

Entwurf

Personalpolitisches Leitbild Kanton Aargau 2009–2013

Vision ... Mitarbeitende begeistern.

- Die Mitarbeitenden arbeiten mit Überzeugung und Freude für den Kanton Aargau.
- Als Arbeitgeber sind dem Kanton Professionalität, Kundenorientierung und Zusammenarbeit wichtig.
- Er nutzt moderne Führungs- und Entwicklungsinstrumente sowie flexible Arbeitsformen und ist für heutige und zukünftige Mitarbeitende attraktiv.

Grundsätze

Führung und Entwicklung ... Lebensphasen einbeziehen.

- Der Kanton schafft Rahmenbedingungen, damit alle Mitarbeitenden ihre Fähigkeiten einbringen und erweitern können.
- Vorgesetzte aller Stufen nehmen ihre Führungs- und Förderungsverantwortung umfassend wahr.
- Die Entwicklung orientiert sich dabei an den Lebensphasen der Mitarbeitenden.
- Der Umgang zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten ist geprägt von Selbstverantwortung und Vertrauen.
- Wirkungs- und teamorientiertes Arbeiten stellt sicher, dass die übergeordneten Zielsetzungen beachtet und die Ressourcen nachhaltig eingesetzt werden.

Vielfalt ... aktiv fördern.

- Der Kanton ist durch unterschiedliche und vielseitige Mitarbeitende, Aufgaben und Entwicklungsmöglichkeiten gekennzeichnet.
- Wir nutzen diese Vielfalt als Vorteil. Sie trägt dazu bei, dass wir bürgernahe und kreative Lösungen erarbeiten.
- Unsere Haltung und unser Handeln sind respektvoll und darauf ausgerichtet, Vielfalt in der Zusammenarbeit aktiv zu fördern.
- Konflikte werden konstruktiv gelöst und Diskriminierung wird nicht toleriert.

Arbeitsformen ... flexibel arbeiten.

- Flexible Arbeitsformen entsprechen der Vielfalt der Mitarbeitenden und Aufgaben.
- Sie fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.
- Sie steigern die Attraktivität des Kantons als Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt.
- Sofern es die Aufgabenstellung zulässt, realisiert der Kanton Arbeitsformen, welche die Bedürfnisse der Mitarbeitenden berücksichtigen.

Innovation ... auf den Wandel vorbereitet.

- Aufgaben und Anforderungen ändern sich. Wir sind auf diesen Wandel vorbereitet, indem wir unsere Prozesse vorausschauend weiter entwickeln, neuen Bedürfnissen anpassen und geeignete Technologien einsetzen.
- Kreativität, Flexibilität und Fachwissen erleichtern uns die Aufgabenerfüllung.

Arbeitsmarkt ... Menschen, die zu uns passen.

- Die Umsetzung des Personalpolitischen Leitbilds und die Mitarbeitenden selbst machen den Kanton zu einem attraktiven, fairen und unverwechselbaren Arbeitgeber.
- Wertschätzung, Sozialpartnerschaft, Zusammenarbeit sowie eine lösungsorientierte, transparente und glaubwürdige Kommunikation sind charakteristisch für unsere Kultur.
- Wir sprechen Personen an, die diese Werte mittragen.

Ziel ... den Kanton unterstützen.

- Dieses Leitbild dient als Leitstern und Motor für personalpolitische Entwicklungsschwerpunkte.
- Massnahmen werden im Aufgaben- und Finanzplan geplant und umgesetzt.
- Das Leitbild zeigt auf, wie wir miteinander umgehen sowie welche Führungs- und Entwicklungsprinzipien Anwendung finden.
- In seiner Wirkung unterstützt das Leitbild den Kanton in seiner Rolle als zukunftsorientierten Arbeitgeber und als Dienstleister gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern.