



Municipio, 6850 Mendrisio

Municipio
Via Municipio 13
CH-6850 Mendrisio

058 688 31 10
cancelleria@mendrisio.ch
mendrisio.ch
MD/PR

Gentil Signora, Egregi Signori
Consiglieri comunali
Lorenzo Rusconi, Massimiliano
Robbiani, Benjamin Albertalli,
Nadir Sutter, Enrico Spadini,
Simona Rossini, Fabrizio Visparelli

15 ottobre 2020

**Risposta
del Municipio di Mendrisio**

Interrogazione del 18 settembre 2020

Titolo **Corpo di Polizia della Città di Mendrisio**

In relazione all'interrogazione citata a margine, lo scrivente Municipio si pregia osservare quanto segue:

• **Il lavoro della specialista è stato ultimato?**

Sì, il lavoro della specialista è terminato venerdì 25 settembre 2020 allorché tutto il Corpo di Polizia si è riunito in plenum per la presentazione dei risultati dei vari gruppi di lavoro appositamente creati, e meglio (come peraltro già indicato in risposta ad una precedente interrogazione):

1. Composizione del gruppo denominato "1":
Personale subordinato (affiancato dalla psicologa).

Obiettivi:

Missione, visione, valori, competenze del personale del Corpo di Polizia.

2. Composizione del gruppo denominato "2":
Personale subordinato (affiancato dalla psicologa).

Obiettivi:

Interviste individuali di diagnosi/analisi e condivisione di misure organizzative efficaci nell'ambito del ristabilimento del clima di lavoro (toccando tutti i fattori di rischio psicosociale).

3. Composizione del gruppo denominato "Dirigenziale":

Personale dirigente (Capo Dicastero Sicurezza Pubblica, Segretario comunale, Comandante, Vicecomandante, anch'essi affiancati dalla psicologa).

Obiettivi:

Indagini a tutto campo rispetto agli obiettivi dei precedenti 2 gruppi di lavoro composti dal personale subordinato.

La riunione ha visto la partecipazione di quasi la totalità del Corpo.

Svolgimento della riunione di Corpo conclusiva del progetto "Clima di lavoro":

L'incontro si è aperto con il saluto da parte dell'Autorità comunale portato direttamente dal Sindaco.

Ha poi preso la parola il Comandante che ha presentato il programma dell'incontro e precisato gli obiettivi principali, innanzitutto la condivisione con tutto il personale del Corpo delle riflessioni e dei risultati svolti nell'anno di lavoro da parte dei 3 gruppi sopraccitati.

In seguito, il Segretario comunale ha riferito riguardo alla "Missione", ai "Valori" ed alle "Strategie" della Città di Mendrisio ai quali si sono poi riallacciati quelli specifici del suo Corpo di Polizia.

Il Capo Dicastero Sicurezza Pubblica ha poi presentato ed approfondito le volontà strategico-politiche del Municipio di Mendrisio per il futuro della propria Polizia comunale, le quali rimangono fortemente imperniate attorno al concetto di "prossimità al cittadino" (come anche a livello generale di Amministrazione comunale e precisato nel documento "*Strategie Mendrisio 2030 – Obiettivi strategici per lo sviluppo sostenibile della Città di Mendrisio*").

È poi toccato ai portavoce dei 2 gruppi di lavoro composti dal personale subordinato presentare a tutto il Corpo quanto risultato dai vari incontri svoltisi durante l'anno di lavoro e che – a livello di approccio metodologico – in buona sostanza hanno previsto una prima fase di "*Dialogo ed identificazione delle divergenze*", seguita da una seconda di "*Confronto e negoziazione*" ed infine la "*Co-costruzione di una soluzione condivisa*".

Per primi hanno quindi preso la parola i portavoce del gruppo 1 che hanno presentato "*Missione, visione, valori, competenze del personale del Corpo di Polizia*".

Successivamente il gruppo 2 ha presentato quanto discusso e concordato a livello di "*Misure concrete per il benessere*".

Dopo qualche parola conclusiva e di ringraziamento per il lavoro svolto espressa dal Comandante, è stato dato spazio alle domande.

Ci si è quindi lasciati con l'impegno da parte di tutti ad allinearsi, promulgare e perorare costantemente nell'attività professionale quanto comunemente pattuito. Il Municipio e il Comando hanno rassicurato i collaboratori su un continuo aggiornamento per quanto concerne l'attuazione delle misure organizzative concordate durante il lavoro di mediazione.

- **Vi è un rapporto definito o almeno parziale steso dalla stessa specialista?**

Come ben indicato ad una precedente interrogazione datata 12 maggio 2020, si ribadisce che l'intervento della consulente esterna non è da intendersi come un'indagine peritale al termine della quale viene redatto un rapporto conclusivo, secondo il modello classico delle tesi scientifiche.

Al contrario, la psicologa del lavoro si è affiancata a tutti i membri del Corpo di Polizia (dirigenti e personale subordinato) – nonché al Segretario comunale e Capo del Personale ed al Capo Dicastero politico – e li ha accompagnati costantemente in un percorso a tappe finalizzato a ritrovare un clima di lavoro più sereno.

- **Se sì, il Municipio quando intende portarlo a conoscenza?**

Si confronti la risposta alla domanda precedente.

- **Quando si prevede che il lavoro della specialista termini?**

Come indicato in risposta alla prima domanda, l'intervento della specialista è terminato venerdì 25 settembre 2020, allorquando si è tenuta la riunione del Corpo di Polizia che ha concluso i lavori di dialogo, negoziazione e co-costruzione di proposte condivise.

Si ribadisce inoltre che, come pure indicato sopra, ora spetta ad ogni singolo collaboratore del Corpo l'impegno di allinearsi, promulgare e perorare costantemente nell'attività professionale quanto comunemente pattuito.

- **Il Municipio è a conoscenza di misure urgenti, invocate dalla specialista?**

Come appena illustrato, non era un obiettivo della consulente esterna formulare delle proposte concrete di misure urgenti da attuare presso il nostro Corpo di Polizia. Il suo lavoro ha però permesso di mediare fra il Comando e i collaboratori delle misure di carattere organizzativo per migliorare e risolvere le tematiche legate al clima di lavoro. Il Municipio ribadisce che queste misure sono state discusse e adottate in modo congiunto fra il Comando e i collaboratori. Diverse di queste misure sono ora in una fase di implementazione. Il Comando ha inoltre assicurato una continua informazione all'indirizzo dei collaboratori sullo stato di attuazione delle misure suggerite a conclusione del lavoro svolto.

- **Se sì quali sono le risposte immediate alle misure urgenti?**

Le azioni individuate, essendo di carattere organizzativo interno alla Polizia, non devono essere divulgate al pubblico. Le stesse sono state mostrate ai collaboratori durante la riunione dello scorso 25 settembre.

- **I due concorsi aperti relativi all'assunzione di 5 sergenti maggiori e 5 sergenti capi sono direttamente collegati alle misure scaturite dal rapporto della specialista?**

No. I bandi di concorso si sono resi necessari per la nomina / promozione dei Quadri dirigenziali di 1° livello (Capi Gruppo e Sostituti Capi Gruppo) ai gradi di "sergente maggiore", rispettivamente "sergente capo".

Il tutto fa seguito all'implementazione del *Regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei corpi di polizia cantonale e comunali (RUGraS)*, rispettivamente dell'*Ordinanza municipale sulla classificazione delle funzioni e sulle promozioni del personale uniformato della Polizia comunale*, avvenuta il 1° gennaio 2019. Tant'è che questi bandi di concorso erano già stati emessi nel dicembre 2018 ma, a seguito di un ricorso interno e conseguente sentenza del Consiglio di Stato, si è dovuto procedere al loro annullamento e successiva ri-pubblicazione (ovviamente con le opportune modifiche indicate dal CdS).

- **A quanto ammonta il costo del lavoro dell'audit interno, fino ad oggi?**

Il Municipio ha stanziato un credito in delega di CHF 70'000.00 per finanziare il progetto illustrato nella presente risposta. Nelle spese di tale investimento sono quindi annoverate anche le prestazioni della consulente esterna.

Sperando di avere evaso esaustivamente la vostra richiesta, cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

Per il Municipio

Samuele Cavadini
Economista aziendale SUP
Sindaco

Massimo Demenga
Lic. rer. pol.
Segretario

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 2.5 ore lavorative.

Copia:

Dicastero Sicurezza Pubblica /Polizia comunale
Dicastero Amministrazione