



Città di Lugano
Amministrazione generale

Risoluzione municipale
del 19 dicembre 2024

Supporto autorità
Piazza della Riforma 1
6901 Lugano
Switzerland

t. +41 58 866 70 11
cancelleria@lugano.ch
www.lugano.ch

E-mail
Città di Lugano, C.P. 1670, 6901 Lugano

Onorevole Signora
Luisella Fumasoli Petrinì

Lugano, 20 dicembre 2024

Interrogazione no. 1459 - "Nomine di prestigio: a quali condizioni?"

Onorevole Signora Fumasoli Petrinì,

in riferimento alla sua interrogazione no. 1459 del 13 dicembre 2024, presentata unitamente ad un altro cofirmatario, rispondiamo di seguito puntualmente alle domande poste.

1. *Siamo sicuri che il profilo scelto dalla Commissione di selezione e in seguito poi dal Capodicastero Consulenza e Gestione sia il profilo più idoneo e in linea con i requisiti del bando di concorso? Quali sono i diplomi conseguiti dalla nuova direttrice (Bachelor, Master, altro)?*

Come già indicato nella risposta alla precedente interrogazione in merito al processo di assunzione confermiamo che la Commissione di selezione, dopo un'analisi dei dossier ricevuti, ha selezionato e convocato per un primo incontro individuale i candidati, il cui profilo ha destato particolare interesse per un colloquio di approfondimento. Dopo questi colloqui se n'è svolto un secondo con i soli candidati rimasti in corsa, sempre alla presenza della Commissione di selezione, a cui si è aggiunto il Capodicastero Consulenza e Gestione. I candidati finalisti sono quindi stati incontrati in un terzo colloquio direttamente dal Municipio.

Effettuata la selezione e valutati tutti gli elementi del caso si è giunti alla conclusione comune e condivisa da tutte le parti che una sola candidatura è risultata idonea per coprire la posizione di direttore/direttrice della Divisione Informatica ed è quella della persona che il Municipio ha deciso di assumere. L'assunzione è stata regolata tenendo conto delle peculiarità del caso e nel rispetto del quadro giuridico di riferimento.

Il titolo di studio conseguito dalla candidata scelta è un Diploma universitario in Economia e Amministrazione delle imprese.



2. *Da quanto sembrerebbe il diploma ottenuto in Italia dalla Signora Federica Pattarozzi, istituito ai sensi del D.M. no. 341 del 1990, è equiparabile ad una attuale laurea triennale (dunque Bachelor level). Considerando che nel bando di concorso per la posizione in questione quale Direttore della Divisione Informatica era richiesto come requisito di ordine particolare (dunque obbligatorio) una "formazione universitaria a livello di master preferibilmente in ingegneria informatica, economia o affini", come mai la Signora Federica Pattarozzi è stata convocata al colloquio nonostante non fosse in possesso di un Master?*

Come anticipato nella risposta alla domanda no. 1 la Commissione di selezione ha valutato tutte le candidature e ha selezionato per un primo colloquio quelle che per profilo si sono distinte e sono state ritenute meritevoli di approfondimento. La candidatura della Signora Federica Pattarozzi per competenze ed esperienze professionali acquisite è rientrata fra queste.

3. *Come mai - per la prima volta - in un bando di concorso per la ricerca di un ruolo così ad alto livello presso la Divisione Informatica, è stata aggiunta anche la possibilità di possedere un Master in economia o affini?*

In quanto si ritiene che anche un profilo con formazione economica, se accompagnato da esperienza in ruoli di leadership in ambito tecnologico e/o informatico come previsto dal bando, risulti adeguato a coprire questo ruolo manageriale, soprattutto per rapporto al progetto in corso con i Comuni di Bellinzona, Chiasso, Mendrisio e Locarno che mira a una collaborazione strategica volta a innovare la gestione delle tecnologie dell'informazione e comunicazione e, in una seconda fase, alla creazione di una società/entità esterna che avrà il compito di gestire in modo esternalizzato l'intero settore IT, garantendo non solo una maggiore efficienza ed efficacia, ma anche un significativo risparmio di costi per i Comuni (per i dettagli si rimanda al comunicato stampa congiunto dei 5 centri urbani del 4 aprile 2024).

Si è quindi ritenuto importante il possesso di un background economico oltre a una vasta esperienza in ambito IT, per la gestione ottimale delle sfide che dovranno essere affrontate nei prossimi anni.

4. *Quali criteri tecnici sono stati preponderanti per la scelta della Signora Federica Pattarozzi?*

Durante i colloqui di selezione con la rosa dei candidati si sono principalmente verificate le esperienze professionali, la motivazione alla posizione, le competenze nel settore IT, le competenze manageriali e le conoscenze del ruolo della Divisione Informatica. Sono state inoltre appurate le capacità relazionali, organizzative e nella gestione di progetti, la propensione all'innovazione, così come le esperienze nel condurre e motivare il personale. Si sono quindi approfondite in particolare la visione del ruolo della direzione IT, come i candidati hanno contribuito a fare crescere le organizzazioni in cui hanno lavorato, l'esperienza a livello di pianificazione strategica e nella trasformazione digitale, la visione nell'evoluzione dell'industria IT, i progetti di successo gestiti in prima persona, nonché la posizione dei candidati per rapporto al progetto di esternalizzazione dell'IT tramite una società che la gestisca per la nostra e altre Amministrazioni comunali. La candidata scelta si è particolarmente distinta in questi ambiti per profilo professionale e caratteristiche personali.

5. *Con quale ruolo specifico (in riferimento alla “decennale esperienza manageriale nel settore IT”) ha lavorato la Signora Federica Pattarozzi presso la sua azienda attuale (un gruppo industriale italiano che produce e commercializza macchine per l’agricoltura e veicoli industriali)? Che esperienze ha in merito alla conduzione di personale?*

La Signora Federica Pattarozzi ricopre ruoli di responsabilità che prevedono la gestione di attività e risorse dal 2007, dapprima quale responsabile gestione e miglioramento processi nell’area Amministrazione vendite, in seguito quale responsabile IT APAC, poi responsabile IT Globale (Europa, AMEA & ANZ), in seguito quale responsabile IT EMEA e quindi responsabile IT (CIO) Europa, Africa e Medio Oriente.

L’esperienza acquisita negli anni spazia dall’apertura di nuove sedi nel mondo, inclusa l’implementazione di nuovi processi in linea con le regolamentazioni internazionali e locali, alla gestione dei servizi IT da erogare nelle varie aree geografiche, ricerca e sviluppo di sistemi di supporto compresi, all’elaborazione di strategie tecnologiche a livello globale o regionale con relativa implementazione, gestione e controllo, alla gestione di progetti IT su scala internazionale e locale, affrontando e gestendo la complessità di regolamentazioni, fusi orari e culture diversi.

6. *Quali sono stati i fattori preponderanti che hanno portato la Commissione di selezione a scegliere per questa candidatura?*

La Signora Federica Pattarozzi, 1974, Lugano, cittadina svizzera, come anticipato nelle precedenti risposte vanta una oltre decennale esperienza manageriale in ambito IT e come responsabile del miglioramento di processi aziendali. Dispone di esperienza sia in ambito nazionale che internazionale e attualmente gestisce un team composto da 70 persone con un budget di circa fr. 24 mio. Dispone di formazioni in ambito IT e gestione progettuale, di marcate capacità gestionali, organizzative, di negoziazione e relazionali sviluppate in un’organizzazione complessa, nonché di ottime capacità comunicative.

7. *La posizione è rinomata e i requisiti del bando di concorso sono molto specifici e di alto livello: come mai online non è reperibile nessuna informazione di lavori, referenze, progetti o altro che la candidata prescelta ha svolto? Come mai online non è reperibile in generale nessuna informazione riguardo alle esperienze della Signora Federica Pattarozzi?*

Durante i tre colloqui svolti la Signora Federica Pattarozzi ha dato prova dell’esperienza professionale e delle competenze acquisite con risultati soddisfacenti. Non può essere l’Amministrazione comunale ad esprimersi sulla sua presenza online.

8. *Come mai, prima di dare comunicazione ufficiale, si sono lasciati trascorrere più di quattro mesi dalla sua nomina in Municipio (avvenuta a luglio)?*

Come già indicato nella risposta al precedente atto parlamentare si sono attesi i tempi necessari alla candidata assunta per informare l’attuale datore di lavoro e finalizzare la procedura di chiusura del rapporto d’impiego in essere.

9. È vero che il Capodicastero Consulenza e Gestione ha spinto questa scelta? Con quali motivazioni?

Come indicato nella risposta alla domanda 1 il Capo Dicastero – considerato il suo ruolo di superiore diretto della posizione - ha partecipato alla selezione colloquiando la Signora Federica Pattarozzi nel II colloquio (completando la Commissione di selezione) e nel III colloquio con il Municipio. La proposta di assunzione della Signora Federica Pattarozzi ha ottenuto l'unanimità all'interno della Commissione di selezione, senza alcuna influenza, ed è in seguito stata approvata dal Municipio dopo il III colloquio.

10. Come mai il profilo LinkedIn della nuova direttrice è completamente vuoto? Come mai questo nuovo profilo è stato creato qualche settimana dopo la chiusura del concorso in questione? Come mai il vecchio profilo LinkedIn della Signora Federica Pattarozzi (completo di tutte le informazioni) è stato cancellato?

Come anticipato non può essere l'Amministrazione comunale a esprimersi sulla presenza online della Signora Federica Pattarozzi.

11. Risulta vero che la Signora Federica Pattarozzi abbia lavorato con l'attuale Direttrice delle Risorse Umane Ana De Las Heras nel gruppo FIAT in passato? Se sì, non sembra evidente che sia stata caldeggiata proprio dalla Responsabile HR del Comune di Lugano? Che ruolo ricopriva alla FIAT la neo Direttrice della Divisione Informatica?

La Signora Federica Pattarozzi e la Direttrice della Divisione Risorse Umane hanno lavorato nella stessa azienda e si conoscevano prima della selezione.

Il fatto che i candidati a pubblici concorsi per assunzioni si conoscano e/o abbiano avuto contatti pregressi con componenti dell'Amministrazione comunale è frequente, considerati il nostro territorio e i relativi numeri. Questa situazione non deve né favorire, né penalizzare le candidature ricevute dall'Amministrazione nei processi di selezione.

Si ribadisce quanto indicato nelle precedenti risposte, ossia che, effettuata la selezione e valutati tutti gli elementi del caso si è giunti alla conclusione unanime che l'unica candidatura risultata idonea fosse quella della Signora Federica Pattarozzi e questo senza influenza alcuna. Il processo, come d'abitudine, è stato gestito con la massima trasparenza e imparzialità.

I ruoli ricoperti dalla Signora Federica Pattarozzi in CNHI Industrial sono indicati nella risposta alla domanda no. 5.

Infine, precisiamo che le risposte e le informazioni fornite con questo documento sono da intendersi quale segnale di trasparenza e condivisione, ma che la competenza dei processi di assunzione è del Municipio che decide in autonomia, in modo accurato e professionale.



Voglia gradire, Onorevole Signora Fumasoli Petrini, l'espressione dei nostri migliori saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco

Michèle Foletti



Il Segretario comunale

Robert Bregy

Copia per conoscenza:
Consiglio Comunale
Municipio
Risorse umane