

Mendrisio, 22 gennaio 2025

Amministrazione comunale

Un tema sempre più ricorrente nel dibattito politico a Mendrisio è il costo dell'amministrazione pubblica, che tende ad aumentare costantemente di anno in anno. A livello cantonale esponenti di PLR, LEGA, UDC hanno promosso un'iniziativa popolare per porre un freno all'aumento dei dipendenti cantonali e quindi anche dei costi.

Del resto se l'aumento delle uscite per questa voce di spesa può preoccupare, bisogna anche riconoscere che spesso nuove esigenze portano ad ampliare settori amministrativi.

Altro aspetto sollevato in alcuni Comuni è il fatto che vi sono dipendenti comunali domiciliati in altri Comuni, aspetto trascurabile se il numero di questi dipendenti è limitato, ma che può avere una certa importanza se il numero, la funzione e il mancato introito fiscale di chi è domiciliato fuori Comune raggiunge una certa soglia. Stando agli ultimi concorsi per l'assunzione di funzionari non si legge nessuna indicazione circa il domicilio.

L'articolo 6 del ROD *Nazionalità, requisiti, domicilio* specifica alcuni elementi circa il domicilio: *Cpv. 2. Per mansioni speciali, a giudizio del Municipio, è richiesta l'effettiva residenza nel Comune. E Cpv. 3. A parità di requisiti, è data la preferenza ai candidati domiciliati nel Comune.*

Anche lo sviluppo professionale dei dipendenti è un tema fondamentale.

Per avere un quadro il più preciso possibile della situazione esistente a Mendrisio e quindi, in seguito, valutare possibili strategie, desideriamo porre le seguenti domande:

1. Quanti sono i dipendenti comunali?
2. Quanti (rispettiva percentuale) sono domiciliati a Mendrisio e quanti (rispettiva percentuale) sono domiciliati fuori Mendrisio (si invita ad indicare la rispettiva massa salariale lorda annua)?
3. Con riferimento alla massa salariale versata ai dipendenti non domiciliati a Mendrisio, si chiede di indicare una stima del mancato introito fiscale nelle casse comunali per il reddito di questi dipendenti se essi fossero domiciliati nel nostro Comune.
4. Sulla base di questa risultanza, quali sono le considerazioni del Municipio?
5. Fra coloro che percepiscono più di 100'000 franchi lordi annui si chiede di indicare quanti (e rispettiva percentuale) sono domiciliati a Mendrisio e quanti (e rispettiva percentuale) non lo sono.

6. Il Municipio ritiene opportuno, o no, inserire in ogni bando di concorso/ricerca di personale/assunzioni temporanee/stages/piani occupazionali/ecc. il requisito preferenziale di “*obbligo di domicilio nel Comune*” al momento dell’assunzione/entrata in carica?

7. In caso negativo, quale articolo di legge o considerazioni politiche non permetterebbero di agevolare l’assunzione di personale domiciliato a Mendrisio? Quali misure attive si potrebbero allora introdurre per evitare perdite di introito fiscale derivante dall’assunzione di personale non domiciliato: per esempio modificare l’art. 6 ROD?

8. Si chiede di indicare se nel suo organico è stipendiato personale residente all’estero, con la specifica di Dicastero ed ufficio di appartenenza, funzione svolta, titoli di studio, classe ROD e stipendio previsti per la funzione, classe ROD e stipendio previsti in base al titolo di studio, salario lordo annuo attuale versato con indicazione della classe ROD e scatto attuali attribuiti.

9. Il Municipio disporrà sicuramente di dati di previsione sui pensionamenti di personale per i prossimi dieci anni. Avete analizzato quali uffici vedranno personale al beneficio della pensione nei prossimi anni e se la funzione ricoperta necessita di essere sostituita oppure può essere soppressa attraverso una riorganizzazione?

10. Il Municipio ha elaborato una strategia, per il tramite del suo Ufficio del personale, per facilitare ed agevolare la mobilità interna del personale dopo il potenziamento di questo Ufficio che ha portato alla nomina della nuova Capo del personale avvenuta oltre un anno fa?

11. Si desidera sapere se i dipendenti vengono puntualmente informati, e per mezzo di quali modalità, sui nuovi concorsi per la ricerca di personale o sui posti di lavoro che si liberano.

Ringraziandovi per l’attenzione porgiamo cordiali saluti.

Per la Lista Civica

Tiziano Fontana

Antonia Bremer Bernasconi