



Città di Lugano
Cancelleria comunale

Piazza della Riforma 1
6901 Lugano
Svizzera

t. +41 58 866 70 11
cancelleria@lugano.ch
www.lugano.ch

Risoluzione municipale
del 23 settembre 2021

Email
Città di Lugano, C.P. 5464, 6901 Lugano

Onorevole Signor
Raoul Ghisletta

Lugano, 24 settembre 2021

Interrogazione no. 1229 - "Politica ostile alle mamme che lavorano: cosa si aspetta ad adattare finalmente il ROD e il ROCIS?"

Onorevole Signor Ghisletta,

in riferimento alla sua interpellanza no. 4171, trasformata in interrogazione (no. 1229) nel corso della seduta di Consiglio Comunale del 5 e 6 luglio 2021, rispondiamo qui di seguito puntualmente alle domande poste, ritenuto che per prima cosa vanno respinte al mittente le insinuazioni denigratorie al proposito di "politiche ostili alle mamme che lavorano", "politiche retrograde" e affermazioni simili.

Ritornando nel merito delle puntuali domande formulate, rispondiamo come segue:

1. *Quando intende prendere in mano il problema sollevato dalla mozione e mettere fine alla politica del personale retrograda e inaccettabile in atto verso le mamme con figli nel LIS?*

Come viene rilevato nell'interrogazione (ex interpellanza), il tema è già oggetto della mozione no. 4018 dal titolo "Per norme chiare relative ai congedi per la cura dei figli/dei familiari e congedi simili: norme che escludano applicazioni discriminatorie" attualmente in Commissione. Il municipio ha già anche presentato il proprio preavviso alla mozione citata.

Il municipio ha inoltre già risposto all'interrogazione no. 1049, primo firmatario On. Raoul Ghisletta, incentrata sulla medesima questione e dal titolo "Stop discriminazioni nella concessione del congedo per la cura dei figli a Lugano!".

Dalla presa di posizione sulla mozione no. 4018 si può riproporre il seguente passaggio:

- "Il Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori della Città di Lugano all'art 68 cpv. 2 recita: *"Il municipio ha la facoltà di concedere congedi pagati o non pagati da dedurre dalle vacanze, richiesti per giustificati motivi personali o familiari, per solidarietà intergenerazionale, per ragioni di studio o di riqualificazione professionale e per compiti di utilità pubblica"*.

Di conseguenza si sottolinea come la prassi in uso presso gli istituti sociali (oggi ente autonomo LIS) di cambiare il turno in caso di necessità di cura dei figli è conforme all'articolo e ne facilita l'attuazione. Inoltre la presenza di un'alta percentuale di collaboratori impegnati a tempo parziale distingue la gestione della problematica negli Istituti sociali (oggi LIS)".



Si rileva inoltre che per assenze di breve durata non viene chiesto un certificato medico. In casi gravi vengono inoltre concessi congedi di assistenza di durata superiore a quella massima di 10 giorni annui indicati nei disposti federali.

La prassi seguita dall'ente LIS non ha mai dato adito a problemi di sorta.

Quale ulteriore elemento, a comprova dell'attenzione che da sempre il settore presta alle esigenze delle famiglie, si cita il fatto che già ora l'ente LIS dispone di tutte le unità di lavoro necessarie per l'apertura del nuovo Centro Polis di Pregassona, in un ambito dove sono note le difficoltà a reperire collaboratrici e collaboratori formati.

2. *Intende fare un messaggio per inserire nel Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori (ROD, ROCIS) le nuove disposizioni federale in modo chiaro e univoco?*

In considerazione di quanto indicato non è intenzione del Municipio modificare il Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori.

Voglia gradire, Onorevole Signor Ghisletta, l'espressione dei nostri migliori saluti.

Per il Municipio

Il Vicesindaco

Michele Foletti



Il Segretario comunale

Robert Bregy

Copia per conoscenza:
Consiglio Comunale
Municipio
Ente LIS
Risorse umane - Direzione
Socialità - Direzione