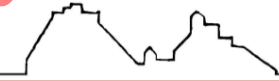




VILLE DE SION



Politique jeunesse

Bilan de la reprise de l'Association RLC par la Ville de Sion



Plenum du conseil général du 07.11.2017



VILLE DE SION



POINTS CENTRAUX DU RAPPORT



VILLE DE SION



POLITIQUE JEUNESSE - RAPPORT

Bilan et état des lieux de la reprise de l'Association RLC par la Ville de Sion



Sion, octobre 2017



1. Evolution et contexte récent



- structure avec un historique associatif;
- part importante du travail de terrain dans les domaines socioculturels et socio-éducatif;
- municipalisation de l'entité à compter du 01.01.2016;
- rattachement au service des sports, de la jeunesse et des loisirs.



2. Aspects juridiques et financiers

- dissolution formelle de l'Association;
- convention spécifique entre la Ville et le RLC;
- reprise par la Ville du capital propre de l'Association;
- versement à la Ville à compter du 01.01.2016 des recettes d'exploitation;
- création d'un centre d'activité propre intégré aux budgets 2016 et suivants;
- **En regard des comptes et budgets 2016, coûts liés à cette nouvelle structure maîtrisés.**



VILLE DE SION



3. Reprise de la mission et renforcement de l'action jeunesse

- Maintien des quatre pôles historiques de la structure.





4. Intégration et gestion du personnel RLC

4.1 Conditions cadres proposées

- maintien des postes de travail existants et reprise de l'ensemble du personnel;
- conditions salariales de base au moins identiques assurées selon l'échelle de la Ville;
- nouveau contrat (de droit public).

4.2 Gestion RH

- prise en compte des besoins spécifiques des pôles;
- classification des missions et objectifs opérationnels y relatifs;
- préparation de descriptifs de fonctions spécifiques.



4. Intégration et gestion du personnel RLC

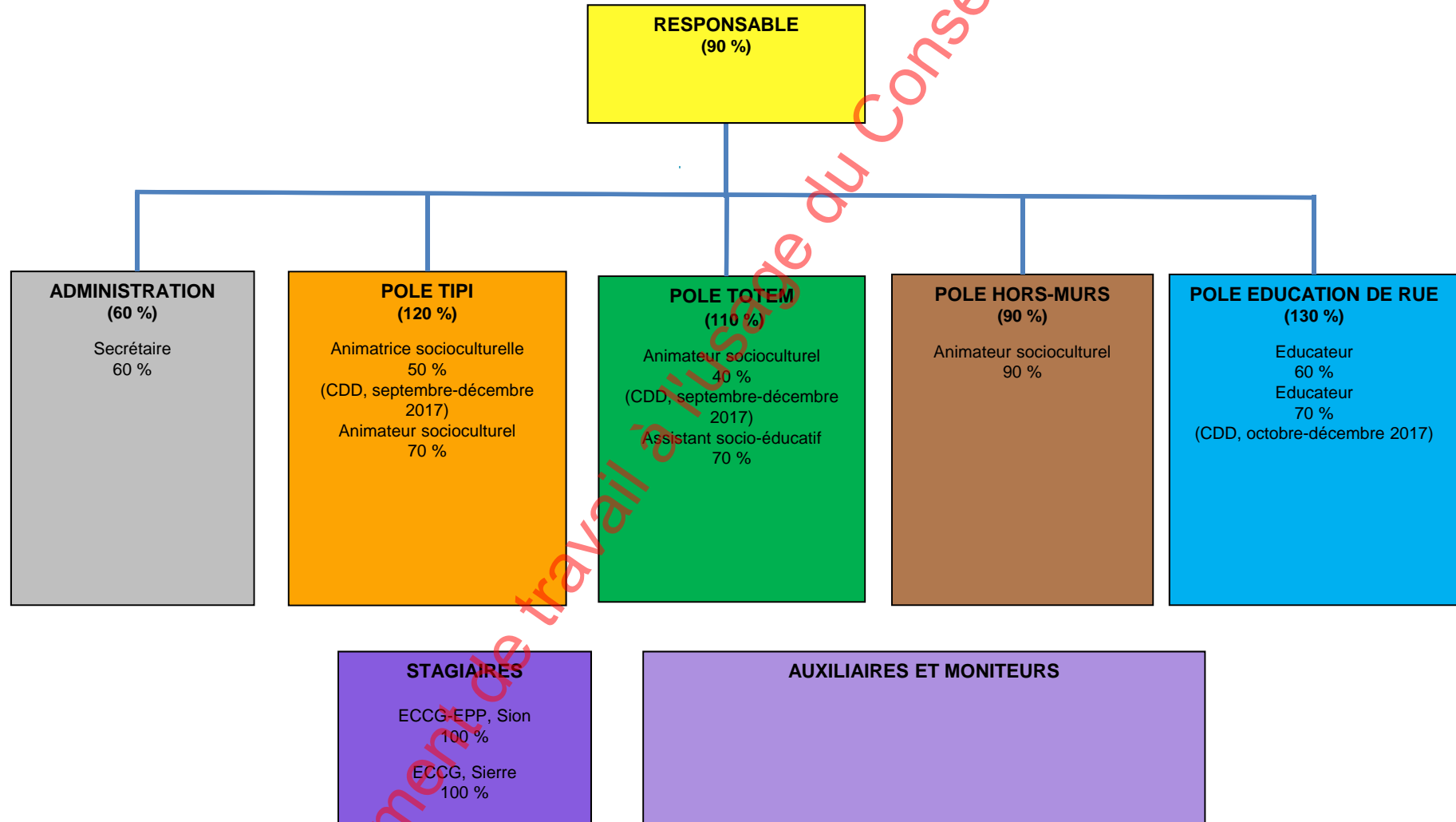
4.2 Gestion RH (suite)

- résistances au changement et démissions;
- auditions, rencontres d'équipe, appui d'un superviseur externe;
- co-construction et validation d'objectifs relatifs au fonctionnement interne par l'ensemble de l'équipe;
- remplacement des postes vacants (en cours).

Document de travail à usage du Conseil général



4.3 Organigramme du secteur RLC





5. Objectifs généraux du 29.09.2015

	Court terme	Moyen terme	Long terme
Objectifs généraux	<ul style="list-style-type: none">• Créer des conditions cadres favorables à l'intégration du personnel du RLC au sein du service (en cours) ;• Assurer la mise en œuvre opérationnelle d'un nouveau secteur compatible avec les pratiques « Ville de Sion » et les besoins socioculturels et socio-éducatifs des bénéficiaires (réflexion – transition) ✓	<ul style="list-style-type: none">• Favoriser une augmentation du temps pouvant être consacré par les collaborateurs du RLC à du travail sur le terrain ✓ ;• Par conséquent, susciter l'émergence d'offres socioculturelles et socio-éducatives complémentaires ✓ (Prévention harcèlement, Midnight Sion, Festival de la jeunesse, etc.)	<ul style="list-style-type: none">• Intensifier la politique jeunesse dans les quartiers, en termes de présence, de réseautage et d'infrastructures ;• Accroître la visibilité et l'accessibilité des offres socioculturelles et socio-éducatives sur l'ensemble du territoire communal.
	↪ Continuité	↪ Renforcement	↪ Concrétisation

Document de travail à l'usage du Conseil général



6. Perspectives et projets

Pôle Totem

- **Création d'un festival de la jeunesse en collaboration avec le secteur jeunesse au Port Franc;**
- **Création de journées annuelles «portes ouvertes RLC»;**
- **Renforcement du potentiel de la Cave à Jazz (accueil, accompagnement, équipement sono-mobile);**
- **Optimisation des locations à des tiers (notamment critères à affiner);**
- **Dynamisation du studio d'enregistrement nouvellement équipé;**
- **Soirées jeunesse régulières (concerts, autres).**



VILLE DE SION

Festival de la jeunesse





6. Perspectives et projets

Pôle Hors-Murs

- **Analyse des problématiques, écoute et réponse aux besoins des quartiers («Recherches actions quartiers»);**
- **Développement du projet «Quartiers animés» (actions ciblées d'animations/intégration via la pose d'une yourte, etc.);**
- **Offres programmées d'animation en appui et collaboration avec le réseau et potentiel du quartier (p.ex: patinoire ludique au Marché de Noël, fêtes des quartiers, etc.).**

Quartiers animés





6. Perspectives et projets

Pôle Tipi

- Développement d'activités participatives et du Parlement des enfants;
- Sensibilisation à l'écologie (via l'aménagement d'un biotope, etc.);
- Renforcement de la sécurité des équipements et aménagement de nouvelles constructions;
- Sorties/découvertes et déclinaison des activités sur d'autres sites selon des thématiques spécifiques (les quatre saisons, les quartiers, etc.);
- Mise en place de jeux coopératifs.

Activités participatives



Document de travail à l'usage du Conseil général



6. Perspectives et projets

Pôle Education de Rue

- Intensification de la présence dans les quartiers et espaces publics;
- Suivi et développement des collaborations avec le Midnight Sion;
- Participation à des groupes de référence de terrains liés à des problématiques comportementales (situation de harcèlement, réseaux sociaux, etc.) ou à l'intégration;
- Développement des programmes et actions de sensibilisation (Respect des gens et des choses, Education donne de la force, etc.).

Présences sur le terrain



TROIS GESTES SIMPLES

- 1 Éviter les emballages inutiles et la vaisselle en plastique.
- 2 Réutiliser tout ce qui peut l'être.
- 3 Utiliser les poubelles adaptées à chaque type de déchets.

SACHA BITTEL

Sion récompensée pour sa lutte contre le littering



6. Perspectives et projets

Ensemble du RLC

- **Supervision d'équipe;**
- **Développement des interactions entre les pôles et le réseau local;**
- **Visibilité;**
- **Bonne image;**
- **Présence de proximité.**

« Les buts sont des rêves avec des délais. » (Un anonyme)

Equipe actuelle du RLC

