

Grundsätze der Personalpolitik; Personalpolitisches Leitbild 2009 – 2013

Personalpolitisches Leitbild (Fassung gemäss Beilage 1 zur Botschaft 09.295)	Abweichende Vorstellungen gemäss § 2 des Personalgesetzes: Anträge der Kommission AVW vom 1. April 2010	Stellungnahme des Regierungsrats
<p>Vision... Mitarbeitende begeistern.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Mitarbeitenden arbeiten mit Überzeugung und Freude für den Kanton Aargau. • Als Arbeitgeber sind dem Kanton Professionalität, Kundenorientierung und Zusammenarbeit wichtig. • Er nutzt moderne Führungs- und Entwicklungsinstrumente sowie flexible Arbeitsformen und ist für heutige und zukünftige Mitarbeitende attraktiv. 		
<p>Grundsätze</p> <p>Führung und Entwicklung... Lebensphasen einbeziehen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der Kanton schafft Rahmenbedingungen, damit alle Mitarbeitenden ihre Fähigkeiten einbringen und erweitern können. • Vorgesetzte aller Stufen nehmen ihre Führungs- und Förderungsverantwortung umfassend wahr. • Die Entwicklung orientiert sich dabei an den Lebensphasen der Mitarbeitenden. • Der Umgang zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten ist geprägt von Selbstverantwortung und Vertrauen. • Wirkungs- und teamorientiertes Arbeiten stellt sicher, dass die übergeordneten Zielsetzungen beachtet und die Ressourcen nachhaltig eingesetzt werden. 		

Abweichender Kommissionsantrag auf Seite 3

Personalpolitisches Leitbild (Fassung gemäss Beilage 1 zur Botschaft 09.295)	Abweichende Vorstellungen gemäss § 2 des Personalgesetzes: Anträge der Kommission AVW vom 1. April 2010	Stellungnahme des Regierungsrats
<p>Vielfalt ... aktiv fördern.</p> <ul style="list-style-type: none">• Der Kanton ist durch unterschiedliche und vielseitige Mitarbeitende, Aufgaben und Entwicklungsmöglichkeiten gekennzeichnet.• Wir nutzen diese Vielfalt als Vorteil. Sie trägt dazu bei, dass wir bürgernahe und kreative Lösungen erarbeiten.• Unsere Haltung und unser Handeln sind respektvoll und darauf ausgerichtet, Vielfalt in der Zusammenarbeit aktiv zu fördern.• Konflikte werden konstruktiv gelöst und Diskriminierung wird nicht toleriert. <p>Arbeitsformen ... flexibel arbeiten.</p> <ul style="list-style-type: none">• Flexible Arbeitsformen entsprechen der Vielfalt der Mitarbeitenden und Aufgaben.• Sie fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.• Sie steigern die Attraktivität des Kantons als Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt.• Sofern es die Aufgabenstellung zulässt, realisiert der Kanton Arbeitsformen, welche die Bedürfnisse der Mitarbeitenden berücksichtigen. <p>Innovation ... auf den Wandel vorbereitet.</p> <ul style="list-style-type: none">• Aufgaben und Anforderungen ändern sich. Wir sind auf diesen Wandel vorbereitet, indem wir unsere Prozesse vorausschauend weiter entwickeln, neuen Bedürfnissen anpassen		

Personalpolitisches Leitbild (Fassung gemäss Beilage 1 zur Botschaft 09.295)	Abweichende Vorstellungen gemäss § 2 des Personalgesetzes: Anträge der Kommission AVW vom 1. April 2010	Stellungnahme des Regierungsrats
<p>und geeignete Technologien einsetzen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kreativität, Flexibilität und Fachwissen erleichtern uns die Aufgabenerfüllung. <p>Arbeitsmarkt ... Menschen, die zu uns passen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Die Umsetzung des Personalpolitischen Leitbilds und die Mitarbeitenden selbst machen den Kanton zu einem attraktiven, fairen und unverwechselbaren Arbeitgeber.• Wertschätzung, Sozialpartnerschaft, Zusammenarbeit sowie eine lösungsorientierte, transparente und glaubwürdige Kommunikation sind charakteristisch für unsere Kultur.• Wir sprechen Personen an, die diese Werte mittragen. <p>Ziel ... den Kanton unterstützen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Dieses Leitbild dient als Leitstern und Motor für personalpolitische Entwicklungsschwerpunkte.• Massnahmen werden im Aufgaben- und Finanzplan geplant und umgesetzt.• Das Leitbild zeigt auf, wie wir miteinander umgehen sowie welche Führungs- und Entwicklungsprinzipien Anwendung finden.• In seiner Wirkung unterstützt das Leitbild den Kanton in seiner Rolle als zukunftsorientierten Arbeitgeber und als Dienstleister gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern.	<ul style="list-style-type: none">• Kreativität, Flexibilität und Fachwissen <u>ermöglichen eine effiziente und wirkungsvolle</u> Aufgabenerfüllung.	<p>Verzicht auf Stellungnahme</p>