 092	1 277	59	1.0%	583	-147	-11.5%	18	0.3%	-9 462	-198	-15.5%
88 200	781	10.6%	211 790	1 802	-9	-0.1%	-21 940	-322	-17.9%	-61	-0.8%	-34 596	-385	-21.4%
50 ans														
25 000	46	2.2%	9 702	106	173	8.3%	30 986	142	134.4%	158	7.6%	28 273	129	121.6%
40 000	178	5.4%	37 686	412	172	5.1%	27 414	89	21.5%	148	4.4%	23 074	67	16.3%
55 000	366	8.0%	77 286	844	115	2.5%	12 227	-38	-4.5%	83	1.8%	6 259	-68	-8.1%
70 000	553	9.5%	116 886	1 277	59	1.0%	-2 961	-165	-12.9%	18	0.3%	-10 556	-203	-15.9%
88 200	781	10.6%	164 934	1 802	-9	-0.1%	-21 389	-319	-17.7%	-61	-0.8%	-30 958	-367	-20.4%
55 ans														
25 000	55	2.6%	6 946	106	164	7.9%	20 617	191	179.8%	149	7.2%	18 779	181	171.2%
40 000	214	6.4%	26 980	412	136	4.1%	17 120	137	33.3%	113	3.4%	14 180	122	29.7%
55 000	439	9.6%	55 330	844	42	0.9%	5 308	27	3.2%	10	0.2%	1 265	7	0.8%
70 000	664	11.4%	83 680	1 277	-52	-0.9%	-6 505	-83	-6.5%	-92	-1.6%	-11 650	-108	-8.5%
88 200	937	12.8%	118 078	1 802	-165	-2.3%	-20 837	-256	-14.2%	-217	-3.0%	-27 320	-279	-15.5%
60 ans														
25 000	55	2.6%	3 638	106	164	7.9%	10 799	192	180.7%	149	7.2%	9 837	187	176.1%
40 000	214	6.4%	14 132	412	136	4.1%	8 968	146	35.6%	113	3.4%	7 428	139	33.7%
55 000	439	9.6%	28 982	844	42	0.9%	2 780	65	7.6%	10	0.2%	663	54	6.4%
70 000	664	11.4%	43 832	1 277	-52	-0.9%	-3 407	-32	-2.5%	-92	-1.6%	-6 102	-31	-2.4%
88 200	937	12.8%	61 850	1 802	-165	-2.3%	-10 915	-177	-9.8%	-217	-3.0%	-14 310	-194	-10.7%
65 ans														
25 000	55	2.6%	331	106	164	7.9%	982	192	181.5%	149	7.2%	894	192	181.1%
40 000	214	6.4%	1 285	412	136	4.1%	815	156	37.8%	113	3.4%	675	155	37.6%
55 000	439	9.6%	2 635	844	42	0.9%	253	102	12.1%	10	0.2%	60	101	12.0%
70 000	664	11.4%	3 985	1 277	-52	-0.9%	-310	28	2.2%	-92	-1.6%	-555	27	2.1%
88 200	937	12.8%	5 623	1 802	-165	-2.3%	-992	-97	-5.4%	-217	-3.0%	-1 301	-99	-5.5%

Remarques concernant les deux tableaux avec les effets des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP :

- **Âge en 2025** : âge que les assurés atteindront l'année de l'entrée en vigueur de la réforme, en supposant une entrée en vigueur au 1.1.2025. Le bloc « 65 ans », par exemple, montre les effets pour les assurés qui atteindront l'âge de référence de 65 ans en 2025 et qui sont donc nés en 1960 (2025 - 65). Le bloc « 60 ans » se réfère aux assurés nés en 1965 (2025 - 60) et qui atteindront l'âge de référence de 65 ans en 2030, etc.
- **Variation BV 2025** : différence des bonifications de vieillesse par rapport à la loi actuelle pour l'année de l'entrée en vigueur de la réforme, l'hypothèse étant une entrée en vigueur au 01.01.2025.
- **Variation BV jusqu'à 65 ans** : différence de la somme des bonifications de vieillesse depuis l'entrée en vigueur de la réforme jusqu'à l'âge de référence de 65 ans par rapport au droit actuel.
- **Variation de la rente** : différence entre les rentes de retraite LPP à l'âge de référence de 65 ans. Les rentes selon le droit actuel sont calculées avec un taux de conversion de 6,8 % et celles selon la réforme avec un taux de conversion de 6,0 %.
- La rente de vieillesse LPP en faveur des assurés de la génération transitoire est calculée en tenant compte du supplément de rente correspondant.
- Les tableaux présentent, pour les différents modèles de compensation, les différences (chiffre positif : augmentation, chiffre négatif : réduction) par rapport aux montants correspondants selon le droit en vigueur. Ces modèles de calcul ne peuvent refléter ni les carrières professionnelles individuelles ni les prestations réglementaires spécifiques des institutions de prévoyance, qui peuvent aller au-delà du minimum LPP. Ils reposent sur les **hypothèses standardisées** suivantes :
 - Les salaires, les prix et la rémunération des avoirs de vieillesse évoluent de manière identique (selon la « règle d'or ») ;
 - Les carrières professionnelles sont complètes, avec un niveau de salaire constant et sans interruption de l'activité professionnelle ;
 - Seule est représentée la prévoyance minimale obligatoire selon la LPP;
 - Les calculs se basent sur les valeurs limites actuelles (seuil d'entrée, déduction de coordination, etc.).