

## MUNICIPIO

Lugano, 26 maggio 2014/AS/DR/SP  
centro inf.: 101.0 / 107.0

ris. mun.: 22/05/2014

### **Posta A**

Onorevole Signora  
Maruska Ortelli  
Consigliera Comunale  
Strada di Pregassona 16  
**6963 Pregassona**

Oggetto: interrogazione no. 585 - "Personale - nuove assunzioni"

Onorevole Signora Ortelli,

in riferimento alla Sua interrogazione in oggetto, del 27 marzo 2014, rispondiamo qui di seguito puntualmente alle domande poste.

*1. Il Municipio ritiene le qualifiche del signor Michel Gagnon adatte a dirigere il LAC visto che precedentemente si occupava soprattutto di balletti?*

Per completezza e correttezza di informazione precisiamo che il Signor Gagnon è stato direttore di scena per "Les Grands Ballets Canadiens", direttore di produzione per "L'Opéra di Montreal" e direttore della programmazione della "Société de la Place des Arts" a Montreal. In questa sua funzione ha tra l'altro coprodotto "La Verità", ultimo spettacolo della Compagnia Finzi Pasca, presentato nel gennaio 2013 in prima mondiale proprio a Montreal e che sarà tra gli spettacoli d'apertura del LAC.

Nel 2012 gli è stata conferita dal Presidente della Repubblica italiana l'onorificenza dell'Ordine della Stella d'Italia per i suoi meriti nella promozione della cultura italiana nel mondo. Place des Arts è il più importante Centro culturale di Montreal. Con 6 sale teatrali, la sala concertistica di recente costruzione per l'Orchestra sinfonica di Montreal e il Museo d'arte contemporanea di Montreal ha caratteristiche, in dimensioni maggiori, simili a quelle del LAC, che fanno del Signor Gagnon la personalità ideale per assumere il ruolo di Direttore LAC. La sua esperienza nella gestione di spazi teatrali complessi e nei difficili meccanismi di pianificazione e di conduzione tecnica di un teatro nel quale devono convivere ed alternarsi in tempi ridotti spettacoli e organizzazioni molto diversi tra loro (concerti, teatro, opera...) rappresenta una professionalità molto rara e difficilmente reperibile nel nostro contesto. Essa è fondamentale anche in un'ottica di gestione finanziaria, di ottimizzazione delle risorse; non da ultimo l'esperienza conseguita favorirà l'integrazione delle differenti professionalità presenti nel LAC e la loro crescita. Si ritiene quindi che il Signor Gagnon disponga del profilo professionale e delle qualifiche necessari a coprire la funzione di direttore LAC.

2. *Il Municipio come giustifica l'assunzione dei due nuovi ingegneri presso il DSU, non si poteva far capo a persone qualificate che fanno già parte dell'organico?*

Per completezza e correttezza di informazione precisiamo che già nel mese di maggio 2013 il Municipio, per procedere all'avvicendamento di due collaboratori passati al beneficio della pensione per limiti di età, ha proceduto all'apertura di due pubblici concorsi: uno per l'assunzione di un collaboratore tecnico presso la Sezione Servizi Tecnici (Parco veicoli) e un secondo per l'assunzione di un collaboratore tecnico presso la Sezione Servizi Tecnici (Nettezza urbana). Nel caso della prima posizione (Parco veicoli) nessun collaboratore già in forza all'Amministrazione Comunale ha partecipato al concorso. La scelta è quindi caduta su un candidato esterno (ingegnere meccanico) in possesso dei requisiti richiesti dal bando. Per quanto invece attiene alla seconda posizione (Nettezza Urbana) si è potuta favorire la mobilità interna facendo capo a un collaboratore (precisiamo che non si tratta di un ingegnere) già in forza all'Amministrazione Comunale che si è candidato nell'ambito del concorso.

3. *Il Municipio come giustifica l'apertura di nuovi concorsi, prima di valutare il rapporto sull'analisi dell'amministrazione comunale, annunciato per il 30 giugno 2014?*

I concorsi ai quali si fa riferimento sono relativi a posizioni necessarie a garantire l'operatività dei Servizi. Il Municipio - effettuati gli approfondimenti del caso - ha quindi deciso di procedere alla pubblicazione dei concorsi in questione. Si precisa come per tutti e tre i concorsi non si è confrontati con unità aggiuntive di personale, bensì con unità previste dalla pianta organica dei Servizi già nei precedenti preventivi approvati.

4. *Il Municipio ha già disdetto per il 30 marzo 2014 diversi contratti occupazionali, altri seguiranno per il 30 giugno 2014, tra queste disdette emergono ca. 10 licenziamenti di persone tra i 50 anni e i 60 anni (stipendio medio mensile fr. 3'000.-- / fr. 3'200.--) non ritiene il Municipio che per questi casi estremi (difficoltà a essere reinseriti nel mondo del lavoro) si poteva trovare una soluzione, anche per evitare che gli stessi finiscano a carico dell'assistenza?*

I programmi occupazionali ai quali si fa riferimento sono stati promossi tramite il credito di investimento relativo al progetto lavoro. Ricordiamo che lo scopo del progetto lavoro è di offrire dei periodi temporanei di sostegno all'occupazione (di regola fino ad un anno) a persone senza lavoro, finalizzati a favorire la loro collocabilità nel mondo del lavoro. Evidentemente nello spirito di queste misure occupazionali temporanee, rientra il concetto di rotazione per permettere a più disoccupati di beneficiare dell'offerta e dell'opportunità di riavvicinamento a una professione. Il rinnovo a oltranza dell'incarico alle stesse persone non rientra nello spirito del progetto e precluderebbe l'efficacia e l'utilità della misura. La temporaneità dell'impiego è un fattore intrinseco trattandosi di misure occupazionali come previsto dallo specifico Messaggio Municipale. Pur confrontati con casistiche diverse, non è quindi sostenibile la continuazione sistematica del loro impiego, anche perché come noto il credito di investimento relativo al progetto lavoro verrà esaurito nel corso dell'anno, rispettivamente in gestione corrente non è prevista la spesa per il loro impiego.

Ricordiamo che per accompagnare i partecipanti al progetto nella ricerca di un lavoro il Dicastero Giovani e Lavoro, tramite il proprio personale preposto, ha attivato una serie di misure di sostegno ad hoc. L'insieme di queste misure ha portato, sulla base dei dati

statistici, al collocamento professionale (interno e/o esterno all'Amministrazione Comunale) dell'82% dei partecipanti al progetto.

Ci è grata l'occasione per porgerLe, Onorevole Signora Ortelli, l'espressione dei nostri migliori saluti.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco:

Il Segretario:

Avv. M. Borradori

lic. jur. M. Delorenzi

C.p.c.:

- . Consiglio Comunale
- . Municipio
- . Segretario Generale
- . Servizio del Personale