

Entwurf Regierungsrat, 30. Oktober 2012

Gesetz über die Pensionskasse AR (PKG)

vom ...

Der Kantonsrat von Appenzell Ausserrhoden,

gestützt auf Art. 48 des Bundesgesetzes über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge¹⁾ und Art. 74 und 108 der Verfassung des Kantons Appenzell A.Rh. vom 30. April 1995²⁾,

beschliesst:

I.

I. Allgemeines

Art. 1 Name, Rechtsform und Sitz

¹ Unter dem Namen Pensionskasse AR besteht im Sinne von Art. 108 KV eine nach versicherungstechnischen Grundsätzen geführte öffentlich-rechtliche Vorsorgeeinrichtung mit eigener Rechtspersönlichkeit. Ihr Sitz ist in Herisau.

Art. 2 Zweck

¹ Die Pensionskasse AR dient der beruflichen Vorsorge der Versicherten gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Tod und Invalidität.

¹⁾ BVG (SR [831.40](#))

²⁾ KV (bGS [111.1](#))

Art. 3 Obligatorischer und freiwilliger Anschluss

¹ Der Pensionskasse AR sind von Gesetzes wegen angeschlossen:

- a) die Angestellten und Behördenmitglieder des Kantons;
- b) das Personal der selbständigen öffentlichen Anstalten des Kantons einschliesslich Spitalverbund Appenzell Ausserrhoden und AR Informatik AG;
- c) die Lehrenden an den Volksschulen.

² Durch Vertrag kann weiteres Personal der Pensionskasse AR angeschlossen werden. Voraussetzung ist, dass der jeweilige Arbeitgeber vorwiegend öffentliche Aufgaben im Kanton wahrnimmt.

Art. 4 Versicherungssystem

¹ Das Versicherungssystem der Pensionskasse AR ist das Beitragsprimat. Es gilt der Grundsatz der Vollkapitalisierung.

II. Finanzierung

Art. 5 Beitragspläne

¹ Die Standardversicherung beruht auf einem Beitragsplan mit paritätisch finanzierten Spar- und Risikobeiträgen. Die Pensionskasse AR kann Versicherungen mit anderen Beitragsplänen anbieten.

Art. 6 Bemessungsgrundlagen

¹ Der versicherte Jahreslohn ist die Grundlage für die Bemessung der Jahresbeiträge und der Sanierungsbeiträge.

² Er entspricht dem Jahreslohn gemäss Bundesgesetz über die Alters- und Hinterlassenenversicherung¹⁾, vermindert um gelegentlich anfallende Lohnbestandteile und um den Koordinationsabzug gemäss BVG. Für Teilzeitbeschäftigte vermindert sich der Koordinationsabzug anteilmässig.

³ Die Verwaltungskommission bestimmt, welche gelegentlich anfallenden Lohnbestandteile vom Jahreslohn in Abzug gebracht werden können.

⁴ Der maximal versicherbare Jahreslohn entspricht dem Maximum der Gehaltsklasse 20 gemäss Besoldungsverordnung. Im Anschlussvertrag gemäss Art. 3 Abs. 2 können tiefere Maximalbesoldungen festgelegt werden.

¹⁾ AHVG (SR [831.10](#))

Entwurf Regierungsrat, 30. Oktober 2012

Art. 7 Jahresbeiträge

¹ Die Jahresbeiträge setzen sich aus den Spar-, Risiko- und Verwaltungskostenbeiträgen zusammen.

² Die Sparbeiträge im Standardbeitragsplan in Prozent des versicherten Jahreslohnes betragen:

Alter	Versicherte und Arbeitgeber
18 - 24	je 0 - 6 %
25 - 27	je 6.0 - 8.0 %
28 - 32	je 6.0 - 8.5 %
33 - 37	je 6.5 - 9.0 %
38 - 42	je 7.0 - 9.5 %
43 - 47	je 7.5 - 10.5 %
48 - 52	je 8.5 - 11.5 %
53 - 57	je 9.5 - 12.5 %
58 - 65	je 10.5 - 13.5 %
66 - 70	je 8.0 - 11.0 %

³ Der einheitliche Risikobeitrag im Standardbeitragsplan beträgt maximal je 2 % für die Versicherten und für die Arbeitgeber.

⁴ Die Verwaltungskommission legt die Beiträge innerhalb des Rahmens gemäss Abs. 2 und Abs. 3 im Vorsorgereglement fest. Neufestlegungen können nur auf den Beginn eines Jahres erfolgen und sind spätestens sechs Monate bevor sie wirksam werden zu veröffentlichen.

⁵ Der Verwaltungskostenbeitrag wird von der Verwaltungskommission auf der Grundlage der letzten Verwaltungskostenrechnung und aufgrund des Budgets für das Erhebungsjahr festgelegt. Er wird von den Arbeitgebern getragen und beträgt maximal 0.5 % aller versicherten Besoldungen.

Art. 8 Sanierung

¹ Im Sanierungsfall kann die Pensionskasse AR aufgrund eines Sanierungskonzeptes des Experten für berufliche Vorsorge einen befristeten Sanierungsbeitrag festlegen und erheben. Die Arbeitgeber tragen mindestens 50 % der gesamten Sanierungsmassnahmen, unter Einbezug einer allfälligen Minder- bzw. Nichtverzinsung der Sparguthaben der Versicherten.

² Das Sanierungskonzept ist den Arbeitgebern und den Versicherten mindestens sechs Monate vor der erstmaligen Erhebung der Sanierungsbeiträge zur Kenntnis zu bringen.

III. Leistungen

Art. 9 Vorsorgeleistungen

¹ Die Verwaltungskommission legt die Leistungen im Vorsorgereglement fest. Es ist sicherzustellen, dass die BVG-Mindestleistungen in jedem Fall erbracht werden.

IV. Organisation

Art. 10 Organe

¹ Die Organe der Pensionskasse AR sind:

- a) die Verwaltungskommission
- b) die Geschäftsführung
- c) die Revisionsstelle

Art. 11 Verwaltungskommission

a) Aufgaben

¹ Die Verwaltungskommission ist das oberste Organ der Pensionskasse. Sie nimmt die Gesamtleitung wahr, sorgt für die Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben, bestimmt die strategischen Ziele und Grundsätze sowie die im Rahmen dieses Gesetzes erforderlichen Mittel zu deren Erfüllung.

² Die Verwaltungskommission legt die Organisation der Pensionskasse fest, sorgt für ihre finanzielle Stabilität und überwacht die Geschäftsführung. Sie erlässt die erforderlichen Reglemente, namentlich über Vorsorge, Anlagen, technische Rückstellungen, Organisation sowie Wahl der Kommissionsmitglieder.

Art. 12 b) Zusammensetzung und Konstituierung

¹ Die Verwaltungskommission besteht aus acht oder zehn Mitgliedern, die in der Pensionskasse versichert sein müssen. Sie setzt sich je zur Hälfte aus Arbeitnehmervetretern und Arbeitgebervertretern zusammen.

Entwurf Regierungsrat, 30. Oktober 2012

² Der Finanzdirektor oder die Finanzdirektorin gehört der Verwaltungskommission als Arbeitgebervertreter von Amtes wegen an.

³ Die Verwaltungskommission konstituiert sich selbst. Wird das Präsidium von einem Arbeitnehmervertreter besetzt, ist das Vizepräsidium einem Arbeitgebervertreter vorbehalten und umgekehrt.

⁴ Beschlüsse werden mit einfachem Mehr der Anwesenden gefasst. Der Stichentscheid wechselt jedes Amtsjahr zwischen der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite. Zirkulationsentscheide sind zulässig.

Art. 13 Wahlkreise, Wahlreglement und Amtsdauer

¹ Die Verwaltungskommission teilt die Versicherten in vier oder fünf Wahlkreise ein. Dabei achtet sie auf eine möglichst ausgewogene Aufteilung der Versicherten auf die Wahlkreise.

² Im Wahlreglement legt sie die Modalitäten für die Wahl der Arbeitnehmervertreter und der Arbeitgebervertreter in den einzelnen Wahlkreisen fest.

³ Die Amtsdauer beträgt vier Jahre.

Art. 14 Geschäftsführung

¹ Der Geschäftsführer oder die Geschäftsführerin trägt die Verantwortung für die laufenden Geschäfte der Pensionskasse AR. Er oder sie ist der Verwaltungskommission unterstellt und nimmt an deren Sitzungen mit beratender Stimme teil.

² Die Anstellungsverhältnisse des Geschäftsführers oder der Geschäftsführerin und des übrigen Personals der Pensionskasse AR richten sich nach dem kantonalen Personalrecht. Die Verwaltungskommission kann in durch das BVG gebotenen Fällen abweichende Vorschriften erlassen.

Art. 15 Revisionsstelle

¹ Die Verwaltungskommission beauftragt eine anerkannte Revisionsstelle mit der jährlichen Prüfung der Geschäftsführung, des Rechnungswesens und der Vermögensanlagen nach den Vorschriften des BVG.

Art. 16 Kantonsrat

¹ Jahresbericht und Jahresrechnung sind dem Kantonsrat alljährlich zur Kenntnis zu bringen.

V. Übergangsbestimmung

Art. 17 Teuerungszulagen

¹ Die bis 31. Dezember 1993 vom Regierungsrat zulasten der Arbeitgeber bewilligten, lebenslänglich auszurichtenden Teuerungszulagen werden von den Arbeitgebern mit einer vom Experten für berufliche Vorsorge nach versicherungstechnischen Grundsätzen berechneten Einmaleinlage per 31. Dezember 2014 abgegolten.

VI. Schlussbestimmungen

Art. 18 Rechtsmittel

¹ Streitigkeiten zwischen der Pensionskasse, Arbeitgebern und anspruchsberechtigten Personen werden vom Obergericht entschieden. Auf Begehren der anspruchsberechtigten Person hat die Pensionskasse ihren Standpunkt schriftlich festzuhalten und zu begründen.

² Das Verfahren richtet sich nach dem BVG und dem Gesetz über die Verwaltungsrechtspflege¹⁾.

Art. 19 Inkrafttreten

¹ Dieses Gesetz tritt am 1. Januar 2014 in Kraft.

II.

Das Personalgesetz (PG) vom 24. Oktober 2005²⁾ (Stand 1. Januar 2008) wird wie folgt geändert:

¹⁾ VRPG (bGS [143.1](#))

²⁾ bGS [142.21](#)

Entwurf Regierungsrat, 30. Oktober 2012

Art. 38

¹ *Aufgehoben.*

² Die der obligatorischen beruflichen Vorsorge unterstehenden Angestellten sind bei der Pensionskasse AR versichert. Über Ausnahmen entscheidet der Regierungsrat.

³ *Aufgehoben.*

⁴ *Aufgehoben.*

⁵ *Aufgehoben.*

⁶ *Aufgehoben.*

III.

Die Verordnung über die Pensionskasse von Appenzell Ausserrhoden vom 30. Oktober 2006¹⁾ (Stand 1. Januar 2011) wird aufgehoben.

¹⁾ bGS [142.213](#)