



MUNICIPIO

Lugano, 21 giugno 2019 trs
centro inf.: 1000.0
ris. mun.: 19/06/2019

Onorevole Signor
Peter Rossi
Consigliere Comunale
Rispettivo indirizzo

Oggetto: interrogazione no. 1033 - "Assunzioni con un contratto di lavoro a tempo determinato"

Onorevole Signor Rossi,

in riferimento alla Sua interrogazione in oggetto, del 26 aprile 2019, rispondiamo qui di seguito puntualmente alle domande poste.

1. *In questi 5 anni vi sono stati collaboratori assunti con un "contratto a tempo determinato"?*

Sì, negli ultimi 5 anni vi sono state assunzioni a tempo determinato di collaboratori.

Precisiamo che dal 2016 in poi vengono effettuate nuove assunzioni a termine solo quando la natura della posizione e/o dell'attività lo richiede (vedi per esempio gli impieghi stagionali, i mediatori interculturali e i docenti di nuoto nelle scuole, i collaboratori assunti transitoriamente in sostituzione di personale assente di lunga durata e il personale occupato nell'ambito di progetti o in posizioni istituite a titolo di prova/sperimentale).

Per contro, per tutti gli impieghi strutturali e stabili la cui natura lo permette, si procede con assunzioni a tempo indeterminato (incarico per funzione stabile/nomina) previo concorso.

Come noto, prima del 2016 non si ricorreva sistematicamente alla pubblicazione di concorsi e venivano operate di conseguenza assunzioni dirette e quindi, di regola, a termine.

2. *In caso affermativo:*

a) *Quali sono i motivi che inducono a prediligere questa forma contrattuale rispetto al "tempo indeterminato"?*

Non si predilige la forma del tempo determinato; come anticipato la stessa viene ora utilizzata, come del resto previsto dal ROD, unicamente nei casi in cui la natura della posizione e/o dell'attività lo richiedono.

b) *L'art. 334 del CO viene applicato in maniera corretta?*

L'art. 334 del CO non è applicabile in quanto trattasi di una norma di diritto privato, mentre il rapporto d'impiego dei collaboratori dell'Amministrazione comunale è regolato dal diritto pubblico e nello specifico dal ROD.

Art. 334¹⁴⁷

G. Fine del rapporto di lavoro

I. Rapporto di lavoro di durata determinata

¹ Il rapporto di lavoro di durata determinata cessa senza disdetta.

² Se continua tacitamente dopo la scadenza della durata pattuita, è considerato di durata indeterminata.

³ Se stipulato per più di dieci anni, può, dopo dieci anni, essere disdetto in ogni tempo da ciascuna delle parti per la fine di un mese, con preavviso di sei mesi.

Qualora si voglia comunque fare un paragone con il suddetto articolo, informiamo che anche presso la nostra Amministrazione i rapporti di lavoro di durata determinata cessano senza disdetta. Nessun contratto continua tacitamente dopo la scadenza della durata pattuita; questo in quanto affinché possa continuare è necessaria una risoluzione municipale.

Inoltre, anche nei casi di rapporti di impiego a tempo determinato e indipendentemente dalla durata degli stessi, veniva di regola garantita la possibilità di dimissioni per la fine di un mese rispettando i termini di preavviso previsti dall'art. 89 ROD.

Il nuovo art. 83 ROD, in vigore dalla metà del corrente mese di giugno prevede la possibilità delle parti di disdire il rapporto di incarico a tempo determinato con un preavviso di 10 giorni per la fine di un mese. Nei casi gravi il Municipio può dare disdetta con effetto immediato.

Osserviamo infine come gli incarichi a tempo determinato rinnovati per più di due volte vengano trattati, a tutti gli effetti e dal profilo dei diritti del collaboratore, come contratti a tempo indeterminato, applicando le norme del ROD a esso relative.

c) *In futuro il Municipio intende continuare a sottoscrivere contratti di lavoro a "tempo determinato"?*

Sì, nei casi già indicati e quindi quando la natura della posizione e/o dell'attività lo richiedono.

d) *Negli ultimi 5 anni (anno per anno) quanti sono stati i nuovi assunti con i quali si è sottoscritto un contratto di lavoro a "tempo determinato"?*

e) *A quanti collaboratori è stata rinnovata questa forma contrattuale per una, due, tre, quattro, cinque volte?*

f) *Per quanti si è andati oltre?*

Di seguito delle tabelle riassuntive con quanto richiesto.

Anno	Incarichi		
	Totale	Non ruolo	Ruolo
2014	68	21	47
2015	46	22	24
2016	58	17	41
2017	31	15	16
2018	18	9	9
2019	7	1	6
Totali	228	85	143

Anno	Rinnovi incarichi di ruolo					Totali
	0 rinnovi	1 rinnovo	2 rinnovi	3 rinnovi	più di 3 rinnovi	
2014	14	10	5	4	14	47
2015	12	4	2	4	2	24
2016	11	9	10	9	2	41
2017	8	3	4	1	0	16
2018	6	3	0	0	0	9
2019	6	0	0	0	0	6
Totali	57	29	21	18	18	143

Situazione attuale:

- 44 collaboratori sono incaricati a termine
- 20 collaboratori sono stati passati a tempo indeterminato
- 11 collaboratori sono stati incaricati per funzione stabile
- 43 collaboratori sono stati nominati
- 25 collaboratori hanno terminato l'attività

143 Collaboratori in totale

Conclusioni

Come si evince dai dati riportati nelle tabelle alla risposta d) gli incarichi a termine e conseguentemente i rinnovi degli incarichi di ruolo dal 2016 sono costantemente diminuiti. Osserviamo che si sta procedendo, progressivamente e tramite concorso, al passaggio a tempo indeterminato degli stessi (incarico per funzione stabile/nomina).

Sostanzialmente nella quasi totalità degli incarichi a termine rimasti, siamo confrontati con attività la cui natura richiede un impiego a termine (per esempio: mediatori interculturali, docenti di nuoto scolastico, aspiranti agenti di polizia in formazione, ecc.).

Ci è gradita l'occasione per porgerLe, Onorevole Signor Rossi, l'espressione dei nostri migliori saluti.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco:

Avv. M. Borradori

Il Segretario:

R. Bregy



C.p.c.:

- . Consiglio Comunale
- . Municipio
- . Divisione Risorse Umane