

**Raoul Ghisletta**  
**consigliere comunale PS Lugano**

Al lodevole Municipio di Lugano

1° giugno 2015  
Lugano, ~~22 marzo 2015~~

## **Interpellanza – AIL SA: da un lato azioni Alpiq in discesa e dall'altro salari dei manager in ascesa e bonus per i membri del CdA**

Le AIL SA hanno acquistato un cospicuo pacchetto di azioni di Alpiq nel 2006 senza l'avallo del Consiglio comunale: doveva essere "l'affare del secolo", come pure un investimento "azzeccato" e "sicuro" secondo il duo leghista Bignasca (sul *Mattino della domenica*) e Quadri (in un atto parlamentare cantonale) e invece si è rivelato un flop finanziario. **Le azioni di Alpiq sono nuovamente calate negli ultimi mesi**, scendendo ultimamente sotto gli 80 fr.

### Azioni Alpiq Holding al 31 dicembre 2014 (fonte sito Alpiq)

Le vecchie azioni Alpiq (ISIN CH0001363305) sono state delistate dalla SWX Swiss Exchange il 23.6.2008. Il 11 luglio 2008 Alpiq Holding AG ha ridotto il capitale sotto forma di riduzione del valore nominale delle azioni Alpiq da 20 CHF a 10. Tutti i valori tengono in considerazione lo split azionario avvenuto nel mese di novembre 2007.

<b>CHF</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Valore nominale	10	10	10	10	10	10
Quotazione in borsa al 31.12.	430	360	170	131	122	90
Massima	567	453	381	189	132	129
Minima	328	339	150	126	106	86
Utile netto	25	23	-49	-38	-0,37	-34,19 <sup>1)</sup>
Dividendo	8,70	8,70	2,00	2,00	2,00	2,00 <sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Per il calcolo vedi annotazione 10 nel Rapporto annuale 2014

<sup>2)</sup> Proposta di un dividendo opzionale all'attenzione dell'Assemblea generale degli azionisti del 30 aprile 2015

**Valore 17:30 13.03.2015: fr 78,35**

Nel frattempo, come sta accadendo in molte le società anonime pubbliche non più controllate dai legislativi, **le manie di grandezza aumentano di anno in anno e lo spirito "capitalistico" pervade sempre più i dirigenti**, che "capitalisti" non sono certamente in quanto non rischiano un centesimo del loro patrimonio. Dopo aver licenziato ed esternalizzato le donne di pulizie, il direttore si è autodefinito "Presidente della Direzione generale" (composta da 4 persone in totale!) e l'anno scorso gli stipendi dei "Quadri Superiori" delle AIL SA sono stati sganciati dalla scala degli stipendi del regolamento aziendale dei dipendenti AIL SA: questo per permettere agli stipendi dei "Quadri Superiori" di veleggiare liberamente verso l'alto (qui di seguito produciamo l'organigramma AIL SA e in allegato la nuova scala stipendi AIL dalla quale sono esclusi i "Quadri Superiori").

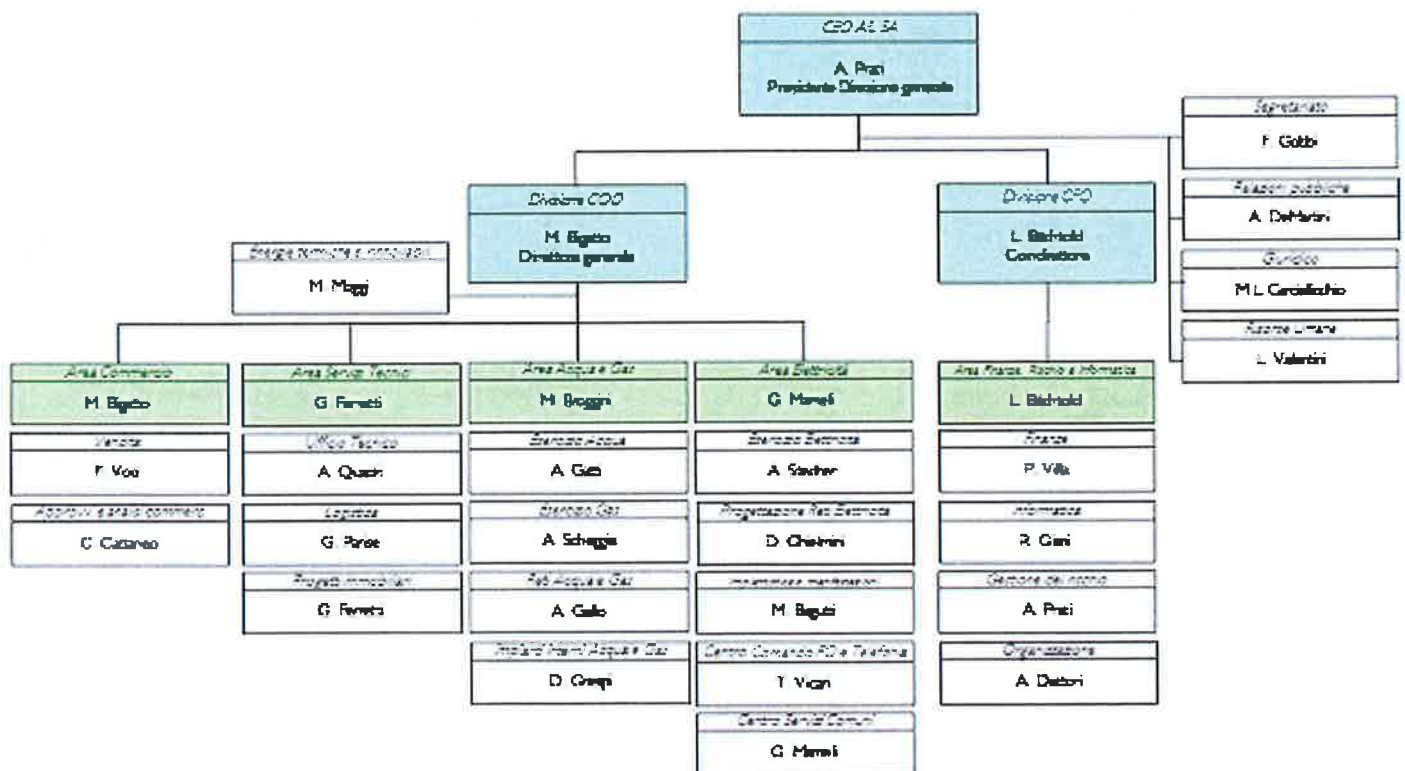
Quanto ai membri del Consiglio d'amministrazione delle AIL SA non sono da meno in queste manie "capitalistiche", in quanto hanno introdotto la prassi di darsi dei bonus oltre alle indennità che li ricompensano per il lavoro svolto (qualcuno ha perlomeno il buon gusto di devolverlo in beneficenza). Ricordiamo che i membri del CdA AIL SA sono:

- Carlo Guglielmini, Presidente
- Michele Foletti, Vicepresidente
- Angelo Bernasconi, Segretario
- Gian Maria Bianchetti, membro
- Alberto Di Stefano, membro
- Erasmo Pelli, membro
- Nicola Schönenberger, membro

E tutto questo accade nelle AIL SA in un momenti di crisi, in cui molti politici locali si sciacquano la bocca dicendo che bisogna fare dei sacrifici e combattere la disoccupazione. Ricordiamo che in Città ci sono centinaia di persone, anche con formazione di elettricista, in disoccupazione e in assistenza!

Organigramma AIL SA (fonte sito AIL)

La struttura delle AIL SA nasce da una strategica ripartizione in 2 divisioni di competenza, rispettivamente COO e CFO accompagnate da un gruppo di 4 settori strategici direttamente subordinati al Presidente della Direzione generale. La struttura si basa sui valori della fiducia e della collaborazione, ripartendo il potere decisionale a partire dai 2 responsabili di divisione a cascata nelle unità ad essi subordinate.



Con la presente interpellanza, ricordando che i dipendenti della Città sono stati chiamati a fare importanti sacrifici che hanno ridotto il loro salario netto e che a Lugano ci sono centinaia di persone senza lavoro e in assistenza, chiediamo quindi al Municipio di Lugano quanto segue:

1. ritiene giusto che i “Quadri Superiori” delle AIL SA possano vedere aumentati i loro salari, sganciandosi dalle classi del regolamento aziendale?
2. ritiene giusto che i membri del Consiglio d’amministrazione AIL SA abbiano deciso di versarsi dei bonus?
3. qual è stato l’aumento della massa salariale dei “Quadri Superiori” AIL SA tra 2014 e 2015?
4. qual è stato l’insieme dei bonus versati ai “Quadri Superiori” AIL SA?
5. a quanto ammontano i bonus versati ai membri del Consiglio d’amministrazione AIL SA (dati annuali da quando sono stati introdotti)?
6. a quanto ammontano le perdite sulle azioni Alpiq detenute dalle AIL SA nel 2014?
7. cosa intende fare il Municipio per riportare i salari dei “Quadri Superiori” nell’alveo originario?
8. cosa intende fare per mettere un termine alla pratica dei bonus nei consigli d’amministrazione delle società anonime cittadine?

Con i migliori saluti

**Raoul Ghisletta, Martino Rossi, Edoardo Cappelletti, consiglieri comunali**

**Art. 3.2**

*Inquadramento nella scala degli stipendi*

Ogni dipendente delle AIL SA, esclusi Quadri Superiori, stagisti, avventizi, studenti e apprendisti, viene inquadrato nella scala degli stipendi nel rispettivo gruppo contrattuale, colonne verticali della scala, numerate da 1 a 9, e in un livello retributivo, da 0 a 39.

**SUDDIVISIONE GRUPPI CONTRATTUALI PER FUNZIONE AZIENDALE**

Scala gerarchica	Gruppo	Funzione aziendale
<b>Direzione + Capiarea + Capisetore</b>	-	Direttore
Vicedirettore		
Capoarea		
Caposettore		
<i>Ulteriori funzioni approvate dal CdA</i>		
<b>Consulenti di direzione</b>	9	Consulenti di Direzione
<i>Ulteriori funzioni decise dalla Direzione</i>		
<b>Capireparto (o Capigruppo - ufficio diplomati)</b>	8	Caporeparto tecnico / amministrativo
Capogruppo - ufficio tecnico / amministrativo diplomato		
<i>Ulteriori funzioni decise dalla Direzione</i>		
<b>Capigruppo - ufficio (o Operatori specializzati diplomati)</b>	7	Capogruppo - ufficio tecnico / amministrativo
Operatori specializzati diplomati		
<i>Ulteriori funzioni decise dalla Direzione</i>		
<b>Operatori specializzati</b>	6	Assistente cantiere
Consulente in sicurezza elettrica		
Informatico diplomato		
Key account manager		
Operatore centro comando		
Responsabile di progetto		
Responsabile grafica		
Responsabile veicoli e stabili		
Specialista in logistica		
<i>Ulteriori funzioni decise dalla Direzione</i>		
<b>Capisquadra</b>	5	Caposquadra tecnico / amministrativo
<b>4</b>		Assistente squadre
Contabile		
Disegnatore		
Impiegato amministrativo		
Informatico		
Operatore centro comando		
Operatore tecnico		
<i>Ulteriori funzioni decise dalla Direzione</i>		
<b>3</b>		Addetto impianti utenza
Disegnatore		
Impiegato di commercio		
Impiegato in logistica		
Informatico		
Letturista		
Montatore		

Operatore tecnico

*Ulteriori funzioni decise dalla Direzione*

**2**

Esattore

Forestale selvicoltore

Impiegato d'ufficio

Informatico

Letturista

Magazziniere

Montatore

Operatore artigianale

*Ulteriori funzioni decise dalla Direzione*

**Personale non qualificato**

**1**

Impiegato / Operaio generico

*Ulteriori funzioni decise dalla Direzione*