

Renzo Tagliaferri  
Cons. comunale  
Mov. Lugano-Progressista

6900 L u g a n o

Lodevole  
Municipio della città di Lugano  
Piazza della Riforma  
Palazzo civico

6900 L u g a n o

Lugano, 20 ottobre 1998

## INTERPELLANZA

Onorevole Sindaco,  
Onorevoli Municipali,

La recente approvazione da parte del Lodevole Consiglio comunale della „REVISIONE PARZIALE DEL REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI“ della città di Lugano e il precedente lavoro di approfondimento svolto dalla speciale Commissione, non hanno risolto il problema relativo alla consistente differenza esistente tra gli alti ed i bassi redditi dei dipendenti del comune.

Forbice salariale che per sua natura (a seguito di indicizzazioni basate su di una percentuale uguale per tutti), tende, di anno in anno, ad aumentare con regolarità.

A onor del vero, occorre ricordare che, tanto la Commissione speciale, quanto il plenum del Consiglio comunale, avevano a suo tempo analizzato la revisione del ROD, senza entrare in merito degli aspetti specifici relativi alla scala stipendi. Ciò anche in considerazione di un precedente accordo siglato tra l'Esecutivo e la Commissione del personale.

Pur dando il dovuto peso all'attuale situazione finanziaria del comune, ritengo che vi sia ancora una margine d'intervento possibile, a parziale correzione –nel corso dei prossimi anni-, della forbice degli stipendi.

Per i motivi precedentemente esposti, chiedo al Lodevole Municipio quanto segue:

E' d'accord l'Esecutivo di approfondire al suo interno il meccanismo relativo alla scala stipendi dei dipendenti della città e di apportare sull'arco di qualche anno le necessarie correzioni atte a ridurre la forbice degli stipendi?

E' d'accordo il Municipio di adottare già a decorrere dal prossimo 1. gennaio 1999 le seguenti modifiche?

Da cl. 1 a cl. 5	rincaro integrale	+	1.5% di aumento reale
Da cl. 6 a cl. 10	rincaro integrale	+	0.5% di aumento reale
Da cl. 11 a cl. 17	rincaro integrals	+	0.0% di aumento reale
Da cl. 18 a cl. 26	rincaro sino a Fr. 40'000	+	0.0% di aumento reale

Con ossequio:



Renzo Tagliaferri

Scala degli  
stipendi

**Art. 36**

1. La scala degli stipendi annui dei dipendenti del Comune e delle sue Aziende è stabilita come segue:

Classi	Minimo	Massimo	Differenza tra il minimo e il massimo
26	176'276.--	196'783.--	20'507.--
25	160'641.--	189'552.--	28'911.--
24	146'754.--	173'139.--	26'385.--
23	134'401.--	158'539.--	24'138.--
22	123'401.--	145'540.--	22'139.--
21	113'594.--	133'949.--	20'355.--
20	104'840.--	123'605.--	18'765.--
19	97'020.--	114'362.--	17'342.--
18	90'028.--	106'100.--	16'072.--
17	83'773.--	98'707.--	14'934.--
16	78'160.--	92'089.--	13'929.--
15	73'120.--	86'164.--	13'044.--
14	68'609.--	80'858.--	12'249.--
13	64'572.--	76'088.--	11'516.--
12	60'919.--	71'822.--	10'903.--
11	57'632.--	68'014.--	10'382.--
10	54'705.--	64'624.--	9'919.--
9	52'107.--	61'582.--	9'475.--
8	49'815.--	58'871.--	9'056.--
7	47'804.--	56'496.--	8'692.--
6	46'062.--	54'436.--	8'374.--
5	44'575.--	52'681.--	8'106.--
4	39'404.--	45'313.--	5'909.--
3	38'517.--	44'295.--	5'778.--
2	37'885.--	43'569.--	5'684.--
1	33'827.--	39'464.--	5'637.--