



Municipio
Via Municipio 13
6850 Mendrisio

058 688 31 10
cancelleria@mendrisio.ch
MD /SP

Municipio

Gentile Signora
Egregio Signor
Consigliere/a comunale
Zoe Ostinelli
Theo Bernardi

27 giugno 2025

Risposta del Municipio di Mendrisio

Interrogazione del 7 marzo 2025

Titolo **“Formazione e inclusione: più posti di apprendistato per le e i giovani di Mendrisio”**

In relazione all'interrogazione citata a margine, lo scrivente Municipio si pregia osservare quanto segue:

- 1. Come mai la Città di Mendrisio, nonostante la sensibilizzazione effettuata da diverso tempo su questo tema (si pensi alla collaborazione con il servizio Case Management Formazione Professionale e il tavolo Check Your Chance) anche quest'anno ha aperto solamente tre posizioni di apprendistato per il prossimo anno scolastico e di queste tre, neanche una pensata per un apprendistato biennale CFP?**

La Città di Mendrisio riconosce l'importanza della formazione professionale quale investimento strategico nel futuro dei giovani e nella coesione sociale. La collaborazione con il servizio di Case Management Formazione Professionale e la partecipazione attiva al tavolo "Check Your Chance" testimoniano l'impegno della Città di Mendrisio nel promuovere opportunità formative e l'attenzione posta all'evoluzione del contesto sociale di riferimento. Attualmente, gli apprendisti e le apprendiste in formazione nei diversi ambiti professionali, in totale sono 14.

L'apertura di posti di apprendistato da parte dell'Amministrazione comunale è condizionata da diversi fattori, tra cui:

- la disponibilità di figure professionali idonee a svolgere il ruolo di formatrici e formatori interni, in conformità ai requisiti normativi richiesti;
- le necessità operative dei servizi comunali, che devono poter integrare in modo efficace e responsabile i/le giovani apprendisti/e nei propri processi lavorativi;
- vincoli logistici e spazi di lavoro che non permettono l'inserimento di una postazione di lavoro supplementare;
- crediti stanziati e approvati per il personale, che influenzano le possibilità di inserimento di nuove figure in formazione.

Per quanto concerne in particolare l'assenza, quest'anno, di una posizione riservata a un apprendistato biennale CFP, si segnala che non vi è una volontà politica di escludere tale tipologia formativa. Al contrario, il Municipio riconosce l'importanza degli apprendistati CFP come strumento di inclusione e valorizzazione di tutti i profili. La loro assenza per l'anno in corso è da attribuire alla mancanza di richieste specifiche e alla necessità di garantire un accompagnamento adeguato, che per i CFP richiede risorse dedicate e competenze specifiche da parte dei formatori, quali ad esempio la formazione sulla piattaforma di riferimento.

Il Municipio resta comunque aperto a valutare le modalità di inserimento di apprendisti CFP in coerenza con le reali possibilità dei vari settori dell'Amministrazione.

2. Considerato che 29 collaboratrici/collaboratori della Città sono autorizzati a formare apprendisti, una persona ha di recente frequentato il corso per diventare formatore e altre sei persone dovrebbero frequentare il corso, non si reputa che tre posti di apprendistato in tutta la Città siano pochi?

Siamo consapevoli che, a fronte del fatto che attualmente 29 collaboratori e collaboratrici della Città di Mendrisio sono autorizzati a formare apprendisti, e che ulteriori persone stanno completando o inizieranno a breve la formazione per ottenere tale abilitazione, possa apparire limitato l'attuale numero di tre posizioni di apprendistato offerte per il prossimo anno scolastico. Tuttavia, è opportuno precisare che la presenza di formatori abilitati non corrisponde automaticamente alla possibilità di attivare nuove posizioni di apprendistato, in quanto la formazione di apprendisti richiede risorse e tempo da parte del formatore o della formatrice, che devono essere compatibili con il carico lavorativo del servizio e che non tutte le funzioni e attività svolte nei servizi comunali sono adatte a una formazione professionale certificata, soprattutto in relazione ai diversi profili formativi (AFC, CFP, ecc.). Inoltre, alcune formatrici e formatori abilitati prestano servizio in ambiti dove attualmente non vi sono mansioni in grado di garantire un percorso formativo completo e conforme ai piani e agli obiettivi di formazione.

L'Amministrazione comunale valuta con attenzione, ogni anno, l'opportunità di aprire nuove posizioni di apprendistato tenendo conto non solo delle formatrici e dei formatori disponibili, ma anche delle condizioni operative dei servizi e della capacità effettiva di accompagnare gli apprendisti nel loro percorso formativo con la qualità richiesta e con il preciso intento di raggiungere gli obiettivi di formazione.

Il Municipio riconosce che il numero di posti di apprendistato offerti quest'anno è modesto, e conferma la volontà di migliorare progressivamente l'offerta formativa della Città di Mendrisio, con l'obiettivo di aumentare gradualmente le possibilità di accoglienza, compatibilmente con le risorse disponibili e nel rispetto della qualità formativa offerta ai e alle giovani in formazione.

3. Non sarebbe auspicabile una maggiore sensibilizzazione dei collaboratori e delle collaboratrici della Città sull'importanza sociale di formare apprendisti e di dare una possibilità ai giovani di Mendrisio?

La partecipazione al progetto Check Your Chance, la collaborazione con il Case Management Formazione Professionale, e il recente incremento nel numero di collaboratori che hanno scelto di frequentare il corso per diventare formatori, rappresentano segnali positivi di una crescente consapevolezza da parte del personale del ruolo che potrebbe avere l'Amministrazione comunale quale azienda formatrice per i e le giovani della Città di Mendrisio.

La formazione di apprendisti rappresenta non solo un'opportunità professionale, ma anche un preciso impegno sociale da parte delle istituzioni pubbliche, in particolare in un contesto come quello attuale, in cui molti giovani faticano a trovare una prima collocazione formativa e lavorativa.

È necessario precisare che attualmente non vi è un sistema di riconoscimento per il personale attivamente impegnato nella formazione; quindi, per rafforzare la cultura formativa occorre promuovere un ambiente in cui formare giovani sia percepito non solo come un dovere, ma anche come un'opportunità di crescita professionale e personale per le formatrici e i formatori stessi.

4. Si intravede la possibilità di offrire più posti di apprendistato in futuro?

Il Municipio intravede concretamente la possibilità di ampliare il numero di posti di apprendistato offerti dalla Città di Mendrisio nei prossimi anni, compatibilmente con l'evoluzione delle risorse, della struttura organizzativa e delle necessità dei servizi.

Rafforzare il ruolo della Città quale attore attivo nella formazione dei giovani, in linea con i propri compiti sociali e istituzionali.

Il Municipio ritiene la formazione professionale un investimento sul lungo termine e si impegna a rafforzare progressivamente il proprio contributo in questo ambito pur tenendo conto dei limiti oggettivi, continuando a monitorare ogni anno la situazione dei servizi, per individuare ambiti in cui possano essere attivati nuovi apprendistati (anche CFP e AFC) e coinvolgendo attivamente le formatrici e i formatori nella pianificazione formativa e nell'inserimento di apprendisti.

5. Si prevede di offrire anche posti di apprendistato biennale, per i giovani più vulnerabili?

Il Municipio è consapevole che gli apprendistati CFP permettono di garantire pari opportunità di accesso al mondo del lavoro e contrastare l'esclusione giovanile.

L'Esecutivo, quindi, non esclude la possibilità di attivare in futuro una o più posizioni di apprendistato biennale, e si impegna a valutare concretamente questa opzione nella pianificazione dei prossimi anni, anche alla luce dell'evoluzione dei profili professionali e del contesto sociale delle nuove generazioni. Il fatto di non avere posti di apprendistato biennali in corso non riflette una scelta di principio, bensì una serie di condizioni pratiche quali la necessità di avere ambienti lavorativi e compiti adatti a un percorso formativo più semplificato e graduale e la disponibilità di formatori con esperienza e sensibilità adeguate ad accompagnare questi giovani con attenzione e continuità.

Sperando di avere evaso esaustivamente la vostra richiesta, cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco

Il Segretario comunale

Samuele Cavadini
Economista aziendale SUP

Massimo Demenga
Lic. rer. pol.

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 2 ore lavorative.

Copia

Dicastero Istituzioni e risorse /Sezione Risorse umane
Dicastero Socialità e pari opportunità