



M U N I C I P I O

Lugano, 20 dicembre 2011/AS/DR/SP
centro inf.: 101.0 / 107.0

ris. mun.: 14/12/2011

Posta A

Onorevoli Signora e Signori

. Cristina Zanini Barzaghi

. Alessio Arigoni

. Aurelio Buletti

. Raoul Ghisletta

. Lorenzo Leggeri

rispettivi indirizzi

Oggetto: interrogazione no. 378 "Frontalieri a Lugano"

Onorevoli Signora e Signori,

in riferimento alla Vostra interrogazione in oggetto, del 7 novembre scorso, il Municipio di Lugano risponde qui di seguito puntualmente alle domande poste.

1. Quanti e quali sono i frontalieri occupati in Città, per settori e rami economici?

I frontalieri con un permesso attivo e rilasciato per un impiego nel territorio del Comune di Lugano sono 12'303 (stato agosto 2011). Questo dato si riferisce solo alle persone in possesso di un permesso G valido e con luogo di lavoro sul territorio del Comune di Lugano e, seppure realistico, deve essere considerato indicativo. Per quanto concerne i settori e i rami economici, con l'entrata in vigore dei bilaterali, i frontalieri non sono più obbligati a notificare il loro luogo di lavoro (spostamenti in altri Comuni), né il cambio del datore di lavoro, né che hanno cessato l'attività e di conseguenza il settore e il ramo economico in cui operano. Ne consegue che non si dispone del numero esatto di frontalieri occupati effettivamente nel territorio del Comune di Lugano, rispettivamente dei dati sui settori e rami economici di impiego.

2. Quanti e quali sono i disoccupati e i beneficiari di prestazioni assistenziali a Lugano?

Il numero di disoccupati effettivi registrati nel Comune di Lugano è di 1'265 persone (stato agosto 2011) di cui il 47.8% è di nazionalità svizzera. I settori maggiormente colpiti dalla disoccupazione sono le professioni alberghiere/economia domestica, professioni nella vendita e professioni commerciali e amministrative. I beneficiari di prestazioni assistenziali a Lugano sono 930 unità di riferimento, corrispondenti a 930 casi aperti (numero di capi famiglia che beneficiano dell'assistenza a Lugano). In questa tipologia di persone rientrano il 54% di persone svizzere e il restante 46% di persone straniere con un permesso valido B o C. Non esistono dati statistici in merito alla ripartizione per professione dei beneficiari di prestazioni assistenziali.

3. Ritiene il Municipio che vi sia un nesso fra l'ampio ricorso alla manodopera frontaliera e il livello di disoccupazione/esclusione a Lugano?

Risulta difficile un approccio analitico poiché non si dispone di dati statistici dettagliati. Tuttavia si può affermare che i 1'265 disoccupati rappresentano circa un decimo dei frontalieri (12'303). Questo dato fa capire che la manodopera indigena non è sufficiente a coprire le necessità di posti di lavoro a Lugano. Risulta quindi inevitabile ricorrere anche a queste assunzioni.

4. Il Comune stesso e le società da lui partecipate ricorrono a frontalieri, e in che misura?

Per quanto concerne l'**Amministrazione comunale**, il personale (teste) frontaliero occupato presso i servizi comunali corrisponde al 3.2% di tutto il personale. In particolare, è occupato nei seguenti settori:

- . Servizi Urbani: 1% (3 teste) sul totale del personale dei Servizi Urbani (305 teste);
- . Istituti Sociali Comunali: 9% (59 teste) sul totale del personale degli Istituti Sociali Comunali (653 teste);
- . Attività Culturali: 1.7% (1 testa) sul totale del personale delle Attività Culturali (57 teste);
- . Sport: 7.3% (5 teste) sul totale del personale dello Sport (68 teste).

Per quello che riguarda invece le **aziende partecipate dal Comune**, il personale (teste) frontaliero occupato è dello 0.5% di tutto il personale. In particolare:

- . SOTELL: 0.5% (2 teste) sul totale del personale della SOTELL (400 teste);
- . TPL SA: **nessun frontaliere**;
- . Lugano Airport SA: 2.8% (2 teste) sul totale del personale di Lugano Airport SA (72 teste);
- . AIL + AIL Servizi SA: 0.3% (1 testa) sul totale del personale di AIL + AIL Servizi SA (292 teste);
- . Verzasca SA: **nessun frontaliere**.

5. Quali sono le ragioni prevalenti dell'eventuale occupazione di frontalieri negli ambiti pubblici e parapubblici indicati sopra?

La ragione per cui gli **Istituti Sociali Comunali (ISC)** fanno ricorso a collaboratori frontalieri è da attribuire ad un numero insufficiente di personale infermieristico qualificato nelle strutture sanitarie svizzere. Il maggior numero di frontalieri impiegati presso gli ISC svolge la funzione di infermiere, seguita dall'assistente di cura. Le assunzioni di questa specifica professione risalgono prevalentemente agli anni '90, periodo in cui era difficile reperire sul mercato locale anche personale non qualificato.

Il **Dicastero Servizi Urbani (DSU)** impiega tre dipendenti provenienti dall'Italia. Trattasi di un dipendente assunto negli anni '70 quando la disponibilità di personale indigeno era differente, di un cittadino Svizzero trasferitosi in Italia anni dopo l'assunzione e di un dipendente attivo in una professione artigianale di nicchia il cui profilo era difficilmente reperibile nel nostro Cantone.

Il **Dicastero Attività Culturali** annovera una sola collaboratrice frontaliera tra il suo personale, la quale è stata scelta per la difficoltà di reperire sul mercato svizzero candidati con le competenze necessarie. Infine, il **Dicastero Sport** impiega cinque dipendenti italiani, due dei quali già lavoravano per le due società private, Lugano Spiaggia SA e la Pista Ghiaccio SA, rilevate tempo fa dalla Città di Lugano. Gli altri tre collaboratori lavorano presso gli stabilimenti balneari e svolgono la professione di bagnino.

La società **SOTELL** giustifica l'assunzione di due collaboratori di oltre confine con la rete di contatti che essi possiedono in Lombardia, i quali risultano essere determinanti per l'organizzazione di eventi e festival promossi dalla stessa associazione.

La **Lugano Airport SA** impiega due collaboratori italiani e motiva le assunzioni per le loro qualità e competenze professionali specifiche.

L'assunzione dell'unico dipendente frontaliero delle **AIL** è stata operata quando il nostro mercato del lavoro non offriva sufficienti profili nella professione specifica rispettiva alle necessità.

6. *Qual è lo statuto di questi eventuali frontalieri: personale "di ruolo", "avventizi", altri.*

Tutto il personale è di "ruolo" ad eccezione di uno della SOTELL, occupato quale avventizio a tempo parziale secondo delle necessità.

Ci è grata l'occasione per porgerVi, Onorevoli Signora e Signori, l'espressione dei nostri migliori saluti.

Il Sindaco _____ Segretario:
Arch.dipl.ETH G. Studia _____ jur. M. Delorenzi



C.p.c.:

- . Consiglio Comunale
- . Municipio
- . Segretario Generale
- . Direttore Operativo
- . Servizio del Personale