



**Municipalità
CH-6850 Mendrisio**

telefono 091 640 31 31
fax 091 640 31 35
e-mail segreteria@mendrisio.ch
Rif. MD/bg

Gentil Signora
Davina Fitas
Via Franchini 19
6850 **Mendrisio**

RISPOSTA

del Municipio alla sua interrogazione del 10 novembre 2011 concernente il Corpo di Polizia comunale di Mendrisio.

* * *

Ci riferiamo alla sua interrogazione citata a margine, tramite la quale formula delle domande puntuali sulla situazione attuale e la pianificazione futura del nostro corpo di polizia anche in previsione del nuovo Regolamento della Legge sulla collaborazione fra la Polizia cantonale e le Polizie comunali (LCPol).

La ringraziamo anzitutto per le sue attente richieste contenute nel suo atto, che ci permettono di esprimere e descrivere le pianificazioni, progettazioni e misure prese e previste dall'Esecutivo nel contesto della sicurezza e di riflesso del corpo di polizia.

La informiamo che a scadenze regolari, dapprima nel 2006 e nel 2009 con l'avvio delle aggregazioni, il Municipio ha esaminato i rapporti del Dicastero Sicurezza Pubblica sulla pianificazione degli effettivi della nostra polizia, l'ultimo con una visione al 2012 ed anche in funzione dell'avvio della riforma della polizia di prossimità a livello cantonale. Dall'ultimo rapporto (2009) risultava evidente che il personale a disposizione era insufficiente, non solo per far fronte ad un contesto territoriale più ampio ma anche per un aumento delle richieste puntuali ed accresciute competenze; l'Esecutivo ha quindi optato per un assestamento della situazione con un potenziamento immediato degli effettivi, tramite assunzioni con concorsi per agenti già formati, e per un potenziamento pianificato nel tempo con l'assunzione continua di aspiranti da formare tramite le annuali Scuole cantonali di polizia.

In previsione della futura riforma della polizia di prossimità è stato inoltre deciso di procedere ad avviare un processo organizzativo per uno scenario definito "Variante 1" che si prospettava di rendere operativo negli anni 2012/2013, estendendo nel frattempo gli orari di servizio dalle ore 06.30 (anziché le ore 07.30), servizio sul mezzogiorno e alle ore 03.30 (anziché le ore 02.15) 7 giorni su 7, con un servizio sulle 24 ore il fine settimana, quest'ultimo effettivi pianificati permettendo, il tutto con turni di servizio di 8 ore consecutive.

Per dettagli rimandiamo alla tabella allegata alla presente.



Si rimarca inoltre che si è dato avvio all'assunzione di ausiliari di polizia con vari compiti minori, ma non meno importanti quale il controllo del traffico fermo, proprio a scarico delle mansioni degli agenti di polizia e, come da lei descritto, quale apprezzabile ruolo di appoggio e supporto.

Citiamo inoltre che da più parti è stata sollecitata l'estensione del servizio sulle 24 ore. Questa esigenza è scaturita dal sondaggio finora esperito nei Quartieri di Arzo, Capolago, Genestrerio, Rancate, Tremona e Salorino. Due degli argomenti prioritari dei cittadini sui bisogni di sicurezza espressi nel sondaggio erano:

- maggior presenza di agenti sul terreno;
 - minor sicurezza a causa dell'apertura dei valichi doganali senza sorveglianza costante.
- Per quanto concerne i valichi doganali l'esigenza di sicurezza è ancor più aumentata a seguito della decisione non tanto lontana di un'apertura dei valichi doganali sull'arco delle 24 ore.

Tale esigenza, ossia il servizio esteso sulle 24 ore, è stato preso in considerazione dal Municipio per il prossimo futuro, tanto che nel contesto degli incontri con il Dipartimento delle Istituzioni nell'ambito delle discussioni del progetto di nuovo Regolamento della Legge sulla collaborazione fra la Polizia cantonale e le Polizie comunali (RLCPol) è stato perorato, non solo da Mendrisio ma anche da tutti gli altri Centri del Cantone con un Corpo di polizia, un servizio nelle regioni urbane sulle 24 ore con almeno una pattuglia.

È chiaro che in questo caso tutti i Comuni saranno tenuti a contribuire finanziariamente alla riforma, e quindi partecipare ai costi che sono previsti per il potenziamento degli effettivi necessari per garantire la sicurezza su un ancor più ampio territorio rispetto a quello attuale. Si osserva infine che il progetto prevede e prescrive anche l'elenco dei compiti che le regioni di polizia di prossimità dovranno assumere, come pure il minimo degli effettivi in proporzione agli abitanti.

Lo scorso anno, più precisamente dal mese di ottobre, il Dicastero ed il Comando della nostra polizia ha avviato una nuova verifica della pianificazione in attesa del nuovo RLCPol, con il coinvolgimento di tutto il personale. Dal rapporto del Dicastero (9 febbraio 2012) è subito emerso, anche a seguito dell'introduzione del nuovo Codice di procedura penale che ha implicato nuovi e non indifferenti maggiori oneri amministrativi, che occorreva apportare delle modifiche interne in particolare per quanto riguardava il supporto amministrativo ed il servizio allo sportello, la Centrale Operativa, nonché di un ulteriore sostegno in materia tecnica, di traffico e di segnaletica stradale.

Negli scorsi mesi il Municipio ha accolto le richieste formulate dal Dicastero Sicurezza Pubblica ponendo il nostro Corpo, in attesa del nuovo RLCPol, di operare in situazione più adeguata alle esigenze e con un proporzionato carico di lavoro sul personale.

Fatte queste premesse, sulle specifiche richieste ed osservazioni si annota quanto segue:



- *"in quali condizioni organizzative attualmente il nostro corpo di polizia sta lavorando?"*

Come già menzionato in ingresso, nuovi compiti, nuove esigenze, l'aumento delle richieste per interventi puntuali della cittadinanza, l'aumento dei servizi richiesti, ecc., su richiesta del Comando e proposta del Dicastero, l'Esecutivo ha apportato le necessarie modifiche organizzative interne (Comando, Servizio interno, sportelli, Centrale Operativa e nuovo Ufficio tecnico) con migliore ripartizione del lavoro, ciò anche con l'assunzione di personale avventizio.

È inoltre prevista a breve termine l'assunzione di un giurista, figura oramai necessaria di fronte al progressivo ingresso delle procedure prescritte dal nuovo Codice di procedura penale, a nuove necessità amministrative e realtà future.

Infine, l'entrata in vigore del nuovo RLCPol determinerà pressoché d'ufficio l'organizzazione delle regioni di polizia di prossimità, effettivi minimi compresi.

- *"gli agenti di polizia sono sottoposti ad un carico di lavoro proporzionato, anche dal profilo della distribuzione e dell'alternanza dei turni equilibrato, in modo da evitare pericolose situazioni di stress?"*

Gli agenti di polizia eseguono turni di servizio che sempre sono stati proposti, decisi e condivisi dal Comando con tutto il personale. I turni rispettano pressoché integralmente le disposizioni federali in materia di lavoro, anche se queste non si applicano al personale degli enti di pronto intervento come la polizia. La distribuzione e l'alternanza dei turni avviene secondo le esigenze pianificate o richieste o dettate dal Municipio; risulta evidente che non sempre gli effettivi a disposizione permettono una distribuzione e alternanza equilibrata, e ciò per far fronte alle necessità (pianificate) e a quelle dettate dalle esigenze imposte da situazioni esterne impreviste o dell'ultimo momento che necessitano del servizio di polizia. Per esempio lo scorso anno e per vari mesi la nostra polizia ha dovuto mettere a disposizione della polizia cantonale congrui effettivi per varie operazioni che interessavano il Mendrisiotto e per far fronte, in comune, ad un crescendo di atti criminosi, pur dovendo mantenere un servizio per le nostre esigenze e di prossimità.

Possiamo comunque affermare che il servizio svolto dai nostri agenti è tale quanto lo è presso gli altri corpi, se non meglio conoscendo le varie realtà e quanto affermato dagli agenti da noi in servizio provenienti da altri corpi.

- *"il nostro corpo di polizia è pronto a sopportare un servizio allargato ai nuovi comuni?"*

Chiaramente l'aggregazione con i Comuni di Besazio, Ligornetto e Meride, significa un'estensione del servizio con aggravio di lavoro a partire dalla primavera 2013. In questo senso, e come già pianificato nel 2009 dal Municipio, presso le Scuole cantonali di polizia 2011/2012 (termine giugno 2012) e 2012/2013 (termine giugno 2013) sono stati assunti e iscritti 2 nuovi aspiranti in ciascuna; inoltre si è deciso di partecipare al bando di concorso alla Scuola di polizia 2013/2014.

In caso di eventuali partenze dovute a normale fluttuazione del personale, l'Esecutivo si riserva inoltre di aprire un concorso per agenti già formati.



- *"entro quando sarà possibile proporre e garantire un servizio 24 ore su 24?"*

Come già indicato, il servizio sulle 24 ore viene oggi garantito unicamente il fine settimana, con una media di 2 fine settimana al mese. Unicamente in caso di necessità il servizio sulle 24 ore viene esteso ad altri giorni.

Come innanzi detto, il progetto di RLCPol statuisce questo servizio, ma anche il suo finanziamento da parte di tutti i comuni delle regioni previste; per ovvie ragioni il Municipio attende quindi l'entrata in vigore del nuovo regolamento da parte del Consiglio di Stato.

- *"il nuovo centro di soccorso, futura sede della polizia della "Città di Mendrisio", sarà in grado di ospitare adeguatamente tutti gli agenti del servizio potenziato?"*

Il Comando della nostra Polizia già nel 2005, con lo studio Kplan AG, è stato preveggenente e accorto in questo senso. Difatti nel nuovo Centro di pronto intervento, la sede del Corpo di polizia prevede una capienza di agenti del servizio esterno di 44 unità (38 uomini e 6 donne, separati) quindi ampiamente adeguato.

- *"è stata pianificata la riorganizzazione e l'assegnazione dei compiti e delle mansioni per i servizi interno ed esterno?"*

La pianificazione e l'assegnazione dei compiti viene aggiornata periodicamente, secondo le necessità, variazioni di funzione o di grado, nuovi arrivi e partenze. Essa tiene conto, nel limite del possibile, dei desiderata espressi dagli agenti, che sono interpellati preventivamente.

Le alleghiamo, per conoscenza, l'ultimo aggiornamento della distribuzione dei compiti interni del mese di gennaio 2012.

- *"è previsto uno studio onde disporre di tutti i dati necessari per determinare con esattezza il necessario potenziamento dell'effettivo?"*

Di studi precisi ed esatti non ve ne sono; le forze di polizia sono costituite dal personale necessario secondo i compiti assegnati e secondo il servizio e la prestazione che viene decisa a livello politico. Nel nostro caso gli studi sono stati elaborati periodicamente (2006, 2009 e recentemente 2012), e tengono in considerazione le necessità attuali, di una prospettata pianificazione futura e delle finanze disponibili.

Unicamente il nuovo RLCPol stabilirà l'organizzazione di principio, il minimo degli effettivi, i compiti (che saranno unificati per le 9 regioni di polizia di prossimità prescritte) ma anche, aspetto non secondario, il suo finanziamento.

- *"per gli ausiliari di polizia sono previste retribuzioni e condizioni di lavoro adeguate al loro ruolo, competenze e responsabilità?"*

Le retribuzioni degli ausiliari di polizia sono inserite e previste dal Regolamento Organico dei dipendenti della Città di Mendrisio, approvato dal Consiglio comunale. Lo stipendio va dalla classe 3 (minimo Fr. 52'230.--) alla classe 5 (massimo Fr. 71'346.--).

Siamo coscienti che in taluni comuni, a causa della scarsa disponibilità sul mercato di ausiliari e agenti già formati, vengono proposti stipendi maggiori allo scopo di lusingare l'assunzione di queste risorse. Questa pratica non è mai stata scelta e utilizzata dal nostro Municipio.



Ci permettiamo infine affermare che il nostro Corpo di polizia è efficiente e produttivo; la prova è nei risultati dell'attività della Polizia della Città di Mendrisio dettagliatamente descritta nei rapporti annuali e riportata in modo riassuntivo nei commenti dei consuntivi sottoposti al Legislativo comunale.

La ringraziamo comunque della sua interrogazione, che ci ha permesso ancora di recente di attuare le necessarie verifiche.

In caso di necessità il Dicastero Sicurezza Pubblica ed il Comando sono a sua completa disposizione per eventuali ragguagli e informazioni di dettaglio.

Per quanto esposto il Municipio ritiene di aver esaurientemente risposto alla sua interrogazione.

Con distinta stima.

Per la Municipalità:

Il Sindaco	Il Segretario
<i>Lic. oec. HSG C. Croci</i>	<i>Lic. Rer. Pol. M. Demenga</i>

Allegato: (confidenziale e trasmesso solo all'interrogante)

- Riassunto valutazione esigenze (Rapporto 2009)

Copia: Dicastero Sicurezza Pubblica /Polizia comunale