

Lodevole
Municipio della Città di Lugano
Palazzo Civico

6 9 0 0 LUGANO

***** INTERPELLANZA *****

Riconosciamo un giusto adeguamento salariale alla PolComunale!

On. Signor Sindaco,
On. Signori Municipali,

La sicurezza è una delle tematiche più importanti che preoccupa i cittadini luganesi. Gli interpellanti riconoscono che la sicurezza personale è un bene primario che va assicurato contro il male della società. La preziosa attività svolta sul terreno dalla PolComunale va riconosciuta e sostenuta.

Il controllo del territorio della città di Lugano e la complessità con la quale sono confrontati giornalmente le nostre forze di polizia comunale richiede un impegno importante e costante sul terreno; un servizio 24 ore su 24 per 365 giorni all'anno. Questo lavoro svolto dalla PolComunale è particolarmente apprezzato anche se spesso viene sottovalutato da chi non è giornalmente confrontato con le tematiche legate al crimine.

Mantenere la qualità del servizio di sicurezza svolto dalla polizia comunale a favore dei cittadini luganesi è la motivazione che ci ha spinto a presentare questa interpellanza.

L'impegno e la costanza richiesta agli uomini della PolComunale dal servizio di polizia in una città come Lugano non è indifferente. E' una polizia urbana a tutti gli effetti confrontata a problematiche che possono essere paragonate a quelle di una città come Zurigo. Pensiamo ai servizi di sorveglianza e prevenzione al crimine, ai vandalismi. Alla gestione del traffico che è sempre più intenso e richiede continue attenzioni. Ai servizi di sicurezza in occasioni di manifestazioni sportive ricorrenti e a manifestazioni a carattere eccezionale.

L'aumento costante della piccola criminalità che tocca da vicino la qualità della vita dei cittadini di Lugano richiede una costante risposta professionale che si ottiene anche grazie ad agenti motivati ai quali si riconosce dal punto di vista della remunerazione un giusto trattamento; anche se questo richiede uno sforzo supplementare che secondo noi è sicuramente giustificato e auspicato già a partire dal 1° gennaio 2006.

Il Municipio secondo noi – nell'affrontare le giuste richieste di adeguamento salariale avanzate dalla PolComunale - dovrebbe abbandonare l'ottica della semplice matematica confrontando realtà come Bellinzona e Locarno o addirittura scalando proporzioni sull'impegno orario della Polizia Cantonale; e rispondere più generosamente confermando con questo che la qualità della sicurezza dei suoi cittadini è una priorità di questo esecutivo.

L'attuale Regolamento Organico Comunale (ROD) non permette di distinguere le differenti aree professionali creando gruppi omogenei per singole unità di settore con funzioni specifiche. In passato il Municipio ha più volte ravvisato la necessità di dover disporre di strumenti adeguati per poter continuare ad assicurare la competitività della propria amministrazione comunale tenendo soprattutto conto della peculiarità della funzione esercitata. L'esecutivo nel dicembre del 2000 rispondendo ad una interpellanza sul tema confermava la necessità di una revisione (che stiamo ancora aspettando) anche parziale del ROD affinché si possa disporre di strumenti di gestione del personale innovativi che offrano un adeguato margine di manovra per poter intervenire in maniera snella e mirata qualora dovesse – come in

questo caso specifico – presentarsi la necessità o l'urgenza di rinquadrare funzioni o gruppi di funzioni.

Alla luce di quanto esposto poc'anzi, e rimarcando il ruolo importante che la polizia comunale di Lugano svolge per garantire la sicurezza e la qualità di vita ai cittadini di Lugano, ci permettiamo chiedere:

1. Il Municipio è intenzionato al più presto a presentare una parziale modifica del ROD che permetta di disporre di strumenti di gestione del personale innovativi che offrano all'esecutivo stesso un adeguato margine di manovra per poter intervenire in maniera snella e mirata al fine di poter riconoscere aumenti salariali e rinquadrare funzioni o gruppi di funzioni come già promesso nel 2000?
2. Senza aspettare queste modifiche del ROD il Municipio intende già a partire del 2006 riconoscere aumenti salariali creando indennità particolari ad hoc che permettano di riconoscere quei giusti aumenti che sarebbero presumibilmente riconosciuti con un ROD più moderno?
3. Qual è la valutazione del Municipio rispetto alla situazione di continue partenze per altre realtà di agenti della PolComunale?
4. Come valuta il Municipio il morale all'interno del corpo della PolComunale?
5. Se la valutazione conferma una certa preoccupazione il Municipio cosa intende fare per porre rimedio a questa preoccupante situazione?

Vi ringraziamo per l'attenzione, con ogni ossequio.

On. Paolo Sanvido
Consigliere Comunale PPD

On. Umberto Marra
Consigliere Comunale UDC