

Peter **ROSSI** Consigliere comunale PLR

Lodevole
Municipio della Città di Lugano
Piazza della Riforma 1
6900 Lugano

Lugano, 26 aprile 2019

Onorevole Signor Sindaco,
Onorevoli Signore e Signori Municipali,

il sottoscritto, avvalendosi delle facoltà concesse dalla LOC e dal Regolamento Comunale, presenta la seguente:

INTERROGAZIONE

Da qualche anno il mondo del lavoro ha subito mutamenti tali da mettere a dura prova, oltre ai datori di lavoro, soprattutto i lavoratori. Quest'ultimi, costantemente ossessionati da un eventuale licenziamento dovuto in particolare all'assunzione con un "*contratto di lavoro a tempo determinato*" e a un continuo rinnovo, risultano essere particolarmente preoccupati e ansiosi, situazione che va a condizionare negativamente sulla produttività e non solo. Se questa forma contrattuale può essere tollerata per il settore privato, meno la si può comprendere nel settore pubblico (in particolare se si procede a un rinnovo persistente). Affinché ci si renda conto su quanta sia radicata tale concezione all'interno dell'Amministrazione comunale e alle "partecipate", chiedo:

1. In questi ultimi 5 anni vi sono stati collaboratori assunti con un "*contratto a tempo determinato*"?
2. In caso affermativo:
 - a) Quali sono i motivi che inducono a prediligere questa forma contrattuale rispetto al "*tempo indeterminato*"?
 - b) L'art. 334 del CO viene applicato in maniera corretta?
 - c) In futuro il Municipio intende continuare a sottoscrivere contratti di lavoro a "*tempo determinato*"?
 - d) Negli ultimi 5 anni (anno per anno) quanti sono stati i nuovi assunti con i quali si è sottoscritto un contratto di lavoro a "*tempo determinato*"?
 - e) A quanti collaboratori è stata rinnovata questa forma contrattuale per una, due, tre, quattro cinque volte?
 - f) Per quanti si è andati oltre?

Ringrazio sin d'ora il lodevole Municipio per l'attenzione che vorrà dedicare alla presente interpellanza.

Con ogni ossequio:

Peter **ROSSI**

(Interrogazione no. 1033)