

MUNICIPIO

Osservazioni del Municipio al rapporto 3 aprile 2014 della Commissione delle Petizioni sulla mozione no. 3720 di data 9 febbraio 2013 dell'On. Maddalena Ermotti-Lepori (PPD) e confermatarie, dal titolo "La Città diventi un datore di lavoro pioniere nel campo della conciliabilità lavoro-famiglia"

All'Onorando
Consiglio Comunale
Lugano

Lugano, 2 giugno 2014

Onorevole Signor Presidente,
Onorevoli Signore e Signori Consiglieri Comunali,

richiamato l'art. 40 cpv. 6 RCom formuliamo le nostre osservazioni in relazione al rapporto della Commissione delle Petizioni sulla mozione citata in entrata.

La mozione chiedeva una serie di misure in forma generica da inserire nel Regolamento organico dei dipendenti (ROD) nell'ambito della conciliabilità lavoro-famiglia.

Attraverso l'audizione della mozionante e ad un incontro con l'On. Sindaco e il Direttore Operativo, la Commissione delle Petizioni ha concretizzato una parte delle misure richieste con alcune proposte di modifica di alcuni articoli del ROD e più precisamente degli artt. 1b, 8, 69 e 70.

Si osserva che, nel caso di approvazione da parte di codesto Onorando consesso della mozione in oggetto - di fatto trasformata da mozione generica in mozione elaborata - previa ratifica della Sezione degli enti locali gli articoli revisionati saranno integrati nel ROD ed entreranno in vigore. In altre parole, non sarà necessario elaborare un apposito Messaggio Municipale per proporre all'Onorando Consiglio Comunale quanto qui sottoposto tramite l'iter della mozione.

Sulle revisioni proposte lo scrivente Esecutivo osserva brevemente quanto segue, seguendo per una questione di più facile lettura l'ordine di esposizione degli argomenti adottato dalla Commissione delle Petizioni.

La nuova formulazione dell'art. 69 ROD sul congedo per maternità corrisponde per finalità

e contenuti a quanto previsto dalla LORD e viene condiviso; il titolo dovrebbe però essere adattato in "congedo per maternità, congedo parentale, allattamento", in virtù di quanto contemplato nei relativi capoversi.

Nessun particolare commento alla nuova formulazione dell'art. 70 ROD relativo al congedo per adozione e all'introduzione del nuovo art. 1b sui principi della politica del personale, in quanto in linea con quanto era già previsto dalla revisione del ROD e discusso con la Commissione delle Petizioni.

Il Municipio non condivide la proposta di modifica dell'art. 8 tesa a contemplare la possibilità di nomine inferiori al 50% (v. grado di occupazione di 1/3). Come indicato dalla stessa Commissione delle Petizioni in occasione del citato incontro con l'On. Sindaco e il Direttore Operativo, tale possibilità non è prevista dal Cantone, malgrado la sua consolidata prassi di prediligere la promozione del lavoro a tempo parziale. La possibilità di nomine per gradi di occupazione inferiori al 50% renderebbe complessa l'organizzazione dei tempi di lavoro nell'amministrazione; rimane comunque riservata la possibilità già oggi contemplata dalle disposizioni del ROD e applicate dal Municipio di attribuzione di incarichi di lavoro inferiori al 50%.

Lo scrivente Esecutivo si limita in questa sede, in attesa di conoscere la posizione dell'Onorando Consiglio Comunale, a prendere atto della richiesta della Commissione delle Petizioni di:

- valutare nell'ambito della prossima revisione del ROD la possibilità di contratti su base annua;
- affidare il ruolo di delegato alla maternità/paternità a una persona già attiva presso il Servizio del Personale e di valutare se dare a questa persona il compito di affrontare altre problematiche legate ai diritti della persona.

Per quanto concerne il tema dell'orario flessibile, menzionato nel corpo della mozione ma non ripreso nelle specifiche richieste di adattamento del ROD, al pari della Commissione delle Petizioni se ne rimanda l'esame a quando si tratterà la mozione no. 3763.

Con ossequio.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco:

Il Segretario:

Avv. M. Borradori

lic. jur. M. Delorenzi

Ris. mun. 28.05.2014