

Procedure amministrative: quando è opportuno aprirle e quando no?

Apprendiamo dai media

(<https://www.ticinonews.ch/ticino/490642/banchina-di-lugano-c-e-stata-irregolarita>) che per la “Banchina di Lugano” c’è stata irregolarità. L’audit interno della Città ha rilevato che ci sono state delle lacune nel subappalto del cantiere e più precisamente in merito al prestito o alla messa a disposizione della manodopera, che per legge non deve superare il 25% del personale.

Il dipendente comunale e l’architetto responsabili del progetto sarebbero stati semplicemente “richiamati” dal Municipio: una decisione che, se vera, suscita tra l’opinione pubblica legittimi interrogativi sull’applicazione dell’art. 31 e dell’art. 32 ROD da parte del Municipio (cosa che evidentemente non si può imputare al dipendente coinvolto, sia ben chiaro).

Ricordiamo infatti l’art. 31 del ROD - *Provvedimenti disciplinari*

*La violazione dei doveri d’ufficio da parte di collaboratori, la trascuranza e la negligenza nell’adempimento delle mansioni loro assegnate, sono punite dal Municipio esclusivamente con i seguenti provvedimenti disciplinari, riservata l’azione penale: a. l’ammonizione scritta; b. la multa fino a Fr. 3'000.--; c. la riduzione dello stipendio fino ad un massimo del 10%, durante un anno al massimo; d. la sospensione dall’impiego con privazione totale o parziale dello stipendio per un periodo massimo di otto mesi.*

Art. 32 ROD - *Inchiesta e rimedi giuridici*

*1 L' applicazione delle sanzioni disciplinari è preceduta da un' inchiesta, di regola il Municipio incarica la Divisione risorse umane di effettuare le inchieste amministrative. 2 Al collaboratore viene data conoscenza dell'accusa mossagli e dei risultati dell'inchiesta. Egli ha diritto di giustificarsi, farsi assistere, prendere visione dell'incarto che lo concerne e di chiedere un complemento d'inchiesta. 3 Le sanzioni sono motivate e comunicate per iscritto all'interessato con l'indicazione dei mezzi e termini di ricorso. 4 Abrogato. 5 Contro i provvedimenti disciplinari è dato ricorso al Consiglio di Stato, la cui decisione è impugnabile al Tribunale cantonale amministrativo.*

Pertanto, chiediamo al Municipio:

Rapporto d' impiego con il dipendente

1. Il Municipio ha aperto un' inchiesta amministrativa tramite la Divisione risorse umane nei confronti del dipendente?
2. Quale provvedimento disciplinare ha preso il Municipio nei confronti del dipendente?
3. Se non fossero stati applicati gli art. 31-32 ROD in questo caso, la decisione non rischia di creare una disparità di trattamento verso altri dipendenti e un pericoloso precedente?
4. Quante inchieste amministrative sono state aperte nel periodo 2010-19? Che tipo di sanzioni disciplinari sono state prese? Per quale tipo di violazione dei doveri di servizio, rispettivamente di trascuranza e negligenza nell' adempimento delle mansioni? Che funzione rivestivano i dipendenti sanzionati?

Altre domande relative al mandato all' architetto

5. Come si è giustificato l' architetto in questione in merito all' irregolarità?
6. Quanti mandati ha ricevuto dalla Città di Lugano l' architetto in questione nel periodo 2010-19?
7. Sono stati rilevati eventuali problemi analoghi negli eventuali precedenti mandati?

Con perfetto ossequio,

Simona Buri

Raoul Ghisletta

Jacques Ducry

Demis Fumasoli

Edoardo Cappelletti

Antonio Bassi

Tessa Prati

Nina Pusterla

Carlo Zoppi

Danilo Baratti

Nicola Schönenberger