



MUNICIPIO

Lugano, 8 gennaio 2021 trs
centro inf.: 1000.0
ris. mun.: 07/01/2021

Onorevoli Signora e Signori
. Raoul Ghisletta
. Danilo Baratti
. Edoardo Cappelletti
. Tessa Prati
. Nicola Schoenenberger
. Carlo Zoppi
. Demis Fumasoli
Consiglieri Comunali
Rispettivi indirizzi

Oggetto: interrogazione no. 1152 - "Quali misure sono necessarie per migliorare l'attrattiva delle professioni sociosanitarie?"

Onorevoli Signora e Signori,

in riferimento alla Vostra interrogazione in oggetto, del 28 ottobre 2020, rispondiamo qui di seguito puntualmente alle domande poste.

1. *Quale visione ha rispetto ai problemi sollevati in generale dal personale sociosanitario in Svizzera:*
 - *sottodotazione del personale in turno che causa stress e impedisce di occuparsi adeguatamente dei residenti?*
 - *mancate sostituzioni di assenze?*
 - *pressione della gerarchia?*
 - *mancanza di considerazione professionale?*
 - *abbandono precoce della professione?*

Il sistema sociosanitario è un elemento di fondamentale importanza in qualsiasi società e le persone che vi lavorano rappresentano pure una importante risorsa. Ciò detto non spetta al Municipio formulare valutazioni di merito quando ci sono enti proposti al controllo e valutazione del sistema.

2. *Intende sostenere a livello di gruppo di lavoro dei Comuni ticinesi, per il tramite dei propri rappresentanti, una rivalutazione salariale a livello ticinese, come quella adottata per il proprio personale socio sanitario nelle case anziani e nelle strutture sociali di Lugano sulla base della valutazione analitica delle funzioni fatta dalla GFO? In effetti il divario tra la retribuzione del personale socio sanitario delle case anziani di Lugano e del resto del Cantone è diventato molto importante.*

La Città di Lugano, nell'ambito di un'ampia revisione del Regolamento Organico delle collaboratrici e dei collaboratori, ha pure effettuato un'analisi e revisione della classificazione delle funzioni sulla base di un modello di valutazione applicato alla realtà dell'amministrazione. La revisione più ampia ha considerato altri aspetti quali, per esempio, delle nuove (per la Città di Lugano) modalità di gestione del personale, la conduzione per obiettivi e la meritocrazia (al momento in fase di sperimentazione). Siamo contenti del risultato ma il Municipio non può valutare altre realtà che non gli competono in quanto queste analisi devono svolgersi considerando molti fattori e in particolare le singole realtà aziendali.

3. *Intende richiedere e sostenere misure a livello cantonale per accrescere l'attrattiva delle formazioni sociosanitarie, ad esempio un aumento delle indennità di formazione?*

Certamente è importante sostenere le formazioni sociosanitarie e la loro attrattività. Tuttavia l'aumento delle indennità di formazione rischia di non essere la scelta appropriata. Da quanto osserviamo ci sono diversi fattori da considerare: posti di formazione limitati, limiti strutturali e alto tasso d'interruzione durante la formazione.

I posti di formazione nelle funzioni sociosanitarie sono limitati ciò che è comprensibile in quanto ci sono dei limiti strutturali da considerare soprattutto per garantire anche la qualità della formazione stessa. Dall'altra parte si potrebbe però chiedere al Cantone di adottare misure più coercitive per quelle strutture che non assumono una quota sufficiente di personale in formazione.

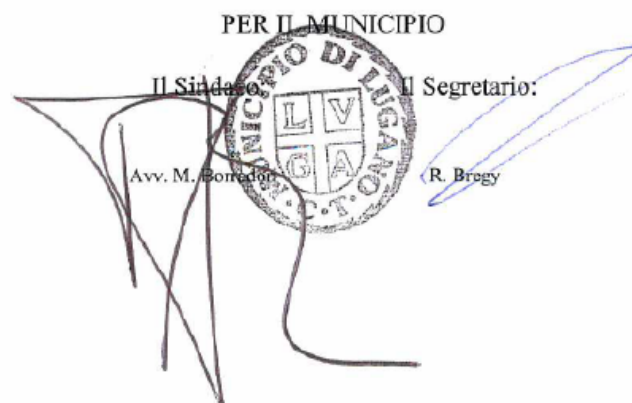
Si osserva inoltre un elevato tasso di interruzione della formazione ciò che causa disagi, problemi organizzativi e anche un costo (investimento non andato a buon fine). Le ragioni di questo elevato tasso di interruzione sarebbero da approfondire ma probabilmente si potrebbe agire migliorando a livello di orientamento professionale integrando brevi stage o altre modalità per aiutare i/le ragazzi/e a comprendere se davvero sono intenzionati a percorrere questa strada professionale che richiede una certa vocazione. Rendere la formazione più attrattiva dal punto di vista economico, se non integrato con misure capaci di verificare il vero interesse, rischia di peggiorare la situazione.

Ci è gradita l'occasione per porgerVi, Onorevoli Signora e Signori, l'espressione dei nostri migliori saluti.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco, Il Segretario:

Avv. M. Bonadoni R. Bregy



C.p.c.:

- . Consiglio Comunale
- . Municipio
- . Divisione Risorse Umane
- . Divisione Socialità