



MM n. 65/2018 – Revisione parziale del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mendrisio

Allegato 1 – Riassunto delle modifiche ROD

- **Art. 13 Funzione stabile**

1. L'incarico per funzione stabile è l'atto amministrativo con cui il dipendente è assegnato ad una funzione a tempo indeterminato.
2. Invariato.
3. Valgono inoltre le seguenti condizioni:
 - a) Invariato;
 - b) Invariato;
 - c) l'incaricato deve far parte dell'Istituto di previdenza di riferimento, e meglio come prescritto dall'art. 42;
 - d) Invariato;
 - e) Invariato.

- **Art. 22 Inchiesta e rimedi giuridici**

1. Invariato.
2. Invariato.
3. Invariato.
4. Invariato.
5. Contro i provvedimenti è dato ricorso entro 15 giorni al Consiglio di Stato, la cui decisione è impugnabile al Tribunale cantonale amministrativo.
6. Invariato.

- **Art. 23 Misure cautelari**

1. Durante l'inchiesta, è facoltà del Municipio sospendere provvisoriamente il dipendente dalla carica.
2. Invariato.

- **Art. 27 Classifica delle funzioni e requisiti**

1. Le funzioni sono assegnate alle classi previste dall'art. 26, secondo l'apposita Ordinanza municipale.
2. È data facoltà al Municipio di prevedere i requisiti professionali e formativi per accedere alle funzioni.
3. Il Municipio consulta i rappresentanti sindacali dei dipendenti prima di procedere a cambiamenti di contenuto della classificazione delle funzioni.

- **Art. 28 Particolarità per il corpo di Polizia**

La classificazione delle funzioni del personale uniformato del corpo di Polizia comunale e gli stipendi corrispondono a quelli della Polizia cantonale; fanno eccezione le funzioni del Comandante e del Vicecomandante.

- **Art. 31 Promozione**

1. Invariato.
2. Invariato.
3. Invariato.
4. Abrogato.
Subentra il cpv. 5 Invariato.
5. Subentra il cpv. 6 Invariato.

- **Art. 32 Promozione tramite mutamento di funzione**

1. Invariato.
2. In caso di promozione ad una nuova funzione il dipendente sarà inserito nella corrispettiva fascia di retribuzione ed il suo stipendio verrà adeguato secondo i criteri dell'art. 31 cpv. 4.
3. Invariato.

- **Art. 32a Promozione per il corpo di Polizia comunale**

L'evoluzione della carriera del personale uniformato è stabilita da apposita Ordinanza municipale, fatta eccezione per il Comandante e il Vicecomandante.

- **Art. 45 Lavoro straordinario e fuori orario**

1. Invariato
2. Per le prestazioni che adempiono i requisiti di cui al cpv. 1, il Municipio adotta la seguente forma di compensazione:
 - a) Invariato.
 - b) Per il personale dell'Ufficio giovani per attività di animazione, per il personale delle squadre esterne dell'Ufficio tecnico comunale, del cimitero, della piscina e del campo sportivo: (...)
 - c) le indennità e la compensazione del lavoro straordinario per il personale uniformato del corpo di Polizia comunale corrispondono a quelle previste per la Polizia cantonale.
3. Invariato.