

MUNICIPIO

Lugano, 27 marzo 2012/al
centro inf.: 101.0 / 8100.715.1

ris. mun.: 14/03/2012

Posta A
Onorevole Signor
Raoul Ghisletta
Consigliere Comunale
Via Besso 59
6900 Lugano

Oggetto: interrogazione no. 406 - "Le AIL si sbarazzano del personale di pulizia"

Onorevole Signor Ghisletta,

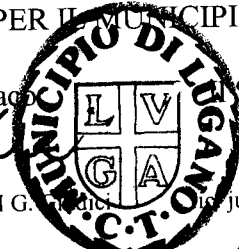
ci riferiamo all'interrogazione in oggetto, del 31 gennaio 2012.

A tal proposito, in allegato siamo a trasmetterLe la relativa presa di posizione delle AIL SA, sollecitate dall'Esecutivo cittadino in quanto il tema sollevato è di loro competenza.

Il Municipio di Lugano non ritiene di dover aggiungere ulteriori considerazioni particolari.

Voglia gradire, Onorevole Signor Ghisletta, l'espressione dei nostri migliori saluti.

PER IL MUNICIPIO
Il Sindaco _____ Segretario:
Arch. dipl. ETH G. _____ Dis. jur. M. Delorenzi



Allegata:

. presa di posizione delle AIL SA

C.p.c.:

. Consiglio Comunale
. Municipio
. Segretario Generale
. Direttore Operativo
. AIL SA



Centro operativo:
Via ai Molini 2
6933 Muzzano

Tel. 058 866 78 11
Fax 058 866 78 30

www.ail.ch
info@ail.ch

Lodevole
Municipio di Lugano
Piazza Riforma 1
6900 Lugano

N. rif.: A. Prati/tm
Tel. 058 866 77 53

Muzzano, 6 marzo 2012

Centro di informazione: 101.0
Seduta del Municipio del: 01/02/2012 Numero Esibito 3.7 – Segretario Generale

Interrogazione no. 406, del 31.01.2012, da parte dell'On. Raoul Ghisletta, intitolata "le AIL SA si sbarazzano del personale di pulizia?"

Onorevole signor Sindaco, onorevoli signore e signori Municipali,

riferendoci alla sopraccitata interrogazione desideriamo esprimere le nostre seguenti osservazioni.

1. *"E' vero che le AIL SA vogliono trasferire il personale di pulizia attualmente alle loro dipendenze alla ditta privata ISS?"*

Le AIL SA intendono concludere il processo di esternalizzazione dell'attività di pulizia dei propri stabili, attualmente limitato al Centro Dispatching di Gemmo, alle sottocentrali e ai pozzi di captazione, estendendolo al Centro Operativo di Muzzano.

Con la ditta ISS, che ha ricevuto il mandato di pulizia, è stato sottoscritto un accordo per l'assunzione del personale che attualmente svolge questa attività in seno all'organico AIL SA (4 persone per un impiego di 2.8 FTE), valido a partire dal 1° giugno 2012.

2. *"E' vero che le condizioni di lavoro del personale delle pulizie operativo presso le AIL SA in tal modo saranno peggiorate, dopo un periodo di garanzia limitato?"*

Nell'ambito dei trasferimenti aziendali di personale, la legge prevede un periodo minimo di 1 anno durante il quale le condizioni di lavoro vigenti presso il datore di lavoro cedente devono essere salvaguardate.

Con l'accordo stipulato, le AIL SA garantiscono il mantenimento integrale delle attuali condizioni di lavoro per tutti i 5 anni di durata del mandato. Oltre i 5 anni non è stato preso nessun accordo in quanto oltre la durata del mandato assegnato a ISS.

L'accordo sottoscritto dalle AIL SA e ISS per l'applicazione delle misure d'accompagnamento prevede tra l'altro "il versamento da parte delle AIL SA a ISS degli importi atti a garantire al personale trasferito condizioni di salario immutate e nessuna penalizzazione sia dal punto di vista della cassa pensione che da quello assicurativo durante il periodo di garanzia".

Al termine del mandato, nel caso di proroga, le AIL SA hanno in ogni caso la facoltà di introdurre ulteriori ammortizzatori per il loro ex personale trasferito, cosa che la Direzione Generale è già oggi disposta a realizzare.



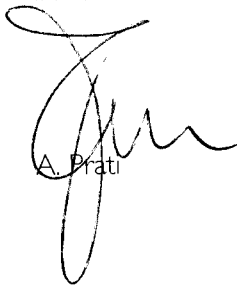
./

3. *"Il Municipio intende chiedere ai propri rappresentanti in seno al CdA delle AIL SA di abbandonare questo progetto di esternalizzazione del personale di pulizia, che introduce unicamente un dumping salariale a scapito delle lavoratrici peggio pagate?"*

La competenza per questo tipo di decisioni, che toccano l'operatività aziendale, è della Direzione Generale, che ha deciso esclusivamente sulla base di criteri organizzativi. Sulla base di questa separazione delle competenze e delle responsabilità, che regge il buon governo delle società, il CdA è stato informato sui dettagli dell'operazione in corso e sulle condizioni minime previste dal contratto collettivo di lavoro in occasione della seduta del 19.01.2012 e ha richiesto alla Direzione Generale di negoziare con il nuovo datore di lavoro una soluzione socialmente sostenibile, in particolare per quanto attiene alla retribuzione oraria, alle condizioni assicurative e pensionistiche. La stessa posizione è stata ribadita in occasione della seduta di CdA del 16.02.2012. Intervenire oggi come Municipio su questa decisione significherebbe contravvenire a questo principio di buon governo di una società, con conseguente scollamento tra i compiti assegnati (in particolare la buona gestione della società) e le competenze e le responsabilità per assolverli.

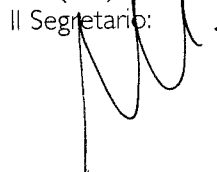
Con la massima stima.

AZIENDE INDUSTRIALI DI LUGANO (AIL) SA
Il Presidente della Direzione:



A. Prati

Il Segretario:



p.p. F. Gobbi