

- 1) riconoscere i meriti a chi realizza gli obiettivi dell'Amministrazione, assumendo anche un ruolo responsabilmente attivo nella promozione della qualità del servizio (*art. 36 cpv 5: possibilità d'intervento su determinate scale salariali; art. 43. promozione all'interno delle fasce di funzioni; art. 44: promozione tramite mutamento di funzione e concorso interno; art. 45 aumenti e gratifiche straordinarie*);
- 2) delegare al Municipio un più ampio margini di discrezionalità nell'applicazione degli articoli sopra citati affinché possa assumere il ruolo di datore di lavoro attrattivo e motivante;
- 3) eliminare fattori di rigidità nella gestione del personale, rivedendo parzialmente la sistematica delle classificazioni (Allegato 1: definizione aree di professionalità omogenee);
- 4) adeguare/aggiornare articoli dipendenti da leggi d'ordine superiori.

Passando all'esame degli articoli revisionati formuliamo le seguenti considerazioni:

Art. 17 cpv 3 (orario di lavoro)

La modifica si giustifica in vista dell'assorbimento nell'Amministrazione comunale di personale con oneri lavorativi a carattere stagionale da gestire con maggior flessibilità in rapporto alle esigenze delle strutture interessate.

Art. 22 cpv 2 (supplenze)

L'estensione delle supplenze anche alle assenze *pergiustificati motivi*, quindi non solo a causa di malattie e infortuni, rende questa norma più agile e tale da permettere a dipendenti, chiamati per la loro competenza, di svolgere temporaneamente compiti verso altri enti pubblici.

Art. 36 cpv 5 (nuovo)

Con questo capoverso si introduce una modifica sostanziale che dà al Municipio un maggior margine d'azione per intervenire tempestivamente, e in modo mirato, a riconsiderare e rivalutare particolari aree professionali senza dover ricorrere a revisioni generalizzate.

Si delega infatti al Municipio di "rinquadrare direttamente funzioni o gruppi di funzioni appartenenti alle rispettive aree di professionalità maggiorando le relative scale salariali sino ad un massimo del 15%".

Dell'uso di questa facoltà il Municipio sarà tenuto a informare il Consiglio comunale in sede di Consuntivo.

Art. 37 (classifica delle funzioni)

La modifica proposta introduce il nuovo concetto di area di professionalità che porta a organizzare e denominare le varie funzioni dell'Amministrazione comunale

secondo un modello più agile ed elastico.

La otto nuove aree con le relative funzioni sono presentate nell'allegato 1, dove sono pure riportati i cambiamenti nella denominazione dei vari dipendenti, formulate in termini più generali, di conseguenza meno vincolanti.

Art. 38 (Applicazione della classifica delle funzioni)

Viene modificato solo formalmente e conseguentemente al cambiamento introdotto nell'articolo precedente.

Art. 43 (promozione nell'ambito delle fasce di funzioni)

Con questa modifica sostanziale viene concessa al Municipio la possibilità di promuovere un dipendente meritevole da una classe all'altra della sua fascia, senza aspettare i periodi di attesa previsti.

Art. 44 (promozioni tramite mutamento di funzione)

In analogia con la precedente modifica si delega al Municipio la facoltà, prescindendo dal pubblico concorso, di procedere alla promozione ad altre funzioni di "collaboratori ben preparati e con potenziale di sviluppo accertato".

Art. 45 (aumenti e gratifiche straordinari)

Modifica formale.

Art. 54, art. 66, art. 68

Vengono proposti semplici aggiornamenti.

Art. 80

Viene stralciato il riferimento al personale dell'ACT.

Va infine rilevato che il progetto di revisione è stato sottoposto alla Commissione del personale che, nell'incontro con il Municipio del 24.9.2001, ha manifestato una sostanziale soddisfazione per i contenuti e l'approvazione della proposta.

Un primo effetto dell'accettazione di questo progetto di revisione generale del ROD è contenuto nel secondo dispositivo di risoluzione del messaggio in esame. Il Municipio chiede infatti di poter far uso della nuova competenza prevista dall'art. 36 cpv 5 e di applicarla, già a partire dall'1.1.2002, a determinate funzioni di due particolari aree di professionalità: la sociosanitaria e la polizia.

Il Municipio ritiene che, viste le mutate condizioni di lavoro e le diverse situazioni retributive cantonali, il riquadrimento delle funzioni di base della Polizia e quelle infermieristiche e parainfermieristiche presso gli Istituti Sociali Comunali siano necessarie.

Di conseguenza, per l'area di professionalità sociosanitaria (funzioni infermieristiche e parainfermieristiche) prospetta una maggiorazione media fino al 7% delle attuali scale salariali, così da permettere l'allineamento, a parità di funzioni, delle

retribuzioni comunali ai nuovi parametri adottati dall'Ente Ospedaliero Cantonale e dal Dipartimento Opere Sociali a partire dal 2002.

Per l'area di professionalità della polizia prevede invece una maggiorazione media fino al 6% delle attuali scale salariali, prendendo come base di riferimento le retribuzioni applicate per funzioni analoghe dai Corpi di polizia delle principali città del Cantone e dalla Polizia cantonale.

L'onere complessivo, comprendente l'aumento degli stipendi, gli oneri sociali, i premi di assicurazione, i contributi alla Cassa Pensioni e l'indicazione del rincaro, è di fr. 1'250'000.-

La vostra Commissione considera la rivalutazione salariale di queste due categorie di dipendenti opportuna, giusta e necessaria sia per riconoscere oneri e responsabilità diversi rispetto al passato sia per mantenerci concorrenziali sul mercato del lavoro cantonale.

Per i motivi sopra esposti vi invitiamo a voler

risolvere:

1. è approvata la revisione degli articoli no. 17,22, 36, 37, 38, 43, 44, 45, 54, 66, 68 e 80 del Regolamento Organico dei dipendenti del Comune di Lugano e delle sue Aziende municipalizzate di cui all'annesso progetto (allegato no. 0) e relativi allegati no. 1,2 e 3;
2. è concesso un credito straordinario di fr. 1'250'000.- per il rinquadramento di determinate funzioni appartenenti alle aree di professionalità sociosanitaria e della polizia, da applicare nel rispetto dell'art. 36 cpv 5 ROD e da caricare ai singoli rami del conto esercizio. Di conseguenza il Municipio è autorizzato ad aggiornare il fabbisogno per l'anno 2002 del succitato importo di fr. 1'250'000.-;
3. le modifiche entrano in vigore con l'approvazione da parte della competente Autorità cantonale;
4. il Municipio è incaricato del seguito della procedura.

Con ogni ossequio.

SPECIALE PER LA COMMISSIONE

Roberto

Ritter

Marco
Egidio
Raniero
Francesco
Pio
Mariuccia
Francesco
Nicoletta
Marzio
Armida
Graziella

Lauro

Degiorgi

Piotrkowski
Schmid
Gonnella
Gilardi
Bordoni
Ghiringhelli
Beltraminelli
Mariolini
Guggiari
Demarta
Martinaglia