



**Municipalità
CH-6850 Mendrisio**

telefono 091 640 31 31
fax 091 640 31 35
e-mail segreteria@mendrisio.ch
Rif. MD /bg

Egregio Signor
Massimiliano Robbiani
Via Campo Sportivo 7
6850 **Mendrisio**

RISPOSTA

del Municipio alla sua interrogazione del 19 aprile scorso concernente il Corpo di Polizia e la garanzia dei relativi servizi.

* * *

Ci riferiamo alla sua interrogazione citata a margine, tramite la quale formula delle considerazioni e richieste in relazione al Corpo di Polizia della Città di Mendrisio.

Ci permettiamo anzitutto rilevare che, in seno alla nostra Polizia non vi sono problemi relazionali o situazioni tese non paragonabili a tutti gli altri ambiti di lavoro, in particolare i rapporti degli agenti con superiori e Comando.

La strumentalizzazione dell'avvio di un'inchiesta disciplinare e la normale fluttuazione del personale non sono frutto di particolari problemi organizzativi o di servizio.

La partenza di un agente, assunto nella Polizia del suo Comune di domicilio, è conseguenza, come già citato, di una normale fluttuazione del personale che si registra in questi ultimi anni in questo ambito per i motivi che di seguito le descriviamo.

Nel nostro Corpo, negli ultimi anni, abbiamo registrato numericamente partenze irrilevanti verso altri Corpi di Polizia; anzi registriamo una tendenza nettamente inversa (assunzione di 4 agenti del Corpo di Chiasso e 1 da quello di Lugano); abbiamo inoltre domande spontanee di agenti di altri Corpi che sarebbero interessati a trasferirsi nel Corpo di Mendrisio.

Purtroppo, negli ultimi anni viviamo una situazione particolare a riguardo delle risorse umane nel contesto della Polizia che possiamo definire per certi versi anche anomala, più precisamente:

- le Polizie comunali che partecipano con il Cantone al bando di concorso per l'assunzione di aspiranti agenti che vengono formati nelle Scuole di Polizia, dopo la decisione di nomina presso la Polizia cantonale, gli altri candidati ritenuti idonei e ancora disponibili vengono messi a disposizione per l'assunzione a favore delle Polizie comunali. Sovente si è costretti ad assumere candidati che hanno espresso come priorità la Polizia cantonale; appena si presenta l'occasione si ricandidano come agenti già formati per il Cantone.



Per questa ragione, vari Comuni e anche Mendrisio, negli ultimi anni hanno introdotto la clausola del fermo tecnico di 4 anni dal termine della formazione, pena la restituzione delle spese di formazione sostenute nella misura di ¼ per anno. Rispetto ad altri Corpi di Polizia, anche della nostra regione, finora non abbiamo avuto tali partenze;

- a causa della scarsa disponibilità di agenti già formati, in taluni Comuni vengono proposti stipendi maggiori allo scopo di lusingare l'assunzione di queste risorse. Questa pratica non è mai stata scelta e tantomeno utilizzata dal nostro Municipio;
- il Cantone, ancora recentemente e proprio per colmare le sue necessità, ha nuovamente aperto un bando di concorso per l'assunzione di agenti già formati presso la Polizia cantonale. Non essendovi più risorse "libere sul mercato", chiaramente attingerà dalle Polizie comunali. È palese, come già descritto, che la proposta è allettante per coloro che avevano già degli indirizzi verso questa istituzione e per un lavoro che, probabilmente, risulta più consono alle proprie aspettative.

Il Municipio è conscio di tutti questi cambiamenti e fluttuazioni sempre più frequenti di personale. Per questo motivo per le Scuole cantonali di Polizia 2011/2012 (termine giugno 2012) e 2012/2013 (termine giugno 2013) il Municipio ha assunto e iscritto 2 nuovi aspiranti in ciascuna Scuola; inoltre ha deciso di partecipare al bando di concorso per la Scuola di Polizia 2013/2014. Nel caso di eventuali partenze, che ribadiamo sono eventualmente dovute ai motivi suesposti e quindi a normale fluttuazione, ci si riserva inoltre di riaprire un concorso per agenti già formati.

Fatte queste premesse, sulle specifiche richieste ed osservazioni annotiamo quanto segue:

- *"il servizio della nostra Polizia comunale rimane efficiente e sotto controllo per quanto concerne la sicurezza e i servizi che svolgono a favore della popolazione?"*

Anche con un considerevole aumento di lavoro, non solo dettato da nuovi compiti (nuova legge sugli esercizi alberghieri, legge sui cani, incremento del lavoro amministrativo per le procedure prescritte dal nuovo Codice di procedura penale, ecc.), ma in particolare da puntuali richieste dettate da esigenze del cittadino (interventi 2010: 3'445 – 2011: 3'897) nonché per numerosi servizi particolari in collaborazione con la Polizia cantonale e un nuovo aumento di prestazioni per manifestazioni, il servizio è garantito e lo sarà anche in futuro. Efficiente lo è sempre stato.

- *"quanti sono gli agenti in procinto di partire verso "nuove mete"?"*

Come già citato, le indichiamo che un agente è stato assunto presso il suo Comune di domicilio, con un'offerta salariale certamente maggiore e con un'occupazione lavorativa preminentemente di giorno.

Non ci risultano altre partenze verso altri Corpi di Polizia, ma come già indicato possiamo affermare che vi sono delle candidature spontanee di persone interessate a trasferirsi nel Corpo di Mendrisio.

Per quanto riguarda eventuali candidature al bando di concorso per la Polizia cantonale, è prematuro esprimerci perché il Cantone non ha ancora assunto nessun agente.



- *"l'eventuale rimpiazzo di agenti è garantito subito o per diversi motivi l'organico subirà delle mancanze d'effettivi?"*

Vista la fluttuazione di agenti da un Corpo all'altro che negli ultimi anni si è accentuata, come indicato in ingresso, il Municipio si è garantito di mantenere l'organico attuale e un potenziamento futuro tramite le Scuole cantonali di Polizia 2011/2012, 2012/2013 e 2013/2014. Resta inoltre la possibilità di aprire un concorso per agenti già formati.

- *"molti agenti "traslocano" da Mendrisio verso altre destinazioni solamente per motivi economici, o le ragioni sono da cercare altrove?"*

Ribadiamo che negli ultimi anni abbiamo avuto una tendenza nettamente inversa a quella da lei descritta, ossia che gli arrivi da altri Corpi sono nettamente superiori alle partenze. Non ci risulta quindi che occorre cercare altrove le ragioni di partenze; i motivi sono già stati ampiamente descritti in precedenza.

- *"visto la carenza d'organico, è stato rimpiazzato l'agente sospeso?"*

Ad oggi non vi è la necessità, in quanto dal mese di luglio disporremo di due nuovi agenti della Scuola cantonale 2011/2012.

- *"corrisponde al vero che l'agente sospeso in passato è stato oggetto di mobbing all'interno del Corpo? Se sì, per quale motivo?"*

La informiamo che dopo l'inchiesta prescritta a norma di ROD, l'agente sospeso è stato escluso dal Corpo di Polizia con commisurate sanzioni e trasferito ad altro incarico nell'ambito del Comune.

Non ci risultano assolutamente situazioni di mobbing all'interno del nostro Corpo di Polizia.

- *"gli stipendi dei nostri agenti non sono concorrenziali con quelli concessi in altri Comuni del Ticino?"*

Come già indicato, a causa della mancanza di risorse in questo ambito, negli ultimi tempi alcuni Comuni offrono stipendi sostanzialmente maggiori a quelli previsti dal nostro Regolamento organico dei dipendenti. Possiamo comunque affermare che pur avendo dei minimi salariali inferiori, il Municipio ha sempre confermato dopo la Scuola di Polizia un salario paragonabile a quello degli agenti della Polizia cantonale, adeguato alle 40 ore settimanali previste rispetto alle 42 del Cantone.

Gli stipendi medi e massimi delle nostre classi d'organico sono invece nella media cantonale.

Per quanto esposto il Municipio ritiene di avere esaurientemente risposto alla sua interrogazione.



Con distinta stima.

Per la Municipalità:

Il Sindaco	Il Segretario
<i>Lic. oec. HSG C. Croci</i>	<i>Lic. Rer. Pol. M. Demenga</i>

Copia: Dicastero Sicurezza Pubblica /Polizia comunale