



Ufficio stampa e PR
Piazza della Riforma 1
6900 Lugano
Svizzera

t. +41 58 866 70 88
pr@lugano.ch
www.lugano.ch

Comunicato stampa del Municipio Lugano, l'Amministrazione comunale previene i rischi psicosociali

La Città di Lugano si è dotata di una serie di strumenti per prevenire i rischi psicosociali nell'Amministrazione comunale. In particolare, negli scorsi mesi sono stati introdotti corsi di sensibilizzazione e informazione a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori, è stato siglato un accordo di collaborazione con il Laboratorio cantonale di psicopatologia del lavoro ed è stata creata una direttiva interna ad hoc.

A partire dal 2021 il Municipio promuove attivamente all'interno dell'Amministrazione comunale la prevenzione dei rischi psicosociali ai sensi della Legge federale sul lavoro (LL) e dell'ordinanza comunale in materia. Le Risorse umane, in collaborazione con il Servizio sicurezza e salute e l'Ufficio dell'ispettorato cantonale del lavoro, hanno in particolare sviluppato un'iniziativa mirata a incentivare una regolare ed efficace protezione della salute psicofisica delle collaboratrici e dei collaboratori della Città attraverso momenti informativi e formativi. A oggi circa l'80% delle collaboratrici e dei collaboratori ha seguito la formazione, che ha approfondito cause, sintomi e conseguenze di stress, burnout, conflitti, mobbing, molestie sessuali e discriminazioni, così come le diverse opzioni d'intervento e di prevenzione.

Un ulteriore passo del Municipio è stato quello di siglare un accordo di collaborazione con il Laboratorio di psicopatologia del lavoro dell'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC), designato dalla Città quale organo di mediazione esterno. Le collaboratrici e i collaboratori vi si possono rivolgere direttamente - senza passare dal datore di lavoro - per avere ascolto, sostegno, consulenza e intervento nelle situazioni di disagio riconducibili a stress, burnout, conflitti, mobbing, molestie o discriminazioni sul posto di lavoro.

L'Amministrazione comunale ha approntato, non da ultimo, una direttiva interna per il personale, che disciplina la protezione della sfera personale delle collaboratrici e dei collaboratori, come previsto dal Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori della Città di Lugano (ROCCL).

La Città riproporrà la formazione sul tema, in particolare per i nuovi assunti, e seguirà costantemente gli sviluppi in materia sia dal punto di vista giuridico sia di sviluppo e sostegno del personale.