



---

**Ris.mun. 7684 del 4 settembre 2018**

10 settembre 2018

## **Rapporto preliminare del Municipio**

sulla mozione presentata in data 26 febbraio 2018 dai Consiglieri comunali Françoise Gehring, Grazia Bianchi, Andrea Ghisletta, Gabriele Manzocchi, Andrea Stephani, Claudia Crivelli Barella, Francesca Luisoni, Paolo Danielli, Gianluca Padlina, Davina Fitas, Andrea Carrara, Nicola Rezzonico e Vincenzo Crimaldi dal titolo "Mozione interpartitica per un vero congedo paternità, per una politica della famiglia moderna e rispettosa della parità di genere nel Comune di Mendrisio"

Al Lodevole Consiglio comunale di Mendrisio,  
Signori Presidente e Consiglieri,

Ai sensi dell'art. 67 cpv. 2 lett. a LOC, il Municipio deve trasmettere il proprio preavviso sulla mozione citata, presentata in data 26 febbraio 2018 e demandata per esame alla Commissione delle Petizioni in occasione della seduta di Consiglio comunale del 20 marzo 2018.

Il Municipio ha demandato la mozione al Dicastero Amministrazione /Ufficio del personale, per esame e preavviso.

Il Dicastero Amministrazione /Ufficio del personale, in data 21 agosto 2018, ha rilasciato il proprio preavviso evidenziando quanto segue.

Con la mozione viene chiesta la modifica dell'art. 50 cpv. 1 lett. d) del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mendrisio (ROD), per favorire un congedo paternità in caso di nascita o adozione di 20 giorni, anziché di 10 come previsto oggi. L'introduzione dell'attuale congedo paternità risale alla modifica del ROD adottata durante la seduta del Legislativo del 21 marzo 2011.

Il Dicastero Amministrazione, sensibile alla politica di uguaglianza di genere e familiare, preavvisa favorevolmente la proposta formulata, e sottopone per approvazione la modifica dal seguente tenore:

Versione attuale	Proposta di modifica
<p><b>Art. 50 Congedi pagati</b></p> <p>1. Il dipendente ha diritto ai seguenti congedi pagati: (omissis)</p> <p>d) per la nascita di un figlio, sono concessi 10 giorni di congedo. Di cui 5 (non consecutivi o successivi alla nascita) sotto forma di congedo non retribuito, concessi compatibilmente con le esigenze di servizio;</p> <p>(omissis)</p>	<p><b>Art. 50 Congedi pagati</b></p> <p>2. Il dipendente ha diritto ai seguenti congedi pagati: (omissis)</p> <p>d) per la nascita o l'adozione di un figlio, sono concessi 20 giorni di congedo pagato. Il congedo paternità potrà essere goduto in maniera flessibile entro un anno dalla nascita/adozione del bambino, di cui 10 giorni consecutivi e gli altri a giorni singoli compatibilmente con le esigenze di servizio;</p> <p>(omissis)</p>

### Impatto finanziario

Nel periodo compreso tra il 2013 e il 2017 la media di richieste di congedo paternità è stata di 5 casi all'anno. Stabilendo uno stipendio medio orario di CHF 44.-- (CHF 90'000.-- annui), e considerando un grado di occupazione al 100% (5 giorni x 8 ore / giorno = 40 ore), nel periodo indicato il costo annuo dei congedi paternità è stato di:

$$5 * 40 \text{ ore} * 44.-- \text{ CHF/h} = \text{CHF } 8'800.--$$

Con l'introduzione di un congedo paternità di 20 giorni pagati, presupponendo la media di 5 richieste all'anno, il maggior costo risulterebbe essere di:

$$((160 \text{ ore} - 40 \text{ ore}) * 5) * 44.-- \text{ CHF/h} = 26'400.--$$

Il Dicastero Amministrazione ritiene che il maggior costo di CHF 26'400.-- sia più che sopportabile.

### Conclusione

Il Dicastero Amministrazione considera lodevole l'obiettivo perseguito dalla mozione e condivide la necessità di promuovere una politica familiare all'avanguardia, dando conferma di apertura e dinamismo da parte della Città.

### Posizione del Municipio

Il Municipio, ritenuto il preavviso positivo del Dicastero Amministrazione, chiede di accogliere integralmente la mozione.

Con osservanza.

### **Per il Municipio**

Samuele Cavadini  
*Economista aziendale SUP*  
Sindaco

Massimo Demenga  
*Lic. rer. pol.*  
Segretario