

Lugano, 26 maggio 2010

Lodevole
Municipio Citta' Di Lugano
Palazzo Civico
Piazza Riforma 1
6900 LUGANO

INTERROGAZIONE

IL DAC E LA DIREZIONE A DUE TESTE E DUE STIPENDI

Da inizio gennaio 2010 e' attiva presso la Citta' di Lugano la nuova figura della General Manager del Polo Culturale LAC, il cui stipendio risulta ammontare a 217'000.—Fr./annui.

Malgrado l'arrivo della General Manager rimane tuttavia operativo il direttore del Dicastero attivita' culturali (DAC), con uno stipendio equivalente.

Si chiede al Lodevole Municipio:

- 1) L'impiego della General Manager del LAC alle dipendenze della Citta' e' al 100%?
- 2) La General Manager del LAC intrattiene ancora rapporti contrattuali con il precedente datore di lavoro? Se si' di che genere?
- 3) In caso di risposta affermativa come si concilia il "doppio lavoro" della General Manager con l'assunzione a tempo pieno da parte della Citta' in considerazione anche dello stipendio estremamente rilevante?
- 4) Sempre in caso di risposta affermativa: non e' inopportuno, a mente del Municipio che un'alta funzionaria con uno stipendio annuale di 217'000.—svolga un "doppio lavoro"?
- 5) A quale percentuale lavorativa e' impiegato il direttore del DAC, e a che stipendio?
- 6) Corrisponde al vero che il direttore del DAC curerebbe delle mostre all'estero? Se si', quante mostre all'estero ha curato il direttore del DAC da quando e' stato assunto dalla Citta' di Lugano?
- 7) Qual e' la presenza reale del direttore del DAC presso gli uffici del Dicastero?
- 8) E' intenzione del Municipio passare a tempi brevi dalla doppia conduzione attuale (General Manager e Direttore).che comporta uno stipendio annuo complessivo vicino a mezzo milione di Fr.,ad una direzione curata da una sola persona e quindi con un solo stipendio ?

Con ossequio .

MARUSKA ORTELLI
Consigliera Comunale LDT