

Interpellanza

Posteggi per il personale di Polizia e misure mirate per rafforzare l'attrattività del Corpo

Onorevole Signor Sindaco,

Onorevoli Municipalì,

con la presente interpellanza si intende riprendere, con spirito costruttivo e istituzionale, il tema delle condizioni accessorie di lavoro del Corpo di Polizia della Città di Lugano, con particolare attenzione alla questione dei posteggi e ad alcune possibili misure di valorizzazione del personale.

La sicurezza pubblica è uno dei servizi essenziali della Città. In questo preciso periodo storico il lavoro degli agenti è sempre più esposto, complesso e delicato: cambiano le dinamiche sociali, cresce la pressione sul territorio e aumenta anche l'attenzione politica e mediatica attorno al ruolo della Polizia. Proprio per questo, senza alcun intento polemico, riteniamo importante che la Città continui a dare segnali di attenzione concreta verso chi garantisce, ogni giorno e ogni notte, ordine, presenza e sicurezza.

Dalla risposta municipale all'interrogazione n. 1574 emerge che le condizioni di lavoro sono ritenute nel complesso adeguate, ma viene anche riconosciuto un carico di lavoro in evoluzione, una crescente complessità delle dinamiche legate alla sicurezza e una minore attrattività della professione, anche alla luce di alcune partenze verso altri Corpi con turistiche considerate più favorevoli.

È un passaggio importante, perché conferma che il tema esiste e merita di essere seguito con equilibrio. Non si tratta di chiedere interventi dispendiosi o difficilmente sostenibili, ma di individuare quelle misure pratiche, ragionevoli e proporzionate che possono migliorare il clima interno, aiutare le nuove leve a scegliere Lugano e motivare ulteriormente il personale impiegato a turni già in servizio.

Un approccio pragmatico: partire dai posteggi :

Tra le misure più concrete vi è certamente quella dei posteggi. Il Municipio ha indicato che il datore di lavoro non è obbligato, dal profilo cantonale e federale, a garantire posteggi ai propri dipendenti, nemmeno per il personale a turni. Tuttavia, la stessa risposta precisa che l'eventuale offerta di posteggi rientra nelle scelte organizzative del datore di lavoro e può essere disciplinata secondo criteri di disponibilità, necessità di servizio e regolamentazione interna.

Questo significa che, pur non essendovi un obbligo giuridico assoluto, esiste uno spazio politico e organizzativo per trovare soluzioni equilibrate. Ed è proprio qui che la Città può fare la differenza con buon senso e senza gravare eccessivamente sulle casse pubbliche.

Il personale operativo di Polizia non svolge un'attività ordinaria d'ufficio. Lavora su turni, anche di notte, nei giorni festivi e in fasce orarie nelle quali il trasporto pubblico non sempre rappresenta un'alternativa realistica. Per questo motivo, il posteggio non deve essere visto soltanto come un vantaggio accessorio, ma come una condizione pratica e strategica che può incidere sulla serenità, sulla puntualità, sulla sicurezza e sull'organizzazione del servizio.

La risposta municipale ricorda inoltre che alcuni agenti possono già accedere a posteggi a condizioni agevolate, in particolare in Via Beltramina, ma che non vi è disponibilità per tutto il personale e che esiste una lista d'attesa. In vista del futuro trasferimento presso il comparto dello stadio, viene pure indicato che sono in corso valutazioni per individuare una soluzione adeguata e che sarà disponibile l'Autosilo nord del Polo sportivo e degli eventi.

A nostro avviso sarebbe utile affrontare la questione in modo pianificato, evitando soluzioni tardive o provvisorie dell'ultimo minuto. Il tema dei posteggi della Polizia è noto da tempo e merita una risposta chiara, graduale e sostenibile.

Una soluzione intelligente e poco ideologica :

Una possibilità da valutare con attenzione potrebbe essere l'individuazione di uno stabile esistente, sottoutilizzato o parzialmente dismesso, in una zona strategica rispetto alla futura sede della Polizia, da adattare a posteggio o a struttura di supporto per il personale operativo.

Questa ipotesi avrebbe diversi vantaggi: eviterebbe, per quanto possibile, una nuova costruzione; permetterebbe di riqualificare un bene già presente sul territorio; potrebbe rafforzare il portafoglio immobiliare della Città; e soprattutto darebbe una risposta concreta a un'esigenza reale del Corpo. Naturalmente il tutto dovrebbe avvenire con investimenti oculati, verificando costi, disponibilità, sicurezza, accessi e compatibilità urbanistica.

In un momento in cui Lugano è già impegnata in diversi progetti importanti, crediamo sia doveroso cercare soluzioni intelligenti, sostenibili e proporzionate. Non sempre servono grandi opere: a volte basta adattare bene ciò che già esiste, trasformando un problema organizzativo in una piccola riqualifica utile alla Città.

Giorni di vacanza e attrattività del lavoro :

Accanto al tema dei posteggi, vi è quello più ampio dell'attrattività del lavoro. La risposta municipale ricorda correttamente che stipendi, gradi e indennità sono in larga parte disciplinati dal quadro cantonale e dal RUGraS, mentre a livello comunale i margini riguardano soprattutto aspetti organizzativi, condizioni accessorie, benessere del personale e gestione interna.

Per quanto concerne eventuali giorni supplementari di vacanza, il Municipio ha evidenziato che un aumento diffuso potrebbe ridurre la capacità operativa e comportare, in prospettiva, la necessità di maggiori effettivi. È un'osservazione comprensibile. Tuttavia, si potrebbe valutare con prudenza se esistano forme mirate, graduali o sperimentali che permettano di riconoscere il particolare impegno del personale operativo senza compromettere la turnistica e senza generare costi eccessivi.

L'obiettivo non è creare privilegi, ma dare un segnale di attenzione. Una Polizia motivata, serena e rispettata lavora meglio, comunica meglio con i cittadini e contribuisce a una città più ordinata. Questo vale per il personale impiegato a turni con esperienza, ma anche per i giovani che devono scegliere dove costruire la propria carriera.

In questo senso, la Città potrebbe ragionare su un pacchetto di piccole misure: una migliore gestione dei posteggi, una pianificazione più chiara in vista del trasferimento, momenti di ascolto con il Comando e le rappresentanze del personale, eventuali correttivi organizzativi e, laddove possibile, forme di valorizzazione non necessariamente salariali.

Una città ordinata nasce anche da una Polizia motivata :

Crediamo sia importante affrontare questi temi con misura. La Polizia non chiede privilegi, ma strumenti per lavorare meglio. E la politica, quando può aiutare senza creare squilibri finanziari, ha il dovere di ascoltare e di cercare soluzioni praticabili.

Lugano vuole essere una città sicura, attrattiva e ben amministrata. Per esserlo davvero deve poter contare su un Corpo di Polizia motivato, stabile e messo nelle condizioni di svolgere il proprio lavoro con serenità. Il tema dei posteggi, proprio perché concreto e già discusso da tempo, può diventare un primo passo realistico in questa direzione.

Domande al Municipio :

- 1.** Alla luce della risposta municipale all'interrogazione n. 1574, il Municipio intende approfondire in modo prioritario la questione dei posteggi per il personale operativo della Polizia, in particolare in vista del futuro trasferimento presso il comparto dello stadio?
- 2.** Il Municipio ritiene possibile elaborare una soluzione specifica per il personale impiegato a turni, tenendo conto delle necessità di servizio, degli orari notturni e festivi e della limitata disponibilità di alternative di trasporto in determinate fasce orarie?
- 3.** Il Municipio è disposto a valutare, oltre all'utilizzo dell'Autosilo nord, anche l'individuazione di uno stabile esistente, sottoutilizzato o dismesso, da adattare a posteggio o struttura di supporto per la Polizia, evitando per quanto possibile nuove costruzioni e contenendo i costi?
- 4.** Il Municipio può indicare se esiste già una mappatura degli immobili comunali o partecipati dalla Città che potrebbero essere verificati a questo scopo, anche solo in via esplorativa?

5. In materia di attrattività del Corpo, il Municipio è disposto a valutare misure mirate e sostenibili, non necessariamente salariali, quali eventuali giorni supplementari di vacanza, forme di recupero, miglioramenti organizzativi o altre condizioni accessorie, nel rispetto del quadro normativo e senza compromettere la capacità operativa?
6. Il Municipio intende coinvolgere il Comando, le Risorse umane e le rappresentanze del personale in un momento di confronto specifico sui temi posteggi, benessere organizzativo e attrattività della professione, con l'obiettivo di individuare misure concrete e finanziariamente sostenibili?

Ringraziando il Municipio per l'attenzione e per il lavoro già svolto su un tema delicato, auspichiamo che questa interpellanza possa contribuire a un ragionamento costruttivo, pragmatico e rispettoso delle competenze di tutti.

L'intento è semplice: migliorare, dove possibile, le condizioni pratiche di chi ogni giorno garantisce sicurezza alla nostra Città, con equilibrio, buon senso e attenzione alle finanze pubbliche.

Con ossequio,

Christian Tresoldi
Paolo Toscanelli
Lorenzo Pianezzi
Carlo Zoppi
Gian Maria Bianchetti
Andrea Sanvido
Omar Wicht
Mauro Gaggini
Michael Nyffeler
Lukas Bernasconi
Siro Mazzuchelli
Norman Luraschi
Paolo Andreetti
Jean-Jacques Aeschlimann