



Municipio
Via Municipio 13
6850 Mendrisio

058 688 31 10
cancelleria@mendrisio.ch
MD /SP

Municipio

Egregio Signor
Gentile Signora
Consigliere/a comunale
Tiziano Fontana
Antonia Bremer Bernasconi

11 aprile 2025

**Risposta
del Municipio di Mendrisio**

Interrogazione del 22 gennaio 2025

Titolo **Amministrazione comunale**

In relazione all'interrogazione citata a margine, lo scrivente Municipio si prega osservare quanto segue:

1. Quanti sono i dipendenti comunali?

I dipendenti comunali impiegati dalla Città di Mendrisio, nominati e/o incaricati sono 368. In questa cifra non sono compresi i Municipali, gli apprendisti, gli stagisti, gli ausiliari di utilità pubblica.

2. Quanti (rispettiva percentuale) sono domiciliati a Mendrisio e quanti (rispettiva percentuale) sono domiciliati fuori Mendrisio (si invita ad indicare la rispettiva massa salariale lorda annua)?

I dipendenti con domicilio a Mendrisio sono 207, pari al 56.25% dell'organico sopraccitato, con una massa stipendiale lorda pari a CHF 16'112'061.37.

I dipendenti domiciliati fuori Mendrisio sono 161, pari al 43.75% dell'organico sopraccitato, con una massa stipendiale lorda di CHF 13'376'445.02.

3. Con riferimento alla massa salariale versata ai dipendenti non domiciliati a Mendrisio, si chiede di indicare una stima del mancato introito fiscale nelle casse comunali per il reddito di questi dipendenti se essi fossero domiciliati nel nostro Comune.

Non è possibile indicare una stima del mancato introito fiscale nelle casse comunali in quanto non si conosce la dichiarazione fiscale dei dipendenti domiciliati fuori comune.

4. Sulla base di questa risultanza, quali sono le considerazioni del Municipio?

Sulla base della risposta precedente, non è possibile avere una risultanza sulla quale esprimere delle considerazioni. Il Municipio rimane però consapevole dell'importanza del gettito fiscale nelle casse comunali.

5. Fra coloro che percepiscono più di 100'000.-- franchi lordi annui si chiede di indicare quanti (e rispettiva percentuale) sono domiciliati a Mendrisio e quanti (e rispettiva percentuale) non lo sono.

I dipendenti domiciliati a Mendrisio che percepiscono uno stipendio superiore ai CHF 100'000.-- sono 44, pari all'11.95% dei collaboratori.

I dipendenti domiciliati fuori Mendrisio che percepiscono uno stipendio superiore ai CHF 100'000.-- sono 49, pari al 13.31% dei collaboratori.

6. Il Municipio ritiene opportuno, o no, inserire in ogni bando di concorso/ricerca di personale/assunzioni temporanee/stages/piani occupazionali/ecc. il requisito preferenziale di "obbligo di domicilio nel Comune" al momento dell'assunzione/entrata in carica?

Si fa notare, che ogni bando di concorso, riporta la dicitura "alle condizioni del vigente *Regolamento organico dei dipendenti della Città di Mendrisio (ROD)*", nel quale è presente l'art. 6 Nazionalità, requisiti, domicilio. Per questo motivo, il Municipio non ritiene opportuno inserire in ogni bando di concorso tale requisito preferenziale.

7. In caso negativo, quale articolo di legge o considerazioni politiche non permetterebbero di agevolare l'assunzione di personale domiciliato a Mendrisio? Quali misure attive si potrebbero allora introdurre per evitare perdite di introito fiscale derivante dall'assunzione di personale non domiciliato: per esempio modificare l'art.6 ROD?

Il Municipio ritiene che inserire il requisito preferenziale dell'obbligo di domicilio nel Comune possa limitare la partecipazione ai concorsi di figure con competenze specifiche richieste per determinate funzioni, agevolando l'assunzione di personale competente e in ottica di efficacia ed efficienza.

Il Municipio ha, di regola, applicato l'art.6, cpv 3 "A parità di requisiti, è data la preferenza ai candidati domiciliati nel Comune".

Va inoltre osservato che tale approccio non può tuttavia garantire la permanenza del personale assunto nel Comune considerato un possibile cambio di domicilio ad assunzione avvenuta.

8. Si chiede di indicare se nel suo organico è stipendiato personale residente all'estero, con la specifica di Dicastero ed ufficio di appartenenza, funzione svolta, titoli di studio, classe ROD e stipendio previsti in base al titolo di studio, salario lordo annuo attuale versato con indicazione della classe ROD e scatto attuali attribuiti.

Nell'attuale organico sono presenti due dipendenti comunali, cittadini svizzeri residenti all'estero. Gli ulteriori dati richiesti ledono il segreto d'ufficio e la Legge federale sulla protezione dei dati.

9. Il Municipio disporrà sicuramente di dati di previsione sui pensionamenti di personale per i prossimi dieci anni. Avete analizzato quali uffici vedranno personale al beneficio della pensione nei prossimi anni e se la funzione ricoperta necessita di essere sostituita oppure può essere soppressa attraverso una riorganizzazione?

Un'analisi del personale in termini di fabbisogno o di riallocazione viene fatta per ogni fluttuazione naturale che riguarda i dipendenti. Nell'ambito nel progetto di riorganizzazione si è proceduto ad effettuare delle valutazioni relativamente alle principali funzioni dirigenziali. Altre considerazioni per quanto attiene l'eventuale riallocazione delle risorse interne, oltre che di fronte a pensionamenti o partenze naturali, saranno affrontate anche nell'ambito del progetto di digitalizzazione tutt'ora in corso.

10. Il Municipio ha elaborato una strategia per il tramite del suo Ufficio del personale, per facilitare ed agevolare la mobilità interna del personale dopo il potenziamento di quest'ufficio che ha portato alla nomina della nuova Capo del personale avvenuta oltre un anno fa?

Il Municipio, per il tramite della Sezione Risorse umane, favorisce la mobilità interna, laddove è possibile, dietro richiesta dei dipendenti.

11. Si desidera sapere se i dipendenti vengono puntualmente informati, e per mezzo di quali modalità sui concorsi per la ricerca di personale o sui posti di lavoro che si liberano.

I dipendenti vengono informati tramite pubblicazione sulla Intranet per i concorsi di mobilità interna. Per tutti gli altri bandi di concorso per la ricerca di personale, attualmente non viene data puntuale comunicazione, essendo gli stessi pubblicati sul sito internet della Città di Mendrisio, e sugli altri canali di comunicazione, nonché sul Foglio ufficiale.

Sperando di avere evaso esaurientemente la vostra richiesta, cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco

Il Segretario comunale

Samuele Cavadini
Economista aziendale SUP

Massimo Demenga
Lic. rer. pol.

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 3 ore lavorative.

Copia

Dicastero Istituzioni e risorse /Sezione risorse umane