

MUNICIPIO

Lugano, 23 luglio 2013/AS/SP/eq
centro inf.: 101.0 / 107.9

ris. mun.: 18/07/2013

Posta A

Onorevoli Signora e Signori

. Giovanna Gilardi

. Michele Kauz

. Peter Rossi

rispettivi indirizzi

Oggetto: Interrogazione no. 492 - "Aziende formatrici: massima priorità ai giovani ticinesi!"

Onorevoli Signora e Signori,

in riferimento alla Vostra interrogazione in oggetto, del 28 maggio scorso, rispondiamo qui di seguito puntualmente alle domande poste.

1. Il Municipio ha già stipulato dei contratti di tirocinio con inizio dell'apprendistato nel settembre 2013?

Sì. Come d'uso negli scorsi mesi si è proceduto alla pubblicazione dei concorsi per l'assunzione di apprendisti e, dopo la selezione, alle relative assunzioni/stipulazione dei contratti di tirocinio.

2. Se sì, quanti ne ha già sottoscritti?

Sono già stati assunti 34 nuovi apprendisti e sono in fase di perfezionamento ulteriori 4 contratti, per complessivi 38 nuovi contratti di tirocinio.

3. In quali professioni sono stati distribuiti i posti di tirocinio?

I 38 nuovi posti di tirocinio riguardano le seguenti professioni:

- . addetto all'economia domestica
- . addetto di cucina
- . cuoco
- . falegname
- . giardiniere (paesaggismo)
- . impiegato di commercio
- . impiegato di economia domestica
- . informatico
- . operatore socioassistenziale
- . operatore sociosanitario
- . scalpellino (posizione ancora disponibile per il quale si è alla ricerca di un giovane)

Nel contempo osserviamo come siano pure già attivi tirocini nelle professioni di:

- . addetto alla cura della casa (indirizzo sociosanitario)
- . assistente di farmacia
- . assistente d'ufficio CFP (formazione biennale pratica)
- . costruttore delle vie di traffico
- . giardiniere (floricoltura)
- . impiegato in logistica
- . meccatronico di automobili (veicoli utilitari)
- . operatore di edifici e infrastrutture
- . pittore

4. Il numero di posti per apprendisti che la Città mette a disposizione rientra nella media degli anni passati o è aumentato?

La Città è da sempre sensibile alla tematica della formazione dei giovani e negli anni ha progressivamente aumentato il numero di posizioni messe a loro disposizione, rispettivamente esteso la varietà delle professioni offerte. A titolo informativo nel 2004 (Nuova Lugano) si disponeva di 43 posizioni in 12 professioni, mentre dal 1. settembre 2013 offriremo 102 posizioni (+ 137%) in 19 professioni (+ 58%).

5. In questo momento di forte crisi economica la Città ritiene di dover aumentare i posti di tirocinio?

Come si evince dalla risposta alla domanda 4 il Municipio negli anni provvede ad aumentare progressivamente sia i posti di tirocinio, sia il numero di professioni offerte. Il 1. settembre 2012 avevamo 100 apprendisti attivi, mentre al 1. settembre 2013 prevediamo di occupare 102 posizioni di apprendistato, si intende quindi procedere con un ulteriore sforzo a favore della formazione dei giovani. Va da sé che la volontà di mettere a disposizione il maggior numero di posti di tirocinio va sempre conciliata con la necessità imperativa di salvaguardare la qualità della formazione offerta ai giovani e quindi che gli stessi possano essere inseriti convenientemente nell'attività professionale e seguiti adeguatamente da personale appositamente formato e motivato, salvaguardando la necessaria continuità del servizio.

Nel contempo segnaliamo che la Città di Lugano è pure attiva nella formazione di stagiaires maturità professionale commerciale e sociosanitaria e offre mediamente una ventina di posti di stages all'anno.

Inoltre informiamo che, secondo dati forniti dalla Divisione della formazione professionale, attualmente le amministrazioni pubbliche del Canton Ticino offrono un totale di circa 300 posti di tirocinio e che 1/3 degli stessi è messo a disposizione dalla nostra Amministrazione Comunale!

6. Qual'è la percentuale di contratti di tirocinio tra personale indigeno e straniero?

Attualmente l'83.5% degli apprendisti è di cittadinanza svizzera, mentre il 16.5% è di cittadinanza straniera residente in Ticino. Non vi sono apprendisti con statuto di frontaliere (permesso G).

7. *Tra gli apprendisti che quest'anno hanno terminato il loro tirocinio, quanti sono quelli assunti in via definitiva dalla Città?*

I contratti di tirocinio terminano il 31 agosto 2013. Eventuali assunzioni potranno quindi essere perfezionate non prima di tale data. Informiamo che mediamente ogni anno è comunque possibile offrire un inserimento professionale presso la nostra amministrazione comunale a 15-20 giovani che terminano il tirocinio.

Ci è grata l'occasione per porgerVi, Onorevoli Signora e Signori, l'espressione dei nostri migliori saluti.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco:

Il Segretario:

Avv. M. Borradori

lic. jur. M. Delorenzi

C.p.c.:

- . Consiglio Comunale
- . Municipio
- . Segretario Generale
- . Direttore Operativo
- . Servizio del Personale