



PROTOKOLL STADTRAT KLOTEN

09. Januar 2024 · Beschluss 12-2024

9.2.2.1 Stellenplan

IDG-Status: öffentlich

Zusatzleistungen; Einführung Funktion Stellvertretung Leitung

Ausgangslage

Die Zusatzleistungen wurden bis 31.12.2021 durch eine Co-Leitung geführt. Dadurch erübrigte sich die Funktion der Stellvertretung, da diese Aufgaben jeweils durch die Stellenpartnerin abgedeckt wurden. Die Funktion der Stellvertretung wurde deshalb nicht mehr im Stellenplan abgebildet. Mit dem Weggang der beiden Co-Leitenden übernahm eine Person die Leitung dieser Abteilung.

Aktueller Stellenplan 421523

Stellenummer	Stellenbezeichnung	Gesprochene BG
40428101	Leiter/in Zusatzleistungen AHV/IV	100
55425001	Fachspezialist/in ZL	280
60424003	Sachbearbeiter/in ZI	100
Total		480

In den letzten zwei Jahren wurde die Abteilung Zusatzleistungen aufgrund vieler personeller Wechsel mit einer neuen Leitung reorganisiert und mit neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgestattet. Die Abteilung Zusatzleistungen verfügt heute wieder über genügend qualifizierte Mitarbeitende und konnte die grossen Rückstände bei der Bearbeitung der Fälle aufarbeiten.

Als nun letzten Schritt soll auch die Stellvertretung der Leitung bei deren Abwesenheit sowie die Übernahme von gewissen Zusatzaufgaben geregelt und im Stellenplan abgebildet werden. Ein Fachspezialist/eine Fachspezialistin soll deshalb die Aufgaben der stellvertretenden Leitung übernehmen können. Dazu werden 100 Stellenprozente von der Funktionsstufe 55 in die Funktionsstufe 50 verschoben.

Stellenplan 421523 ab 1. Februar 2024

Stellenummer	Stellenbezeichnung	Gesprochene BG
40428101	Leiter/in Zusatzleistungen AHV/IV	100
50428108	Stv. Leiter/in Zusatzleistungen AHV/IV	100
55425001	Fachspezialist/in ZL	180
60424003	Sachbearbeiter/in ZL	100
Total		480

Die Stellvertretungsfunktion beinhaltet Aufgaben wie z.B. die fachliche, organisatorische und personelle Führung bei Abwesenheiten der Leitung sowie Zusatzaufgaben, welche ca 20 % des Stelleninhalts umfassen. Die detaillierten Aufgaben sind im Organisationsbeschrieb der Abteilung Zusatzleistungen geregelt. In der übrigen Zeit arbeitet die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber als Fachspezialist/in ZL.

Kostenfolge

Die Übernahme der Stellvertretungsfunktion durch eine Fachspezialistin, einen Fachspezialisten wird eine moderate Lohnerrhöhung zur Folge haben. Die Festlegung des Anfangslohns liegt jedoch in der Kompetenz der Anstellungsinstanz (Bereichsleitung) in Absprache mit dem Personaldienst und ist nicht Bestandteil dieses Antrages. Im Weiteren soll diese Funktion ins erweiterte Kader der Stadt Kloten aufgenommen werden.

Antrag

Die Geschäftsleitung hat auf Antrag der Bereichsleitung Einwohner, Soziales und Sicherheit dieses Geschäft am 20. Dezember behandelt und den Organisationsbeschrieb Version 2.0 per 1.2.2024 sowie die Aufnahme des Stelleninhabers dieser neuen Funktion ins erweiterte Kader gutgeheissen. Zu Handen Stadtrat beantragt die Geschäftsleitung die Einführung der Funktion "Stv. Leiter/in Zusatzleistungen" in der Lohnstufe 50.

Beschluss:

1. Der Stadtrat bewilligt die Einführung der neuen Funktion "Stv. Leiter/in Zusatzleistungen, Stellennummer 50428101 in der Lohnstufe 50 sowie die Umwandlung von 100 Stellenprozenten aus der Funktion "Fachspezialist/in Zusatzleistungen" aus der Lohnstufe 55 in die neue Funktion "Stv. Leiter/in Zusatzleistungen" in der Lohnstufe 50.

Mitteilung an:

- Bereichsleitung Einwohner, Soziales und Sicherheit
- Bereichsleitung Finanzen und Logistik
- Leiterin Zusatzleistungen, Frau Sabrina D'Agostino
- Leiterin Personaldienst, Frau Susanne Hirzel
- Finanzen, Lohnbuchhaltung

Für Rückfragen ist zuständig: Elsbeth Fässler, Bereichsleiterin Einwohner, Soziales und Sicherheit

STADTRAT KLOTEN



René Huber
Präsident



Thomas Peter
Verwaltungsdirektor

Versandt: 10. Jan. 2024