

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

GPK-Sitzung vom 20. Oktober 2025



Traktandenliste:

- Das Wichtigste in Kürze
- Arbeitgeberattraktivität Stadt Zug
- Vergleich zum Kanton Zug und zu anderen Arbeitgebern/Organisationen
- Fragen und Antworten

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Das Wichtigste in Kürze

Der Stadtrat schliesst sich dem Ergebnis der 1. Lesung im GGR vom 27. September 2024 in drei Punkten an

§ 7, Abs. 1: **Beiträge der Mitarbeitenden im Alter von 66 – 70 Jahren: 7,5 %**

§ 7, Abs. 3: **Beiträge der Arbeitgebenden für die Mitarbeitenden im Alter von 66 – 70 Jahren: 14,5 %**

§ 7, Abs. 5: **Zusatzbeitrag:** "Er entfällt, sobald der Deckungsgrad der Kasse in zwei aufeinanderfolgenden Jahren 113.5% übersteigt; spätestens aber am 31.12.2030."

und setzt die Kleine Anfrage von Alexander Kyburz namens der FDP-Fraktion um:

§ 7, Abs. 2: Der Sparbeitrag Light (- 3 %) wird gestrichen.

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Das Wichtigste in Kürze

An folgendem Revisionspunkt hält der Stadtrat fest:

§ 5, Abs. 3: **Massgebender und beitragspflichtiger Jahreslohn:**

"Der beitragspflichtige Lohn bildet die Berechnungsgrundlage für die Beiträge. Er entspricht dem anrechenbaren Lohn abzüglich Koordinationsabzug. Der Koordinationsabzug entspricht 20 Prozent des anrechenbaren Lohnes, höchstens aber 80 Prozent der maximalen AHV-Altersrente."

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Arbeitgeberattraktivität Stadt Zug

Zug ist ein Arbeitsmarkt auf dem sich die Stadt Zug behaupten darf und muss.

Unsere Kader haben durch den Arbeitgeber **keine** Spezialkonditionen in Bezug auf

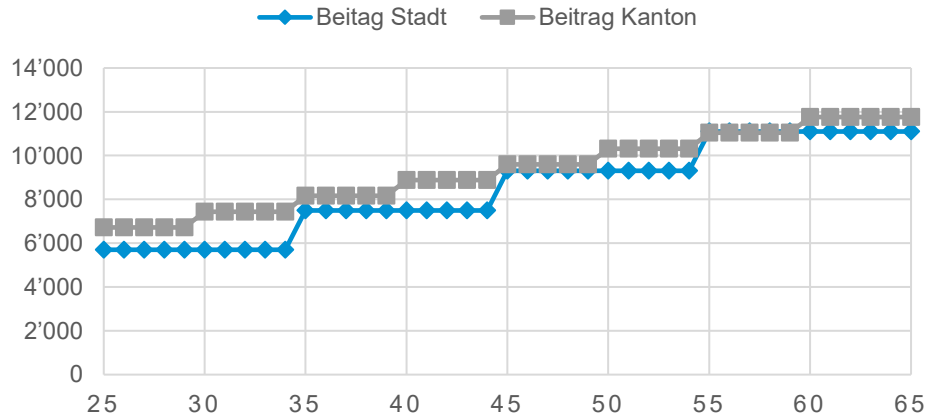
- Pensionskassenbeiträge
- Sozialversicherungen
- Ferien
- Fringe Benefits wie Bonus, Abos im öffentlichen Verkehr (Bsp. GA) oder Geschäftsauto

Alle Arbeitnehmenden werden gleich behandelt und vom Kader wird mehr erwartet in Bezug auf Leistung und Vorbildfunktion.

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Vergleich zum Kanton Zug (1): Ist-Situation (heutige Regelung)

BEITRAGSVERGLEICH: AHV- LOHN VON CHF 80'000

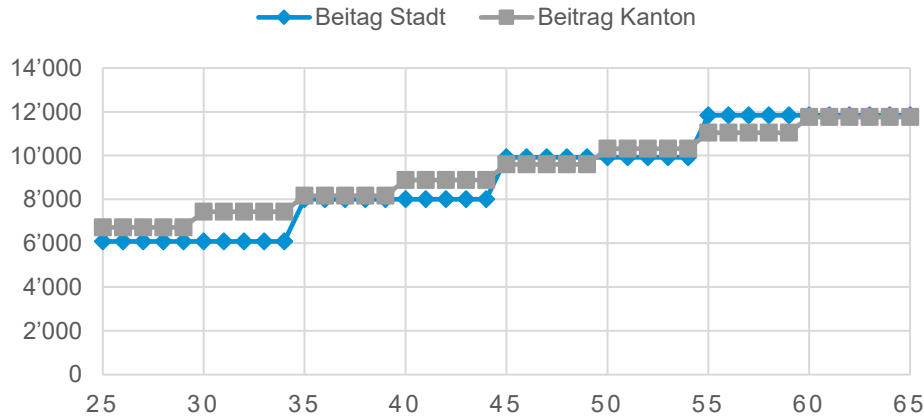


Bei einem AHV-Lohn von **CHF 80'000** (entspricht dem durchschnittlichen Einkommen bei der Stadt) zahlt der Kanton höhere Beiträge für den Arbeitnehmer/innen als die Stadt. Über eine Versicherungszeit von 40 Jahren summiert sich dieser Mehrbeitrag auf **CHF 34'260**.

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Vergleich zum Kanton Zug (2): Neue-Situation (Antrag Stadtrat)

BEITRAGSVERGLEICH: AHV- LOHN VON CHF 80'000

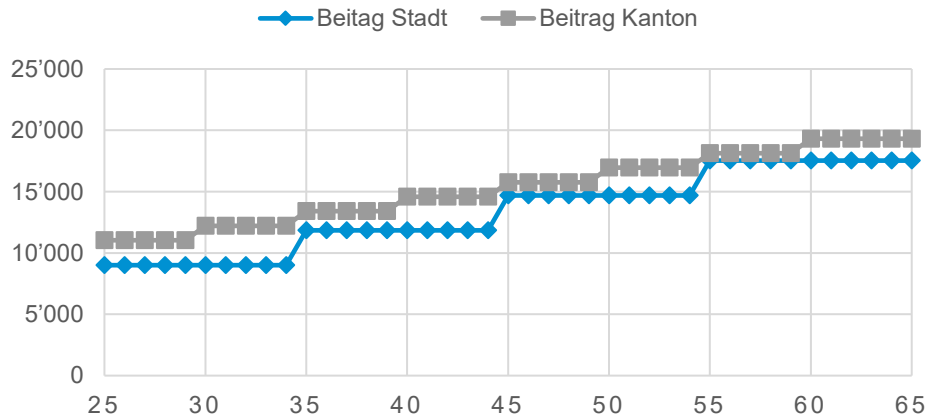


Bei einem AHV-Lohn von **CHF 80'000** (entspricht dem durchschnittlichen Einkommen bei der Stadt) zahlt der Kanton auch nach der Anpassung noch höhere Beiträge für den Arbeitnehmer/innen als die Stadt. Über eine Versicherungszeit von 40 Jahren summiert sich dieser Mehrbeitrag noch auf **CHF 11'120**.

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Vergleich zum Kanton Zug (3): Ist-Situation (heutige Regelung)

BEITRAGSVERGLEICH: AHV- LOHN VON CHF 125'000

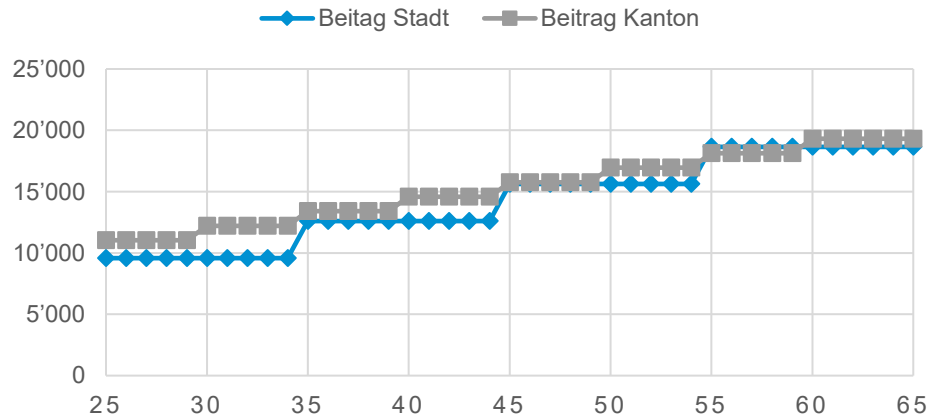


Bei einem AHV-Lohn von **CHF 125'000** zahlt der Kanton noch höhere Beiträge für die Arbeitnehmer/innen als die Stadt. Über eine Versicherungszeit von 40 Jahren summiert sich dieser Mehrbeitrag auf **CHF 78'134**.

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Vergleich zum Kanton Zug (4): Neue-Situation (Antrag Stadtrat)

BEITRAGSVERGLEICH: AHV- LOHN VON CHF 125'000



Bei einem AHV-Lohn von **CHF 125'000** zahlt der Kanton auch nach der Anpassung noch höhere Beiträge für die Arbeitnehmer/innen als die Stadt. Über eine Versicherungszeit von 40 Jahren summiert sich dieser Mehrbeitrag immer noch auf **CHF 43'146**.

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Vergleich zu anderen Arbeitgebern/Organisationen (1)

Anteil BVG-Altersguthaben am Vorsorgekapital Aktive

Das BVG-Altersguthaben repräsentiert den **obligatorischen Teil** der beruflichen Vorsorge, der durch das Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG) vorgeschrieben ist. Der Anteil des BVG-Altersguthabens am gesamten Guthaben (= Vorsorgekapital Aktive) zeigt also, in welchem **Verhältnis die obligatorische zur freiwilligen (überobligatorischen) Vorsorge** steht.

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Vergleich zu anderen Arbeitgebern/Organisationen (2)

	2024	2023
Ø Verzinsung Altersguthaben (Beitragsprimat)	3,76 %	2,31 %
Ø Technischer Zinssatz	1,77 %	1,76 %
Anteil Generationentafeln	72,5 %	72,3 %
Ø Deckungsgrad mit individuellen Grundlagen	114,7 %	110,3 %
Ø Deckungsgrad mit einheitlichen Grundlagen	115,2 %	110,7 %
Anteil Unterdeckungen	0,8 %	7,0 %
Anteil Leistungsprimat	1,6 %	1,6 %
Ø geplanter Umwandlungssatz (in 5 Jahren, im Alter 65, Beitragsprimat)	5,18 %	5,18 %
Ø Zinsversprechen bei Pensionierung (in 5 Jahren)	2,34 %	2,34 %
Anteil registrierte Vorsorgeeinrichtungen	97,4 %	97,7 %
Anteil BVG-Altersguthaben am Vorsorgekapital Aktive	38,2 %	39,1 %
Anteil Rentenverpflichtungen	37,9 %	39,0 %
Ø Auswirkung von Sanierungsbeiträgen	0,33 %	0,33 %
Ø Auswirkung von Minderverzinsungen	0,60 %	0,59 %
Anteil Sachwerte an Anlagen	63,8 %	63,0 %
Ø Nettoperformance auf Anlagen	7,4 %	5,2 %
Ø Fremdwährungsexposure	16,8 %	16,5 %
Ø geschätzte Volatilität	6,4 %	6,3 %
Ø Ziel-Wertschwankungsreserven	17,6 %	17,5 %

Vorsorgekapitalien						
BVG-Altersguthaben	41'820'730	52'293'149	94'113'879	88'967'448	+5'146'431	+5.8 %
Freizügigk.leist. (FZL)	115'555'791	152'103'648	267'659'440	241'144'850	+26'514'589	+11.0 %
BVG-Anteil an FZL	36.2 %	34.4 %	35.2 %	36.9 %	-1.7 %	-4.7 %
Frauenanteil an FZL			56.8 %	55.3 %	+1.5 %	+2.8 %

Quelle: Versicherungstechnisches Gutachten per 31.12.24 der Pensionskasse der Stadt Zug

FAZIT:

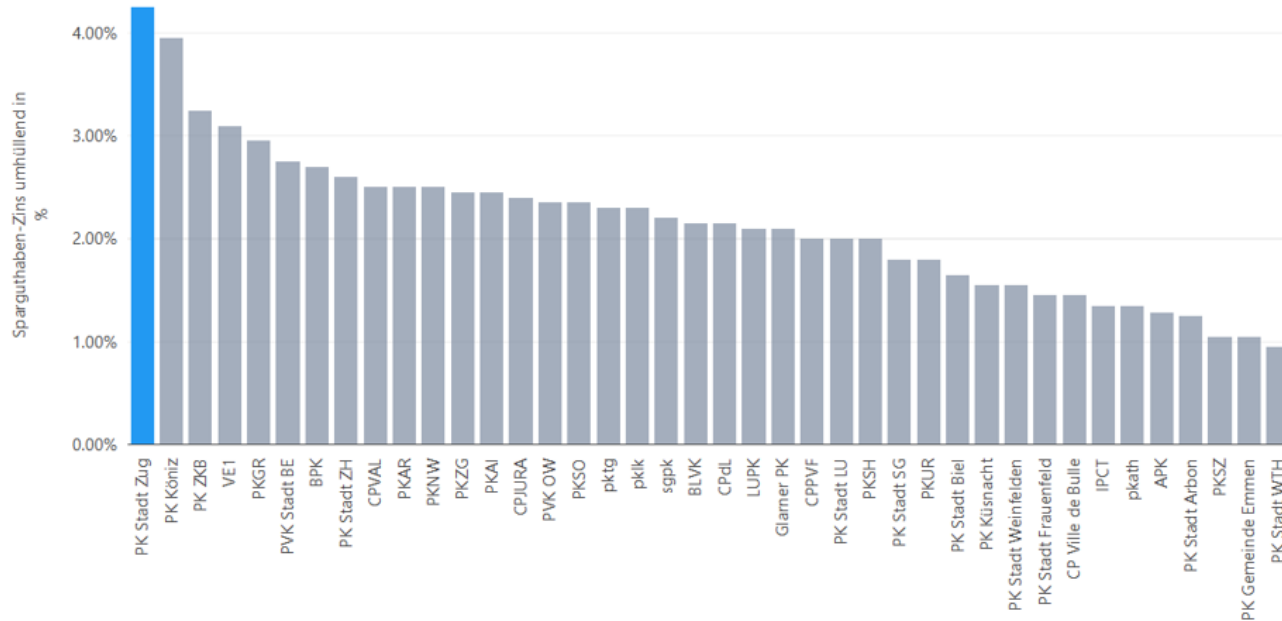
Bezüglich des Anteils des BVG-Altersguthabens am gesamten Vorsorgekapital liegt die Pensionskasse der Stadt Zug im **Durchschnitt**. Der leicht überdurchschnittliche Anteil ist primär auf die **gute Verzinsung** in den Jahren 2024 (9.39%) und 2023 (1.75%) zurückzuführen und **nicht auf höhere Beitragszahlungen**.

Quelle: Bericht zur finanziellen Lage der Vorsorgeeinrichtungen 2024 der OAK (Basis : 1'237 Vorsorgeeinrichtungen)

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Vergleich zu anderen Arbeitgebern/Organisationen (3)

Durchschnittliche Verzinsung von 2020-2024



Quelle: www.pensionpeers.ch (c-alm AG); Angezeigte Zeitspanne: Ø(2020 - 2024)
 Es werden 39/39 Datenpunkte zusätzlich eines kundenspezifischen Datenpunkts
 von 39/468 Vorsorgeeinrichtungen angezeigt.
 Aktive Filter: Stiftungstyp = öffentlich-rechtlich
 Vorsorgeeinrichtungen ohne publizierten Jahresbericht werden anonym mit VE1, VE2, ... beschriftet.

■ PK Stadt Zug: (4.25%)

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Fragen und Antworten

Pensionskassenreglement: 2. Lesung

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit

