

Frau
Parwin Alem Yar
Speicherstrasse 13
8500 Frauenfeld
parwinay@icloud.com

Einfache Anfrage

eingereicht gemäss Art. 45 ff. des Geschäftsreglements des Gemeinderates der Stadt Frauenfeld

An den Stadtrat der Stadt Frauenfeld

Betreff: Umsetzung von Mitarbeitendenrückmeldungen und Erfahrungen mit dem geänderten Zeitmodell

Sehr geehrter Stadtrat

In der letzten Fragestunde wurde seitens des Stadtrates ausgeführt, dass die Resultate der jährlichen Mitarbeitendenumfragen in den Teams, im Stadtrat sowie in der Amtsleitendenkonferenz besprochen werden.

Unabhängig davon wird die Zufriedenheit innerhalb der Stadtverwaltung teilweise unterschiedlich wahrgenommen. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, inwiefern Rückmeldungen aus den Umfragen über das Besprechen hinaus zu konkreten und überprüfbaren Verbesserungen führen.

Zudem wurde innerhalb der Stadtverwaltung das Zeiterfassungs- bzw. Zeitmodell geändert, das je nach Arbeitsmodell unterschiedlich beurteilt wird.

Vor diesem Hintergrund bitte ich den Stadtrat um die Beantwortung folgender Fragen:

1. Wirkung der Mitarbeitendenumfragen

- Welche konkreten Massnahmen wurden in den letzten zwei Jahren aufgrund der Ergebnisse der Mitarbeitendenumfragen beschlossen und umgesetzt?
- Wie wird überprüft, ob diese Massnahmen zu einer messbaren Verbesserung der Zufriedenheit oder der Arbeitsbedingungen führen?
- Wie wird mit Organisationseinheiten umgegangen, in denen wiederholt unterdurchschnittliche Zufriedenheitswerte festgestellt werden?

2. Fluktuation

- Wie hat sich die Fluktuationsrate in den letzten drei Jahren bei der Verwaltung, Thurplus und AZP entwickelt?

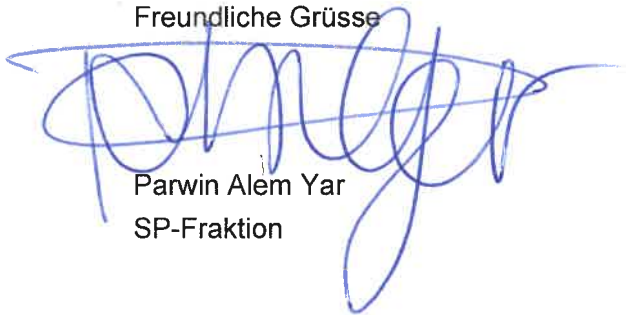
- Liegt die aktuelle Kündigungsquote im Rahmen vergleichbarer öffentlicher Arbeitgeber, oder übersteigt sie branchenübliche beziehungsweise kantonale Referenzwerte?
- Gibt es Departemente oder Organisationseinheiten mit überdurchschnittlicher Fluktuation, und falls ja, welche Ursachen werden dafür gesehen?

3. Erfahrungen mit dem geänderten Zeitmodell

- Wie beurteilt der Stadtrat die bisherigen Erfahrungen mit dem geänderten Zeitmodell insgesamt?
- Welche spezifischen Auswirkungen zeigt das Modell für Teilzeitmitarbeitende hinsichtlich Flexibilität, Planbarkeit und administrativem Aufwand?
- Gab es entsprechende Rückmeldungen zu diesem Modell? Und wenn ja, wurden aufgrund von Rückmeldungen Anpassungen vorgenommen oder sind solche vorgesehen?

Ich danke dem Stadtrat für die Beantwortung dieser Fragen.

Freundliche Grüsse



Parwin Alem Yar
SP-Fraktion